

BIZNES

WARMII I MAZUR
SAMORZĄDY

PONIEDZIAŁEK
130|09|2019

**FIEGE – NIEUSTANNY
ROZWÓJ JEST NASZA
PRZYSZŁOŚCIĄ**

**BGK – WPŁYWAMY NA
POPRAWĘ WARUNKÓW
ŻYCIA W REGIONIE**

95 lat
BANK
GOSPODARSTWA
KRAJOWEGO

**GAZETA
OLSZTYŃSKA**

**DZIENNIK
ELBLĄSKI**

/// DODATEK BEZPŁATNY

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

BIZNES I SAMORZĄD, CZYLI MAŁŻEŃSTWO Z ROZSĄDKU

O samorządach woj. warmińsko-mazurskiego i o tym, jak mogą wspierać lokalny biznes, rozmawiam z Jarosławem Tokarczykiem, Prezesem Grupy WM.

— Opublikowane w „Biznesie Warmii i Mazur - Samorządy” dane pokazują, że w Warmińsko-Mazurskim nowe firmy powstają przede wszystkim w Olsztynie i Elblągu. Pozostałe gminy są daleko z tyłu.

— To zrozumiałe patrząc na demografię naszego województwa. Olsztyn i Elbląg to największe ośrodki. Ma to również sens z punktu widzenia biznesowego – im większe miasto, tym łatwiej o potencjalnych klientów i partnerów biznesowych.

— Dla Olsztyna i Elbląga to świetna sytuacja. A co z pozostałymi miejscowościami?

— Mniejsze miasta nie mają takich możliwości, jakimi dysponują duże ośrodki. Ale to nie znaczy, że są na straconej pozycji! Dziś biznes można prowadzić praktycznie wszędzie. Tu duże pole do popisu mają samorządowcy, żeby przekonać przedsiębiorców do prowadzenia działalności właśnie u nich.

— Niektórzy twierdzą, że lepiej byłoby, gdyby samorządowcy w ogóle nie mieszały się do biznesu.

— Mam wrażenie, że to teoretycy biznesu — wszystko jeszcze przed nimi. Ze swojego wieloletniego doświadczenia mogę powiedzieć, że samorządy i biznes to takie małżeństwo z rozsądku. Oczywiście są branże, które poradzą sobie niezależnie od lokalnych uwarunkowań. Ale na biznes mają wpływ takie czynniki jak choćby komunikacja, dzięki której pracownicy dostają się do zakładów pracy. Duże znaczenie mają drogi — często o lokalizacji zakładów produkcyjnych decyduje stopień komunikacyjnego rozwoju. Do tego wsparcie dla nowych firm, dogodne warunki do inwestowania, pomoc w sięganiu po środki unijne...



Fot. Zbigniew Woźniak

Zdrowe relacje pomiędzy samorządem i biznesem to obojczy korzyść.

— W takim razie jaki biznes powinni wspierać samorządowcy?

— Każdy. Im więcej firm, zakładów produkcyjnych, tym silniejsza jest gmina. Ma więcej środków na rozwój i inwestycje. Oczywiście nie da się mieć wszystkiego. W naszym województwie warto stawiać na nowoczesne, czyste technologie. Współorganizowaliśmy w czerwcu konferencję poświęconą robotyce i automatyzacji przemysłu. To ogromna dziedzina biznesu, która bardzo dynamicznie się rozwija. To szansa dla naszego regionu.

— Jakie wyzwania stoją dziś przed samorządowcami z Warmii i Mazur?

— Wyzwań jest dużo, nie sposób wszystkich wymienić. Jednym z najważniejszych jest duży wpływ młodych, wykształconych ludzi z naszego regionu. Zbyt często spotykamy się z sytuacją, w której osoby chcące rozwinąć swoją karierę wyjeżdżają do dużych ośrodków.

— Nie można mieć do nich żalu. Chcą wykorzystać możliwości, które mają.

— Oczywiście nikt nie może i nie powinien im tego zabraniać. Każdy ma prawo się realizować. Jednak musimy zdawać sobie sprawę, że w ten sposób tracimy wielu specjalistów i fachowców, a to bardzo utrudnia rozwijanie biznesu. Samorządy powinny zmierzyć się z tym tematem i wspólnie z lokalnym biznesem stworzyć większe możliwości rozwoju — zwłaszcza dla osób, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

Bartosz Orliński
b.orlinski@wm.pl

WYDAWCA
Grupa WM Sp. z o.o.
ul. Tracka 5, 10-364 Olsztyn
PREZES Jarosław Tokarczyk

REDAKTOR NACZELNY
Igor Hrywna

ŁAMANIE
Mariusz Feliński

REKLAMA
Agnieszka Weder-Grygielewicz
Jacek Warmiński

REKLAMA W OLSZTYNIE
ul. Tracka 5
tel. 885 998 201, 500 603 603
reklama@gazetaolsztynska.pl

GAZETA OLSZTYŃSKA.PL
redakcja@gazetaolsztynska.pl
tel. 89 539 75 20

PRENUMERATA
89 539 76 67
89 539 76 65

DRUK
Drukarnia Prasowa Grupy WM Sp. z o.o.
Olsztyn, ul. Tracka 7
tel. 89 539 74 21



DOŁĄCZ DO NASZEJ PACZKI

Grupa Fiege to jeden z największych operatorów logistycznych, o międzynarodowym zasięgu. To firma rodzinna, z ponad 140-letnią tradycją, będąca przez cały ten okres w rękach jednej rodziny Fiege – założycieli firmy. Firma Fiege stawia na nowoczesne, innowacyjne rozwiązania, a przy ich wdrażaniu stosuje najnowsze technologie. Wśród klientów Fiege są rynkowi liderzy z różnych branż, m.in. odzieżowej, oponiarskiej, farmaceutycznej, FMCG. Od blisko roku Fiege E-com North odpowiada za prowadzenie w Ameryce koło Olsztynka Centrum Dystrybucyjnego dla swojego klienta Zalando Lounge – największego w Europie klubu zakupowego. Zalando Lounge to linia biznesowa należąca do platformy Zalando, z którą Fiege współpracuje od wielu lat. To między innymi dzięki naszej codziennej pracy Zalando gwarantuje obsługę zamówień na najwyższym poziomie ponad 27 milionom klientów.



MARIUSZ BALICKI
Dyrektor Centrum
Dystrybucyjnego
Fiege E-com North

Współpraca z Zalando Lounge przy tworzeniu nowego Centrum Dystrybucyjnego jest dla nas dużym wyzwaniem, ale także powodem do dumy, gdyż Zalando, będąc liderem w swojej branży, powierzyło właśnie nam prowadzenie kompleksowych operacji logistycznych w tym niezwykle istotnym elemencie sieci logistycznej. Nasze Centrum Dystrybucyjne będzie obsługiwało nie tylko wszystkie kierunki Unii Europejskiej, ale także klientów znajdujących się poza jej granicami.

Centrum Dystrybucyjne w Ameryce koło Olsztynka jest wyjątkowe także z innego powodu – jest kolejną generacją tego typu obiektów Zalando i czerpie z najlepszych doświadczeń swoich poprzedników.

Praca Centrum wspomagana jest przez zaawansowany system sterujący przepływem zasobów, który dzięki współpracy naszych specjalistów oraz szerokiego grona inżynierów Zalando usprawnia cały, bardzo rozległy proces logistyczny.

Wysoki poziom technologiczny Centrum oraz bardzo wysokie standardy bezpieczeństwa tworzą

bardzo przyjazne i bezpieczne miejsce pracy, a zespół wysokiej klasy menadżerów dba o to, aby wszyscy pracownicy, także ci nie mający doświadczenia w branży logistycznej, czuli się tutaj dobrze i szybko zdobyli niezbędne umiejętności.

Moja praca przy projekcie Centrum Dystrybucyjnego rozpoczęła się na długo przed tym, zanim pierwsi nasi pracownicy pojawili się w obiekcie i rozpoczęli pracę.

Pierwszym etapem było zbudowanie struktury Centrum dopasowanej do potrzeb biznesowych Zalando Lounge, która ze względu na rozmiar przedsięwzięcia oraz jego specyfikę wymagała dużej elastyczności oraz możliwości skalowania w miarę rosnących potrzeb.

Takim potrzebom może sprostać tylko zespół najwyższej klasy specjalistów w swoich dziedzinach i ich znalezienie było i nadal jest naszym największym wyzwaniem.

Pozyskanie pierwszych współpracowników, którzy włączyli się w ten proces, było potwierdzeniem, że decyzja o lokalizacji tego przedsięwzięcia była trafna i możemy przyciągnąć najlepszych specjalistów, którzy wspólnie z nami stworzą od podstaw nowe Centrum Dystrybucyjne.

