UMOWA PROGRAMOWA

Zawarta pomiędzy: Kandydatem na Urząd Prezydenta Miasta Elbląga Andrzejem Śliwką a

Regionem Elbląskim NSZZ „Solidarność” reprezentowanym przez Przewodniczącego Zbigniewa Kobana i Wiceprzewodniczącego Sławomira Wojtynę

Strony postanawiają przyjąć niniejszą Umowę programową, która zostaje zawarta w duchu solidaryzmu i porozumienia społecznego. Umowa służyć będzie także zbudowaniu środowiska pracy opartego na zasadzie zaufania i współdziałania na rzecz pracowników elbląskich instytucji i spółek miejskich.

Kandydat w wyborach na Prezydenta Miasta Elbląga Andrzej Śliwka oświadcza, że w przypadku wygrania wyborów i objęcia urzędu Prezydenta Miasta Elbląga będzie realizował swój program przedstawiony w trakcie kampanii wyborczej, opierający się na czterech filarach: Rozwoju, Rodzinie, Bezpieczeństwie i Dialogu.

Kandydat w wyborach na Prezydenta Miasta Elbląga Andrzej Śliwka deklaruje, że będzie prowadził politykę zmierzającą do:

– wprowadzenia regulacji mających na celu niemożność wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 5 lat do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury wraz z osiągnięciem wieku emerytalnego;

– nielikwidowania spółek miejskich oraz utrzymania statusów pracodawcy. Jeżeli w wyniku restrukturyzacji nastąpi przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, nowy pracodawca zawrze z udziałem Organizacji Związkowych porozumienie, o którym mowa w art. 261 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w którym zaakceptowane zostaną przez nowego pracodawcę wszelkie warunki zatrudnienia przejmowanych pracowników występujące w ich stosunkach pracy w dacie przejścia;

– wprowadzenia w jednostkach i spółkach miejskich wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy opartych o prawo układowe;

– zapewnienia w jednostkach i spółkach miejskich pracownikom grupowego ubezpieczenia zdrowotnego, którego zakres będzie uzgadniany z Organizacjami Związkowymi;

– wprowadzenia w jednostkach i spółkach miejskich zasady corocznego negocjowania porozumienia płacowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń Pracowników, nie wliczając wzrostu wynagrodzeń wynikającego ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, nie mniejszego niż 5 proc. wynagrodzenia zasadniczego, którego ostateczna wysokość będzie uzgadniana z Organizacjami Związkowymi;

– wyeliminowania stosowania śmieciowych umów o pracę oraz patologicznego samozatrudnienia, a także tworzenia stabilnych miejsc pracy chroniących pracowników przed ubóstwem;

– wzmocnienia dialogu społecznego, który w ostatnim czasie został mocno ograniczony.

Strony Umowy wyrażają wolę rozwiązania problemów występujących w bieżącej działalności w duchu porozumienia, w dobrej wierze i z poszanowaniem interesów obu stron zawartej umowy.

W imieniu Zarządu Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność” Przewodniczący Zbigniew Koban oświadcza, że elementy programu wyborczego kandydata w wyborach na Prezydenta Miasta Elbląga Andrzeja Śliwki wymienione powyżej są zbieżne z celami programowymi NSZZ „Solidarność” zawartymi w Statucie Związku oraz Uchwale Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”.

Przewodniczący Zarządu Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność” Zbigniew Koban udziela poparcia kandydatowi w wyborach na Prezydenta Miasta Elbląga oraz deklaruje, że zwróci się o poparcie tej kandydatury do członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” oraz ich rodzin, a także do innych Komisji Zakładowych działających na terenie Miasta Elbląga.