W trakcie tego etapu przekonaliśmy się także, że wartości, z którymi utożsamiamy się w naszej pracy, znajdują zrozumienie u naszych pracowników i są dla nich tak samo ważne.

Jedną z najważniejszych wartości, spajającą naszych pracowników, jest WSPÓŁPRACA. Na wielu etapach naszego rozwoju, przy pokonywaniu wielu wyzwań, okazywało się, że współpraca zaangażowanej grupy szanujących się wzajemnie osób jest

najlepszym i najbardziej skutecznym narzędziem. Stawiamy także na ciągły rozwój naszej kadry. Przykłady pracowników, którzy rozpoczynali z nami współpracę na zupełnie innych stanowiskach niż te, które zajmują obecnie, świadczą z jednej strony o potencjale w nich drżącym, z drugiej strony o zdolnościach menadżerskich ich przełożonych. Menedżerowie zauważają potencjał oraz zaangażowanie pracowników, jak i pomagają później w ich dalszym rozwoju i stają się swoistymi mentorami, obserwującymi z dumą ich rozwój.

Zależy nam również na wspieraniu innowacyjnych rozwiązań, proponowanych przez naszą załogę, ponieważ to właśnie pracownicy, będący najbliżej całego procesu, są w stanie zaproponować najlepsze ulepszenia. Wspieraniem takich pomysłów zajmują się zarówno menadżerowie poszczególnych działów, jak i wyspecjalizowana komórka odpowiedzialna za procesy i innowacje w obrębie całego Centrum. Nieustanny rozwój jest dla nas przyszłością, która tylko czeka, aby ją odkryć. I do tego potrzebujemy najlepszych, najbardziej zaangażowanych specjalistów w swoich dziedzinach.

CHCIAŁEM PODZIĘKOWAĆ WSZYSTKIM WSPÓŁPRACOWNIKOM, KTÓRZY JUŻ DO NAS DOŁĄCZYLI I RAZEM Z NAMI TWORZĄ NASZE CENTRUM DYSTRYBUCYJNE, A OSOBY WCIĄŻ ZASTANAWIAJĄCE SIĘ NAD SWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ ZAWODOWĄ I SZUKAJĄCE PRZYJAZNEGO MIEJSCA DO BEZPIECZNEJ PRACY, ZDOBYCIA DOŚWIADCZENIA ORAZ ROZWOJU POD OKIEM NAJLEPSZYCH SPECJALISTÓW, ZAPROSIĆ DO KONTAKTU Z NAMI.



KATARZYNA WILCZYŃSKA
HR Site Manager
Fiege E-com North

Związana jestem z projektem od samego początku – odpowiadałam za rekrutację menadżerów i kluczowych specjalistów, następnie brałam udział w budowaniu całej struktury Centrum.

To niesamowity projekt i sytuacja, kiedy ma się szansę uczestniczyć w wyborze każdego z pracowników, a potem obserwować, jak się rozwijają, awansują i stają się coraz lepsi. To nasza główna siła – inwestujemy w swoich pracowników i przyczyniamy się do ich rozwoju. Wyławiamy talenty, osoby kreatywne i zaangażowane, a następnie pozwalamy im uwierzyć, że potrafią. Każdy z pracowników może sam się zgłosić na stanowisko, na które chciałby awansować. Od początku funkcjonowania Centrum ponad 25% pracowników awansowało co najmniej raz. To kariery jak z filmu – od magazyniera do menedżera. Nie stawiamy żadnych barier, uważamy, że każdy nasz pracownik nauczy się wszystkiego na miejscu, już po zatrudnieniu w Centrum. Zatrudniamy

osoby w każdym wieku, nieraz są to kandydaci, którzy wracają na rynek pracy po wielu latach. Mamy też grono absolwentów szkół i uczelni, a także emerytów. Pracownicy znający miejscowy rynek pracy mówią, że u nas jest czysto, cicho i panują tu rewelacyjne warunki do pracy. Staramy się też o dobrą, pozytywną atmosferę, nie stawiamy barier – szef – podwładny, wszyscy mówimy sobie na ty.

WSPÓLNIE Z PRACOWNIKAMI W FORMIE GŁOSOWANIA WYBRALIŚMY NASZĄ WSPÓLNĄ MISJĘ I WARTOŚCI: **WSPÓŁPRACA, OTWARTA KOMUNIKACJA, SZACUNEK I UCZCIWOŚĆ. ZALEŻY NAM BARDZO, ŻEBYŚMY WSZYSCY NIMI ŻYLI. W NASZEJ FIRMIE NAJWAŻNIEJSI SĄ LUDZIE, PRACOWNICY I DZIĘKUJĘ WSZYSTKIM ZA TO, ŻE MOGĘ Z NIMI PRACOWAĆ.**

Wyróżniamy się także bogatym pakietem benefitów. Zapewniamy ponadto transport pracowniczy, co ułatwia rozpoczęcie pracy pracownikom z praktycznie każdej miejscowości w odległości 60 km. Włączamy się też w działalność społeczną i lokalną. Aktualnie zatrudniamy już 480 osób i ciągle się rozwijamy. Prowadzimy rekrutacje na stanowiska: Kierownik Obszaru, Lider Zespołu, Kierownik ds. Utrzymania Ruchu, Inżynier Procesu, Specjalista ds. Rekrutacji i Rozwoju, Specjalista ds. Kadr i Płac, Problem Solver, Specjalista ds. Jakości, Mentor, Magazynier.

Dołącz do naszej paczki!)
Zapraszamy!

Więcej o nas na str. 16-17



SAMORZĄDY MOGĄ LICZYĆ NA WSPARCIE FINANSOWE WAŻNYCH INWESTYCJI

Co piąta złotówka finansowania Banku Gospodarstwa Krajowego (BGK) trafia do samorządów. Dzięki wsparciu polskiego banku rozwoju rewitalizowane są centra miast i miasteczek, powstają nowe drogi, realizowanych jest wiele potrzebnych polskim regionom inwestycji, które wpływają na poprawę jakości życia mieszkańców wszystkich regionów Polski. W województwie warmińsko-mazurskim do najważniejszych inwestycji wspartych przez BGK należą m.in. projekty drogowe w powiecie olsztyńskim i kredyty dla jednostek służby zdrowia.

Finansowanie poprawy jakości życia Polaków

Jesteśmy w drugiej połowie perspektywy 2014-2020, więc kluczowym źródłem w dalszym ciągu są środki bezzwrotne i zwrotne dostępne w programach krajowych i regionalnych programach operacyjnych. Dotacje sprawiają, że wiele projektów, które ze względu na swój charakter społeczny często nie generują przychodów, mogą w ogóle powstać. Kluczowym wyzwaniem dla podmiotów realizujących inwestycje są rosnące koszty realizacji inwestycji. Ceny proponowane przez wykonawców w przetargach często przekraczają nawet o kilkadziesiąt procent pierwotne założenia zamawiających. Wybrani wykonawcy odstępują od zawarcia umowy nawet za cenę utraty wniesionego wadium, a w trakcie realizacji projektu zdarza się, że próbują zejść z budowy żądając wcześniej od samorządu przedłożenia gwarancji zapłaty. Dla części samorządów są to nowe sytuacje, które oznaczają dłuższy okres realizacji projektu oraz zwiększony koszt realizacji inwestycji, a więc szukanie dodatkowych źródeł finansowania. Czasami konieczne jest rozważenie, czy inwestycja może być realizowana w ogóle w założonym pierwotnie kształcie.

BGK specjalizuje się w obsłudze sektora finansów publicznych i aktywnie wspiera sektor samorządowy w realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych. Jest to bardzo ważny obszar działalności wynikający z misji BGK jako państwowego banku rozwoju. Bank realizuje zadania ważne dla rozwoju samorządów rozwijając działalność w obszarach wskazanych w Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR) m.in. poprzez produkty, fundusze i programy skierowane do segmentu samorządowego.

- Nasze bardzo dobre relacje z samorządami to zasługa m.in. długoletniej współpracy z samorządami i ich podmiotami zależnymi: spółkami komunalnymi, szpitalami samorządowymi, jak również z ogólnopolskimi korporacjami samorządowymi. Doskonale rozumiemy specyfikę działania samorządów. Zdajemy sobie sprawę z wyzwań przed nimi stojących i chcemy je wspierać w rozwoju – mówi Ewa Tyrka dyrektor Departamentu Sektora Samorządowego w BGK.

W skali całego kraju wolumen zaangażowania BGK w sektor samorzą-



Siedziba Regionu Warmińsko-Mazurskiego BGK, Olsztyn, ul. Dąbrowszczaków 21

dowy (jst, spółki komunalne) wyniósł 12,7 mld zł, co stanowi ponad 20 proc. zaangażowania dłużnego banku ogółem. To znaczy, że co piąta złotówka finansowania BGK trafia do samorządów.

Finansowanie projektów komunalnych

Państwowy bank rozwoju współpracuje m.in. z samorządami, które ze względu na ograniczone możliwości związane z zaciąganiem pożyczek, kredytów i emisją papierów wartościowych już teraz poszukują innych formuł finansowania swoich potrzeb. Jako instytucja kluczowa dla realizacji Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju bank jest inicjatorem i uczestnikiem współpracy między biznesem, sektorem publicznym i instytucjami finansowymi.

- Nasi eksperci mają bardzo duże doświadczenie i wiedzę, które pozwalają im wypracowywać wspólnie z klientami optymalne struktury finansowania danego przedsięwzięcia. Oprócz mocnych podstaw finansowych, dzięki którym jesteśmy w stanie zrealizować największe inwestycje, oferujemy pomoc doświadczonego zespołu, który od lat współpracuje z samorządem. – dodaje Ewa Tyrka z BGK.

Wsparcie BGK odpowiada na dwie

ważne potrzeby związane z realizacją projektów komunalnych. Pierwsza z nich to bardzo długi okres przygotowania projektów komunalnych. Często od koncepcji do fazy udzielenia finansowania mija 2-3 lata.

- Jednak asysta instytucji finansowych w fazie przygotowawczej jest bardzo istotna i niejednokrotnie warunkuje powodzenie projektu. Mowa tu w szczególności o złożonych projektach realizowanych przez spółki komunalne, struktury łączące wiele źródeł finansowania lub w formule PPP. Banki rozwoju ze swej natury nie muszą być nastawione na natychmiastowe efekty w postaci zawartych nowych umów czy udzielonych kredytów. Tym samym BGK może zaangażować się w projekt we wstępnej jego fazie, wspierać i konsultować jego poszczególne fazy. – tłumaczy ekspertka BGK.

Drugą potrzebą, to zapewnienie finansowania długoterminowego. Wynika to z kapitałochłonnego charakteru inwestycji komunalnych i konieczności zapewnienia akceptowalnego kosztu usług komunalnych. Jedną ze składowych takich kosztów jest obsługa zaciągniętego zadłużenia. Tylko nieliczne instytucje finansowe są skłonne zaproponować finansowanie przekraczające horyzont 10 lat. Jeszcze mniej podmiotów oferuje finansowanie przekraczające 15 lat, czyli okres fi-

finansowania bardzo często oczekiwany przy większości projektów miejskich.

- Taką lukę doskonale wypełnia BGK, którego wybrane finansowania przekraczają nawet okres 20 lat. Jednak zawsze jest to uzasadnione naturą finansowanej inwestycji. – dodaje Ewa Tyrka.

BGK finansuje w formule projektowej inwestycje komunalne o różnych wartościach – od kilku do kilkuset milionów złotych. Źródła przychodów tych projektów są:

- rynkowe (opłaty od mieszkańców, podmiotów gospodarczych i instytucjonalnych), jak np.: w projektach wod-kan czy ciepłownictwo,
- mieszane (przychody rynkowe i płatności z samorządu - rekompensata), jak np.: transport miejski czy obiekty sportowo-rekreacyjne
- bazują tylko na przychodach z JST, jak np.: drogi samorządowe, obiekty oświatowe czy inne obiekty użyteczności publicznej.

Partnerstwo Publiczno-Prywatne to oszczędności

Przy inwestycjach w formule PPP podmiot publiczny skupia swoją uwagę na „produkcie końcowym” projektu, a nie jest zobowiązany do zapewnienia finansowania, przeprowadzania i nadzoru etapu budowy czy utrzymania.

Przyjęcie zintegrowanego podejścia, wykorzystując przy tym cenną wiedzę partnera prywatnego, przyczynia się do realizacji projektu jako całości złożonej ze ściśle powiązanych ze sobą łańcuchem przyczynowo-skutkowym elementów, a nie szeregu oddzielnych, kolejno realizowanych etapów.

- PPP pozwala bardzo często realizować inwestycje niedostępne dla budżetów publicznych, jak również sprzyja poprawie efektywności poprzez wprowadzenie do sektora publicznego elementów konkurencji rynkowej oraz umożliwia implementację nowych technologii i innowacyjnych rozwiązań, których pozyskanie przy pomocy tradycyjnego prawa zamówień publicznych byłoby trudne. PPP umożliwia dostęp do kapitału prywatnego (szczególnie w sytuacji narastającego niedoboru środków finansowych po stronie publicznej), umożliwiając stronie publicznej obniżenie kosztów oraz poprawę jakości infrastruktury publicznej i świadczonych usług. Z europejskich doświadczeń wynika, że PPP średnio może przynieść 13-17% oszczędności w całym cyklu życia projektu w stosunku do tradycyjnych modeli realizacji inwestycji. – mówi Ewa Tyrka.

W świetle ograniczenia środków UE po perspektywie 2014-2020 w Polsce spodziewany jest wzrost znaczenia projektów realizowanych w formule PPP. W obliczu rosnących potrzeb inwestycyjnych, nie tylko infrastruktury rzeczowej, ale również podnoszenia jakości życia mieszkańców, wyzwaniem dla samorządów będzie wyście naprzeciw oczekiwaniom społeczności lokalnej. Przy spodziewanych ograniczeniach budżetowych niezbędnym stanie się poszukiwanie alternatywnych źródeł finansowania oraz aktywizacja kapitału prywatnego m.in. poprzez partnerstwo publiczno-prywatne. Jednak PPP nie będzie panaceum na wszystkie potrzeby inwestycyjne. Nawet w krajach, w których rozwinięta jest ta formuła (jak Wielka Brytania) udział PPP sięga średniorocznie 15-20% wszystkich inwestycji o charakterze publicznym.

WPLYWAMY NA POPRAWĘ WARUNKÓW ŻYCIA W REGIONIE

Rozmowa z Anną Bułto, dyrektorką Regionu Warmińsko-Mazurskiego BGK

Porozmawiamy o rozwiązaniach jakie Bank Gospodarstwa Krajowego może zaoferować w województwie warmińsko-mazurskim, które zajmuje bardzo odległe miejsce w statystykach dotyczących inwestycji i poziomu przedsiębiorczości w Polsce.

Anna Bułto: Misją naszego banku jest zrównoważony rozwój kraju, dlatego w naszym województwie pomagamy realizować strategiczne projekty rozwojowe, finansujemy m.in. największe inwestycje infrastrukturalne, wspieramy wiele projektów samorządowych. Bank podejmuje szereg inicjatyw promujących przedsiębiorczość, innowację, ekologię. Naszymi działaniami wspieramy zarówno małe firmy jak i duże przedsiębiorstwa. Aby było jeszcze lepiej, województwo warmińsko-mazurskie potrzebuje innowacyjnych projektów, kolejnych firm wykorzystujących rozwiązania B+R, które są elementem wzmacniania strategii regionu, rozwoju automatyzacji produkcji, a także wyspecjalizowanych pracowników, których brakuje w regionie.



Anna Bułto, dyrektorka Regionu Warmińsko-Mazurskiego BGK

Jakie możliwości finansowania przedsiębiorca znajdzie w BGK?

AB: Całą paletę rozwiązań. Udzielamy przede wszystkim kredytów inwestycyjnych, ale także prostych kredytów obrotowych – dobierając instrument finansowy tak, by jak najlepiej odpowiadał na potrzeby klienta. Możemy to robić sami lub współpracując z bankami komercyjnymi i spółdzielczymi. Wspólnie tworzymy komplementarny system

instytucji finansowych wspierających rozwój przedsiębiorstw.

Czy pomagacie rozwijać specjalizacje lokalne?

AB: Oczywiście, a region ma się czym pochwalić. Mamy tu sporo firm produkujących łódzie i luksusowe jachty. Drugą z regionalnych specjalizacji jest meblarstwo. Produkty z Warmii i Mazur są wysoko cenione na całym świecie i dlatego duża część produkcji jest eksportowana. Ogromny potencjał ma także rolnictwo i produkcja wysokiej jakości żywności. Bank finansuje liczne projekty w wymienionych branżach.

Jakie podmioty wspiera Bank Gospodarstwa Krajowego?

AB: Najróżniejsze. Naszymi klientami są oczywiście jednostki samorządu terytorialnego. Wspieramy je w realizacjach dużych inwestycji, co przekłada się na poprawę jakości życia mieszkańców. Szeroko współpracujemy też z sektorem medycznym finansując szpitale, bo przecież ich rola dla lokalnych społeczności jest nie do przecenienia. Wspieramy także rozwój przedsiębiorczości w regionie, oferując firmom liczne programy. Mamy bogatą ofertę zarówno dla małych przedsiębiorców, jak i dużych firm z wysokimi przychodami. Pomagamy firmom w ich zagranicznej ekspansji. W naszym regionie, leżącym przy granicy z Rosją, jest to szczególnie istotne zadanie.

Jakie podmioty wspiera Bank Gospodarstwa Krajowego?

AB: Najróżniejsze. Naszymi klientami są oczywiście jednostki samorządu terytorialnego. Wspieramy je w realizacjach dużych inwestycji, co przekłada się na poprawę jakości życia mieszkańców. Szeroko współpracujemy też z sektorem medycznym finansując szpitale, bo przecież ich rola dla lokalnych społeczności jest nie do przecenienia. Wspieramy także rozwój przedsiębiorczości w regionie, oferując firmom liczne programy. Mamy bogatą ofertę zarówno dla małych przedsiębiorców, jak i dużych firm z wysokimi przychodami. Pomagamy firmom w ich zagranicznej ekspansji. W naszym regionie, leżącym przy granicy z Rosją, jest to szczególnie istotne zadanie.

Nieślabnącą popularnością cieszą się gwarancje. Jakie korzyści przynoszą?

AB: Gwarancje (biznesmax czy najbardziej rozpoznawalna – de minimis) ułatwiają przedsiębiorcom otrzymanie kredytu obrotowego lub inwestycyjnego. BGK oferuje gwarancje mikro, małym i średnim firmom. Gwarancje skutecznie mobilizują polski kapitał potrzebny inwestycjom: jak dotąd skorzystało z nich ponad 150 000 przedsiębiorców, wartość udzielonych gwarancji to prawie 62 mld zł, a wartość zabezpieczonych kredytów to ponad 110 mld zł.

Na zakończenie kilka słów o Regionie BGK

AB: Zależy nam by być regionalnym centrum biznesowego wsparcia dla przedsiębiorców. Takim społawem pomiędzy rynkiem a naszym zespołem ekspertów, którzy od lat realizują ciekawe projekty, dzielą się wiedzą, a tym samym umożliwiają naszym klientom wzrost rozpoznawalności i konkurencyjności na rynku. Zapraszamy do współpracy.

BGK Region Warmińsko-Mazurski
ul. Dąbrowszczaków 21, 10-540 Olsztyn
tel. 89 523 05 00, faks 89 527 48 37
e-mail: olsztyn@bgk.pl

NA JAKIE WSPARCIE MOGĄ LICZYĆ FIRMY Z SEKTORA MŚP

GWARANCJE KREDYTOWE

— „Program gwarancji de minimis” działa od wiosny 2013 r. Program ma na celu ułatwienie dostępu do finansowania firmom sektora MŚP. Gwarancja jest zabezpieczeniem spłaty kredytu obrotowego lub inwestycyjnego. Termin „de minimis” oznacza rodzaj pomocy publicznej, której państwo może udzielać przedsiębiorcom bez zgody Komisji Europejskiej. Jej łączna wartość nie może przekroczyć w ciągu trzech lat 200 tys. Euro (lub 100 tys. euro, jeśli beneficjentem jest firma transportowa). Jednorazowo wartość gwarancji nie może przekroczyć 3,5 mln zł i 60 proc. udzielanego kredytu. Maksymalny okres gwarantowania wynosi 99 miesięcy. Prowizja wynosi 0,5 proc. wartości gwarancji rocznie.

— Zabezpieczenie finansowane z unijnego programu COSME.

To gwarancja, którą można zabezpieczyć nawet 80 proc. zaciąganego kredytu na maksymalnie 99 miesięcy. Limity kwotowe są jednak niższe niż w de minimis, bo kwota kredytu nie może przekroczyć 600 tys. zł, a prowizja wynosi 1 proc. rocznie.

— Gwarancja Biznesmax —

to produkt dla tych małych i średnich firm, które kredytem finansują badania i rozwój

lub spełniają jedno z 15 kryteriów podmiotowych, definiujących przedsiębiorcę innowacyjnego. Gwarancja jest bezpłatna, a maksymalna kwota to 2,5 mln euro. Okres jej trwania może wynosić nawet 20 lat. Zabezpieczyć można do 80 proc. kredytu.

WSPIERANIE INNOWACJI

— **Premia technologiczna** z BGK na spłatę części kredytu finansującego inwestycję technologiczną, udzielonego przez bank komercyjny. Aby starać się o premię, trzeba m.in. prowadzić działalność na terenie Polski i wypełniać definicję mikro-, małego lub średniego przedsiębiorcy. Maksymalna wysokość premii to 6 mln zł. Aby uzyskać pomoc, kredyt musi finansować inwestycję na wdrożenie nowej — nabytej lub własnej — technologii w postaci prawa własności przemysłowej, wyników badań przemysłowych, wyników prac rozwojowych lub nieopatentowanej wiedzy technicznej. Środki własne przedsiębiorcy przeznaczone na przedsięwzięcie muszą stanowić co najmniej jedną czwartą jego kosztów. W sumie w latach 2014–2020 do wydania na ten cel jest ponad 472 mln euro.

— Niskooprocentowane pożyczki dla przedsiębiorstw z branży telekomunikacyjnej, udzielane z unijnego Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa.

Cel: upowszechnianie szerokopasmowego internetu. Wartość jednej pożyczki może wynieść od 20 tys. zł do 10 mln zł. Pieniądze można pożyczyć nawet na 15 lat. Dostępna pula to niemal 700 mln zł. n Pożyczki dla mikro-, małych i średnich firm

— Przedsiębiorcza Polska Wschodnia — Turystyka.

W tym projekcie firmy mogą liczyć na pożyczki do 500 tys. zł, o ile działają w branży turystycznej, a inwestycję prowadzą w jednym z pięciu województw Polski Wschodniej. Pożyczek udzielają współpracujące z BGK instytucje finansowe na okres 5 lub 7 lat i można liczyć na półroczną karencję w spłacie. Oprocentowanie jest niższe od rynkowego — poniżej 2 proc., a dla firm działających mniej niż 2 lata na rynku oraz miejsc posiadających status miejsca przyjaznego rowerzystom (MPR) oprocentowanie wynosi poniżej 1 proc. i dodatkowo nie trzeba wносить wkładu własnego. Pożyczka powinna być przeznaczona przede wszystkim na inwestycje związane z turystyką.

— Pierwszy biznes — wsparcie w starcie.

Z tego ogólnopolskiego programu wybrane przez BGK instytucje finansowe udzielają dwóch rodzajów pożyczek. Maksymalny pułap niskooprocentowanej pożyczki dla osób fizycznych to 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia w kraju (od 1 grudnia 2018 r. — 91 604 zł). Maksymalny okres spłaty pożyczki to 7 lat, oprocentowanie wynosi 0,44 proc. rocznie, można też starać się o roczną karencję w spłacie kapitału. Drugi typ pożyczki przeznaczony dla działających firm można wykorzystać na tworzenie i wyposażenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Może to być sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia (od 1 grudnia 2018 r. jest to 27 481 zł), a okres kredytowania wynosi maksymalnie 3 lata. Firmy, które skorzystały z pierwszego produktu i zatrudniły osobę bezrobotną, mogą liczyć na częściowe umorzenie pożyczki.

— **Fundusz Ekspansji Zagranicznej.** Zadaniem funduszu jest obejmowanie udziałów lub akcji w zagranicznej spółce zależnej polskiego partnera lub udzielenie zagranicznej spółce pożyczki bez regresu do polskiego partnera. Celem jest współfinansowanie zagranicznych inwestycji polskich przedsiębiorstw. Nie ma sztywno okre-

ślonych pułapów. Czas inwestycji to zwykle 5–10 lat. Fundusz jest zawsze inwestorem mniejszościowym — pozostawia zarządzanie projektem w rękach polskiego podmiotu i wspiera go na poziomie rady nadzorczej spółki zagranicznej.

— **Finansowe Wspieranie Eksportu.** Za pośrednictwem programu firmy korzystają ze wsparcia jakim są akredytywy. Rozliczając kontrakty handlowe, zabezpieczają się przed ryzykiem nieotrzymania płatności.

— **Gwarancje bankowe.** BGK na zlecenie polskiej spółki może, po pozytywnej ocenie jej sytuacji finansowej, wystawiać wszystkie formy gwarancji. — Kredyt dla nabywcy. BGK udziela go zagranicznemu kontrahentowi na poczet zapłaty za dostarczany przez polskiego eksportera towar (lub usług).

— **Wypuk wierzycielności eksportowych** od polskiego eksportera. W ten sposób zyskuje on wcześniejszą zapłatę za dostarczony towar, a bank przejmuje rolę wierzyciela i w przypadku braku spłaty w wyznaczonym terminie dochodzi należności od zagranicznej firmy.

95 lat BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO

PARTNER
GŁÓWNY



PARTNER
BIZNESOWY



BANK
GOSPODARSTWA
KRAJOWEGO

PARTNER
MERYTORYCZNY



NOWO ZAREJESTROWANE I WYREJESTROWANE
Z SYSTEMU REGON PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Podmioty nowo zarejestrowane



Podmioty wyrejestrowywane



W końcu czerwca 2019 roku w rejestrze REGON województwa warmińsko-mazurskiego wpisanych było 130 191 podmiotów gospodarki narodowej.

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

Powiat	2017			2018			I półrocze 2019		
	Ogółem	subsydiowane środkami urzędów pracy	zgłaszane przez pracodawców	Ogółem	subsydiowane środkami urzędów pracy	zgłaszane przez pracodawców	Ogółem	subsydiowane środkami urzędów pracy	zgłaszane przez pracodawców
Bartoszycki	1772	69,5	30,5	1630	69,1	30,9	774	75,8	24,2
Braniewski	1632	71,4	28,6	1620	56,6	43,4	818	60,0	40,0
Działdowski	2354	50,3	49,7	2282	42,1	57,9	1477	40,4	59,6
m. Elbląg	4600	35,9	64,1	4944	29,1	70,9	2429	29,2	70,8
Elbląski	1722	63	37	1390	58,7	41,3	755	53,6	46,4
Ełcki	4233	44,8	55,2	4477	30,9	69,1	1984	36,5	63,5
Giżycki	2009	45,4	54,6	1594	39,5	60,5	807	39,4	60,6
Gołdapski	1212	56,6	43,4	1105	42,3	57,7	494	53,2	46,8
Iławski	4532	21	79	3858	15,8	84,2	2220	16,5	83,5
Kętrzyński	4167	58,4	41,6	1946	57,7	42,3	1009	72,9	27,1
Lidzbarski	1932	55,6	44,4	1674	45,6	54,4	975	41,5	58,5
Mragowski	2693	28,3	71,7	2413	21,7	78,3	1596	20,5	79,5
Nidzicki	1613	36,1	63,9	999	35,7	64,3	542	33,0	67,0
Nowomiejski	3911	24,8	75,2	4502	14	86	2147	17,5	82,5
Olecki	2286	32,4	67,6	2279	29,2	70,8	972	37,4	62,6
m. Olsztyn	8653	15,3	84,7	8204	12,4	87,6	3817	13,1	86,9
Olsztyński	3778	37,9	62,1	4276	25,3	74,7	1540	35,3	64,7
Ostródzki	6094	22,3	77,7	6108	18,8	81,2	2956	21,6	78,4
Piski	2216	65,9	34,1	2132	52,7	47,3	814	51,1	48,9
Szczycieński	1896	66,6	33,4	2116	42,4	57,6	767	52,7	47,3
Węgorzewski	752	64,4	35,6	591	73,1	26,9	350	84,6	15,4
Województwo	64057	38,5	61,5	60140	30,1	69,9	29243	33,0	67,0

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

C A M R Y

POWRÓT LEGENDY



TOYOTA

ALWAYS A
BETTER WAY



MIR-WIT
TOYOTA OLSZTYN

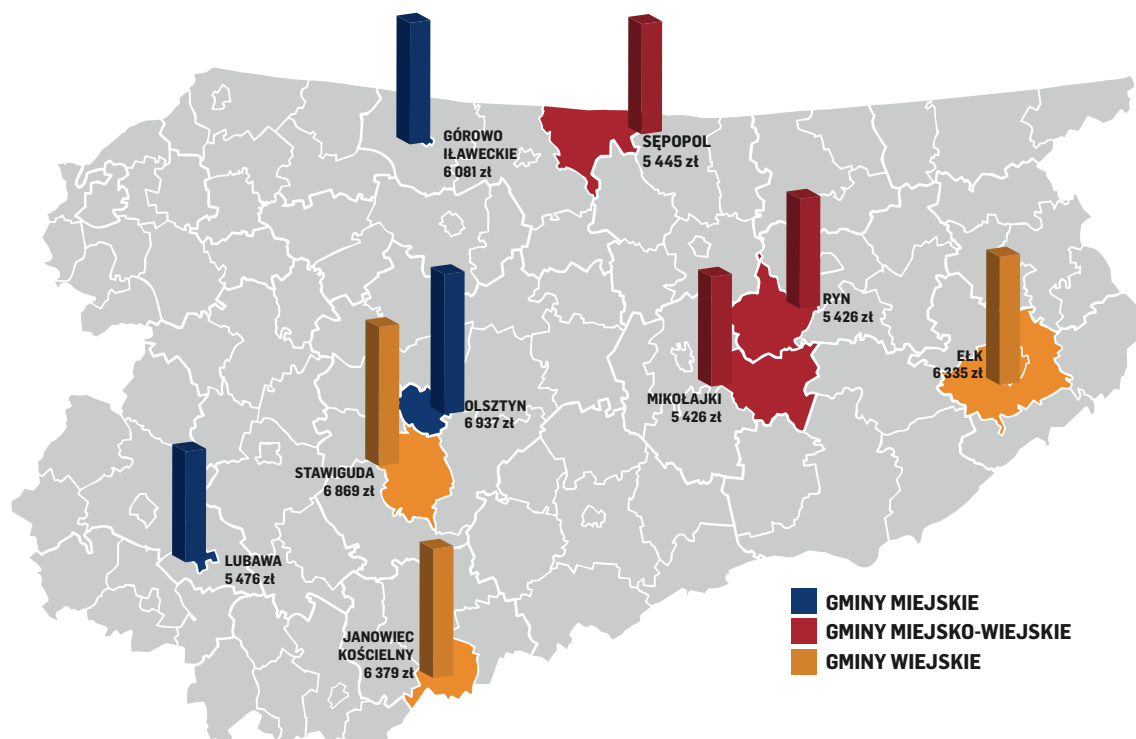
Olsztyn, al. Obrońców Tobruku 11
tel. 89 521 49 90, www.toyota-olsztyn.pl

[2019]⁷
ROK
POTĘGI
SIEDMIU
PREMIER

Zdjęcia i materiały wygenerowane komputerowo znajdujące się w dokumencie zamieszczone zostały wyłącznie w celach poglądowych i mogą się różnić od rzeczywistych. Przedstawione informacje są oparte na danych aktualnych w chwili publikacji i mogą podlegać zmianom. W szczególności ceny są zróżnicowane w zależności od terminów dostaw. Wszelkie informacje podane w specyfikacji, w szczególności zaprezentowane fotografie, wykresy, specyfikacje, opisy, rysunki lub parametry techniczne, nie stanowią oferty w rozumieniu Kodeksu cywilnego. Zawarte w tym dokumencie informacje nie stanowią zapewnienia w rozumieniu art. 556¹ §1 pkt 2 oraz art. 556¹ §2 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny. Wiążące ustalenie ceny, wyposażenia i specyfikacji pojazdu następuje w umowie jego sprzedaży, a określenie parametrów technicznych zawiera świadectwo homologacji typu pojazdu. Podane informacje na temat gwarancji pojazdu nie stanowią udzielenia kupującemu gwarancji. Gwarancja zostanie udzielona przy sprzedaży pojazdu, a jej warunki zostaną określone w dokumencie gwarancyjnym. Zestawienie zużycia paliwa i emisji CO₂ zawierające dane wszystkich nowych samochodów osobowych jest dostępne nieodpłatnie w każdym punkcie sprzedaży pojazdów. Toyota Camry Hybrid – zużycie paliwa i emisja CO₂ w zależności od wariantu i wersji auta: metoda badawcza WLTP od 5,3 do 5,6 l/100 km i od 119 do 127 g/km. Zużycie paliwa i emisja spalin CO₂ w konkretnym pojeździe w warunkach drogowych może różnić się od podanych wyników pomiarów. Na zużycie paliwa i emisję CO₂ wpływa sposób prowadzenia pojazdu oraz inne czynniki (takie jak warunki drogowe, natężenie ruchu, stan pojazdu, ciśnienie w oponach, zainstalowane wyposażenie, obciążenie, liczba pasażerów itp.). Promocja i przedstawione w dokumencie rabaty nie dotyczą klientów flotowych. Jeżeli jesteś klientem flotowym, zapraszamy do Autoryzowanego Dilerzy Toyoty celem przedstawienia warunków. Informacje o działaniach dotyczących odzysku i recyklingu samochodów wycofanych z eksploatacji: www.toyota.pl.

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

DOCHODY BUDŻETÓW GMIN NA 1 MIESZKAŃCA



JACEK KOSTKA
BURMISTRZ
GÓROWA IŁAWECKIEGO

Trudno się nie cieszyć z tego faktu. To zapewne przede wszystkim efekt pozyskiwanych środków z dotacji unijnych, które co roku zasilają nasz samorząd szerokim strumieniem. To wcale nie oznacza, że mamy za dużo pieniędzy, bo i wydatki są przecież coraz większe. Z dużym niepokojem patrzymy na rosnące codzienne koszty utrzymania miasta.



IRENA WOŁOSIUK
BURMISTRZ
SĘPOLA

Jest mi bardzo miło i bardzo się cieszę, że zajmujemy w tym rankingu pierwsze miejsce. To pokazuje, że droga, jaką obraliśmy kilka lat temu była właściwą, dzięki czemu rozwijamy się w dobrym kierunku. Staramy się robić wszystko, by nasza gmina była dobrym miejscem do życia dla naszych mieszkańców. Stąd wiele inwestycji związanych między innymi z poprawą infrastruktury drogowej, które już zostały wykonane, niektóre są w trakcie, a kolejne wciąż przed nami.

GMINY MIEJSKIE		2017	2018
1	Olsztyn	6 559 zł	6 937 zł
2	Górowo Iławeckie	5 090 zł	6 081 zł
3	Lubawa	4 471 zł	5 476 zł
4	Elbląg	4 976 zł	5 283 zł
5	Lidzbark Warmiński	4 674 zł	5 268 zł
6	Nowe Miasto Lubawskie	4 432 zł	4 761 zł
7	Iława	4 254 zł	4 649 zł
8	Elk	3 976 zł	4 428 zł
9	Mragowo	4 160 zł	4 425 zł
10	Giżycko	3 811 zł	4 378 zł
11	Ostróda	3 878 zł	4 216 zł
12	Szczytno	3 870 zł	4 127 zł
13	Bartoszyce	3 780 zł	4 124 zł
14	Działdowo	4 074 zł	4 046 zł
15	Braniewo	3 743 zł	3 882 zł
16	Kętrzyn	3 526 zł	3 830 zł

GMINY MIEJSKO-WIEJSKIE		2017	2018
1	Sępól	5 041 zł	5 445 zł
2	Ryn	4 379 zł	5 426 zł
3	Mikołajki	6 117 zł	5 426 zł
4	Gołdap	4 617 zł	5 291 zł
5	Kielce	6 012 zł	5 243 zł
6	Korsze	5 130 zł	5 195 zł
7	Orzysz	4 515 zł	5 006 zł
8	Młynary	5 013 zł	4 993 zł
9	Susz	4 848 zł	4 947 zł
10	Dobre Miasto	3 907 zł	4 928 zł
...	...	...	...
31	Olsztynek	4 053 zł	4 245 zł
32	Ruciane-Nida	3 978 zł	4 164 zł
33	Węgorzewo	3 656 zł	3 869 zł

GMINY WIEJSKIE		2017	2018
1	Stawiguda	5 977 zł	6 869 zł
2	Janowiec Kościelny	5 250 zł	6 379 zł
3	Elk	4 952 zł	6 335 zł
4	Wieliczki	5 825 zł	6 167 zł
5	Jedwabno	5 577 zł	6 162 zł
6	Płoskinia	6 525 zł	5 707 zł
7	Kurzętnik	5 027 zł	5 697 zł
8	Lubomino	5 210 zł	5 594 zł
9	Grunwald	5 730 zł	5 593 zł
10	Łukta	4 612 zł	5 575 zł
...	...	...	...
65	Działdowo	4 134 zł	4 360 zł
66	Stare Juchy	4 304 zł	4 338 zł
67	Szczytno	4 041 zł	4 047 zł

JAROSŁAW FILIPEK
BURMISTRZ
MIASTO I GMINA RYN

Bardzo się cieszę, że Ryn znajduje się tak wysoko w tym zestawieniu. Tak dobre miejsce wynika między innymi z wielu inwestycji, które prowadzi gmina, ale także inne podmioty gospodarcze. Duże znaczenie mają także środki unijne, które wykorzystujemy przy inwestycjach. Ostatnio jako samorząd prowadziliśmy

wiele dużych przedsięwzięć: budowę Regionalnego Parku Edukacji, Kultury i Turystyki, remont wieży ciśnień, prace związane z infrastrukturą nad jeziorem, w zeszłym roku rozpoczął się także remont budynków komunalnych — duża inwestycja o wartości 5 ml zł.



PIOTR RAKOCZY
WÓJT GMINY
JANOWIEC KOŚCIELNY

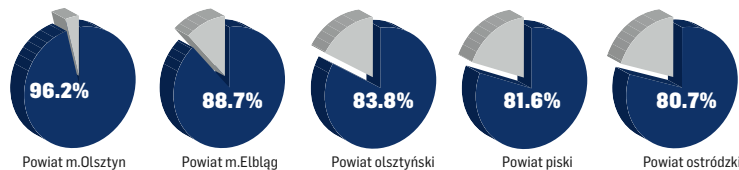
Ustosunkowując się do rankingu GUS chciałbym powiedzieć, że wysoki dochód na mieszkańca za 2018 rok – 6379 zł wynika przede wszystkim z dwóch czynników. Pierwszy, to mała liczba mieszkańców (3266 osób), a drugi to wyjątkowo wysoki w porównaniu do lat ubiegłych budżet po stronie wykonanych dochodów. Na rekordowy dochód miały wpływ takie elementy, jak zwiększona subwencja oświatowa, zwiększone wpływy z podatku PIT oraz pozyskane środki zewnętrzne głównie na inwestycje drogowe. Ranking jest dla nas pewnym wyróżnieniem, jednak nie zawsze odzwierciedla on sytuację ekonomiczną polskich gmin.



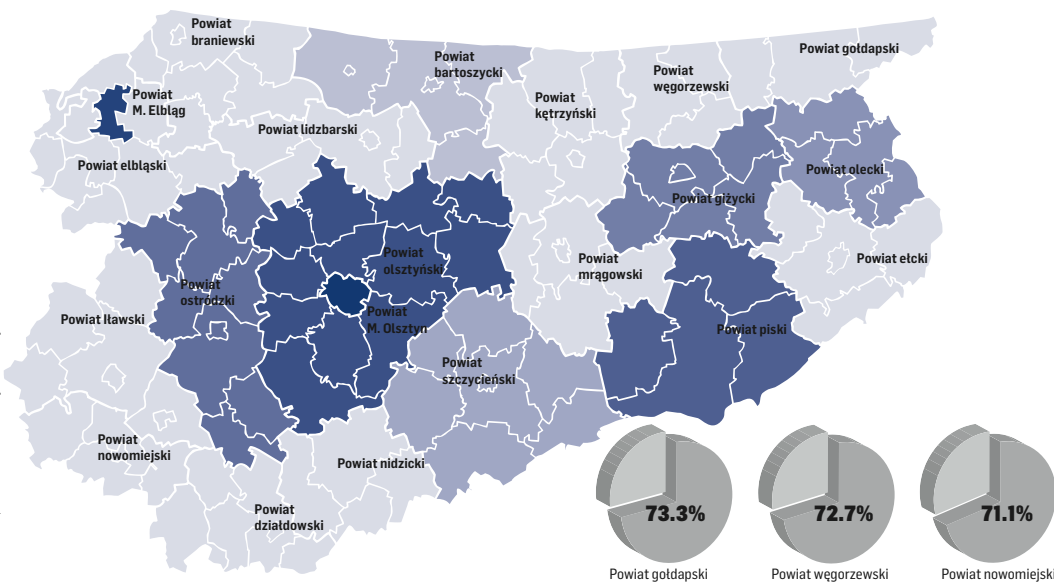
PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIA BRUTTO W POWIATACH WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto
w relacji do średniej krajowej (Polska=100) w roku 2018**



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018



POWIAT

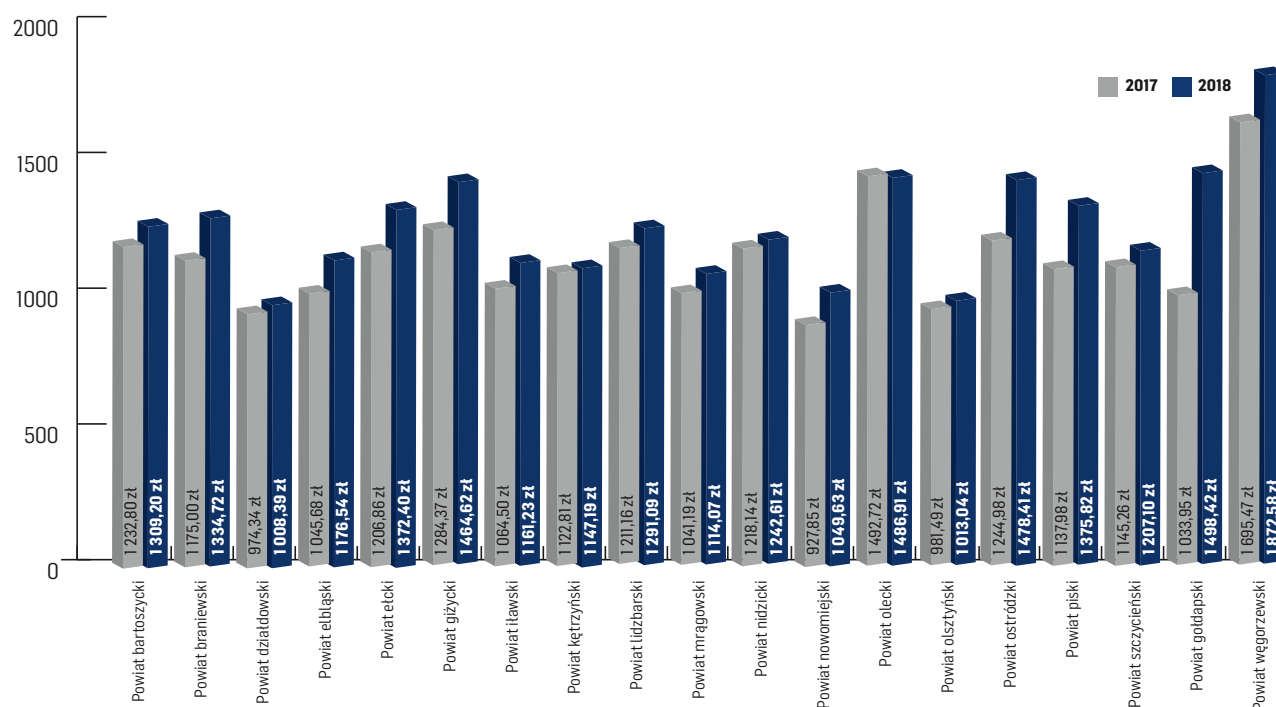
	2017	2018
Powiat m. Olsztyn	4 427,76	4 648,58
Powiat m. Elbląg	4 044,35	4 287,12
Powiat olsztyński	3 781,68	4 049,63
Powiat piski	3 791,39	3 944,22
Powiat ostródzki	3 680,36	3 926,12
Powiat giżycki	3 663,45	3 901,14
Powiat olecki	3 647,08	3 877,74
Powiat szczycieński	3 699,06	3 874,73
Powiat bartoszycki	3 637,30	3 779,51
Powiat elbląski	3 446,29	3 735,95
Powiat kętrzyński	3 467,16	3 714,64
Powiat braniewski	3 559,55	3 713,26
Powiat działdowski	3 449,37	3 698,59
Powiat lidzbarski	3 445,72	3 695,19
Powiat etcki	3 477,88	3 693,95
Powiat iławski	3 455,52	3 648,02
Powiat nidzicki	3 334,80	3 596,12
Powiat mrągowski	3 353,74	3 594,78
Powiat gołdapski	3 328,33	3 542,46
Powiat węgorzewski	3 379,54	3 515,17
Powiat nowomiejski	3 221,93	3 439,34

Lokata wśród miast na prawach powiatu w Polsce 2018:

24 - Powiat miasta Olsztyn
41 - Powiat miasta Elbląg



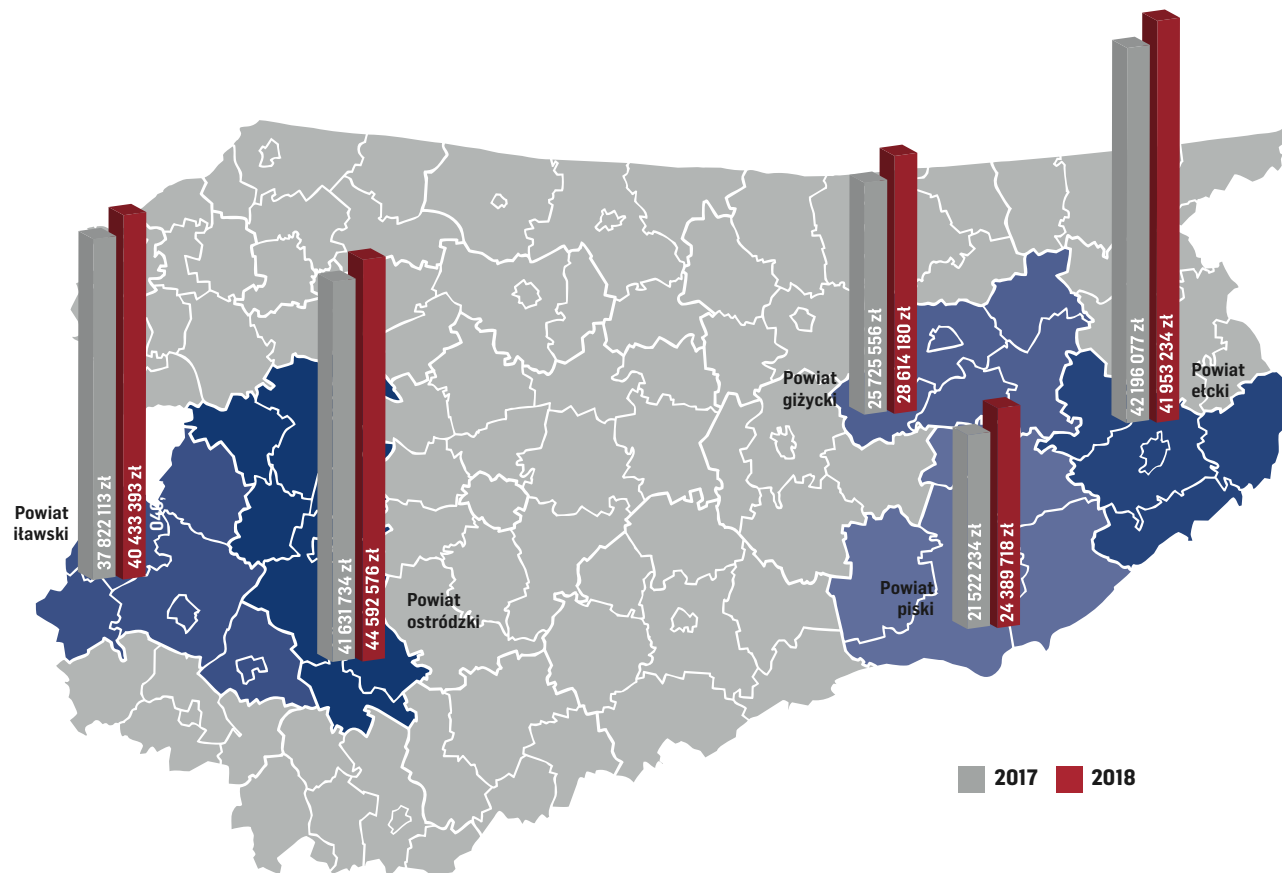
DOCHODY BUDŻETÓW POWIATÓW NA 1 MIESZKAŃCA W 2018 R.



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

WYDATKI BUDŻETÓW POWIATÓW NA OŚWIATĘ I WYCHOWANIE



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

POWIAT	2017	2018
Powiat ostródzki	41 631 734 zł	44 592 576 zł
Powiat etcki	42 196 077 zł	41 953 234 zł
Powiat iławski	37 822 113 zł	40 433 393 zł
Powiat giżycki	25 725 556 zł	28 614 180 zł
Powiat piski	21 522 234 zł	24 389 718 zł
Powiat olsztyński	25 290 621 zł	24 217 013 zł
Powiat szczycieński	26 051 019 zł	24 108 911 zł
Powiat bartoszycki	22 195 823 zł	21 437 533 zł
Powiat działdowski	18 060 819 zł	20 772 159 zł
Powiat olecki	17 220 757 zł	19 172 820 zł
Powiat kętrzyński	18 883 707 zł	18 924 562 zł
Powiat mrągowski	17 699 631 zł	18 809 159 zł
Powiat nidzicki	16 944 698 zł	15 718 020 zł
Powiat lidzbarski	14 660 396 zł	15 057 281 zł
Powiat braniewski	13 421 869 zł	14 146 616 zł
Powiat elbląski	10 512 971 zł	13 328 991 zł
Powiat nowomiejski	11 342 181 zł	10 739 457 zł
Powiat węgorzewski	7 470 167 zł	10 040 597 zł
Powiat gołdapski	8 482 475 zł	9 580 837 zł



**ANDRZEJ
WICZOWSKI**
STAROSTA
POWIATU OSTRÓDZKIEGO

W trosce o najwyższą jakość kształcenia w szkołach ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych powiatu ostródzkiego oraz kierując się najwyższym dobrem młodzieży, władze powiatu ostródzkiego postawiły min. za cel wzbogacenie oferty kształcenia zawodowego poprzez doposażenie bazy dydaktycznej, zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w okresie nauki oraz utrzymanie z pracodawcami relacji pozwalających uczniom na zdobywanie umiejętności i praktyki w zawodach dających miejsca pracy. Wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy w roku szkolnym 2017/2018 utworzono dwa nowe kierunki kształcenia: Technik żegluga śródlądowej oraz Technik technologii drewna. Powiat Ostródzki wspiera dyrektorów

szkół i placówek oświatowych w do-kształcaniu zawodowym nauczycieli. Ważną rolę w procesie kształcenia odgrywa wysoko wykwalifikowana kadra oraz system doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych. Zatrudnieni w nich doradcy zawodowi tworzą sieć współpracy, wymieniając się doświadczeniami. Powiat Ostródzki co roku opracowuje i wydaje informator dla młodzieży z oferta edukacyjną szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych powiatu ostródzkiego oraz organizuje Targi Edukacyjne. Wśród wydatków na oświatę i wychowanie nie pominięto tak ważnych działań jak: rozszerzenie pomocy psychologicznej dla uczniów, rodziców i nauczycieli; wspieranie działalności Szkolnych Klubów 8 Młodzieżowego Wolontariatu; współpraca zagraniczna; stypendia dla uczniów; promocja aktywnego stylu życia poprzez organizację imprez o charakterze sportowym; wspieranie inicjatyw kulturalnych.



BARTOSZ BIELAWSKI
STAROSTA
POWIATU IŁAWSKIEGO

Powiat Iławski w kwestii oświaty robi naprawdę dużo. W momentach trudnych, kiedy dokonuje się wiele zmian niezależnych od samorządów, co dzieje się właśnie w obecnej kadencji (powrót do 4-letnich liceów i 5-letnich techników) staje na pierwszym miejscu. Aby zabezpieczyć przyszłość edukacyjną młodzieży rozpoczęliśmy właśnie budowę nowej siedziby Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Iławie. Jest to wielomilionowa inwestycja.

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

Joanna Michalska

wicestarosta Olsztyński

Mój największy autorytet:

moja Mama

Moja ulubiona piosenka:

jest ich dużo ale ulubieni wykonawcy to: Queen, Manowar, Scorpions, Fall Out Boy, Imagine Dragons

Moja ulubiona książka:

wiele przeczytanych i zapamiętanych, jeden z ulubionych autorów to Stephen King i 7 tomów serii Mroczna Wieża

Mój ulubiony film:

no cóż, to są raczej całe serie filmowe: Star Wars, The Lord of the Rings, a od kilku lat Marvel Cinematic Universe

Mój ulubiony kolor:

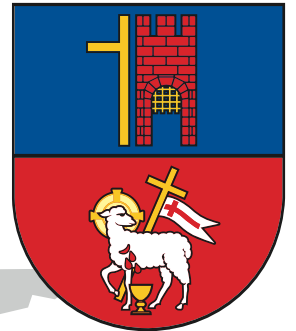
turkusowy

Moje ulubione danie:

pomidorowa, wafel z kajmakiem i tort śmietankowy mojej mamy

Moje motto/ dewiza życiowa/ powiedzenie:

uczciwość, rzetelność, konsekwencja



Zostałam samorządowcem ...

...14 lat temu, gdy zamieszkałam na wsi. Byłam w radzie sołeckiej, działałam w lokalnym stowarzyszeniu a to pozwoliło mi przekonać się jak funkcjonuje taka lokalna wspólnota i co mogę zrobić więcej aby wspierać jej rozwój. W 2010 roku zostałam radną w gminie Dywity i rozpoczęłam moją pracę samorządowca, która trwa do dnia dzisiejszego. Praca ta jest bardzo odpowiedzialna z tego względu, że pełnię ten mandat na rzecz mieszkańców, którzy oddali na mnie swoje głosy, abym mogła ich reprezentować. Staram się, to robić uczciwie, rzetelnie i konsekwentnie. Jestem otwarta na każdy głos, każdą krytykę a przede wszystkim na dialog, bo bez niego nie można realizować wielu spraw. To mieszkaniowiec dla mnie jako samorządowca jest najważniejszy.

Najważniejszą cechą samorządowca jest...

...uczciwość, rzetelność i konsekwencja. Należy również dodać, że słuchanie, empatia i rozmowa często potrafią wiele zdziałać. Nie zawsze jako samorządowiec mogę rozwiązać daną sprawę, która jest tą najważniejszą dla mieszkańca. Zawsze jednak mogę go wysłuchać, porozmawiać i zrozumieć, czasami potrzeba tylko tyle albo aż tyle. Staram się dzielić moją wiedzę i wskazywać, gdzie taka osoba może uzyskać wsparcie w swojej sprawie.

Moja ulubiona dziedzina sportu to...

...oczywiście lekkoatletyka. Przez okres szkoły podstawowej i liceum byłam zawodniczką trenującą pchnięcie kulą i rzut dyskiem, do tej pory mam w domu dysk oraz moje medale. Bardzo często kibicuję polskim zawodnikom w trakcie różnych zawodów lekkoatletycznych a najbardziej Konradowi Bukowieckiemu. W trenowaniu nie poprzestałam na jednej dyscyplinie i dołączyłam do drużyny siatkarskiej. Z siatkówką związana byłam jeszcze na studiach ale później życie poukładało inne scenariusze. Siatkówka to moja ulubiona dyscyplina „piłkarska”.

W tej kadencji moim celem numer 1 jest...

...dialog i współpraca. Te dwie rzeczy pozwolą na rozwój powiatu, ale również leżących w niej gmin. Planowanych inwestycji na 5 lat tej kadencji jest sporo, aby one się zrealizowały trzeba współpracować ze wszystkimi samorządami, rządzącymi w kraju i pozyskiwać środki finansowe z zewnętrznych źródeł. Pomysłów jest wiele ale trzeba nadać im priorytety, oszacować koszty i szukać źródeł finansowania a wtedy jest szansa je wykonać.

Najbardziej dumna jestem z...

... moich dzieci, dwoje starszych to studenci a najmłodsza uczy się w liceum. Staram się być dla nich wsparciem, nauczycielem a przede wszystkim pokazywać jak można w życiu się realizować. Często jeśli czegoś od tej mojej trójki wymagam, to zaczynam od siebie, bo muszę być wiarygodna i autentyczna, bez tego się nie da. Dlatego jestem z nich dumna, bo widzę jak idą przez życie, jakimi są ludźmi, jak się realizują i jakie wartości cenią.

Najważniejsze w życiu jest...

...bycie wolnym człowiekiem.

Moje miasto/moja wieś to najpiękniejsze miejsce na ziemi.

Różnowo - moja wieś, to najpiękniejsze miejsce na ziemi. Dlaczego? Dlatego, że śpiewają tu ptaki, mieszkają boćki, żurawie, fruwać owady, szumią liście na drzewach, żaby kumkają a świerszcze grają. Dlatego, że jest to wspaniała, zielona kraina leżąca na Warmii, pełna urokliwych miejsc dających kontakt z naturą i zapewniająca spokój. Wystarczy, że wyjdę do mojego ogrodu i mam to wszystko wokół. Czego chcieć więcej?

Rodzina to dla mnie...

...wszystko co mam najcenniejszego, jest podstawą mojego istnienia i funkcjonowania. Bez jej wsparcia, uczucia, bezinteresowności nic nie miałoby dla mnie sensu. Najważniejszą osobą dla mnie jest mój mąż, który wspiera mnie przez całe nasze wspólne życie i pomaga funkcjonować w niełatwym świecie polityczno-społecznym. Za to bardzo mu dziękuję.

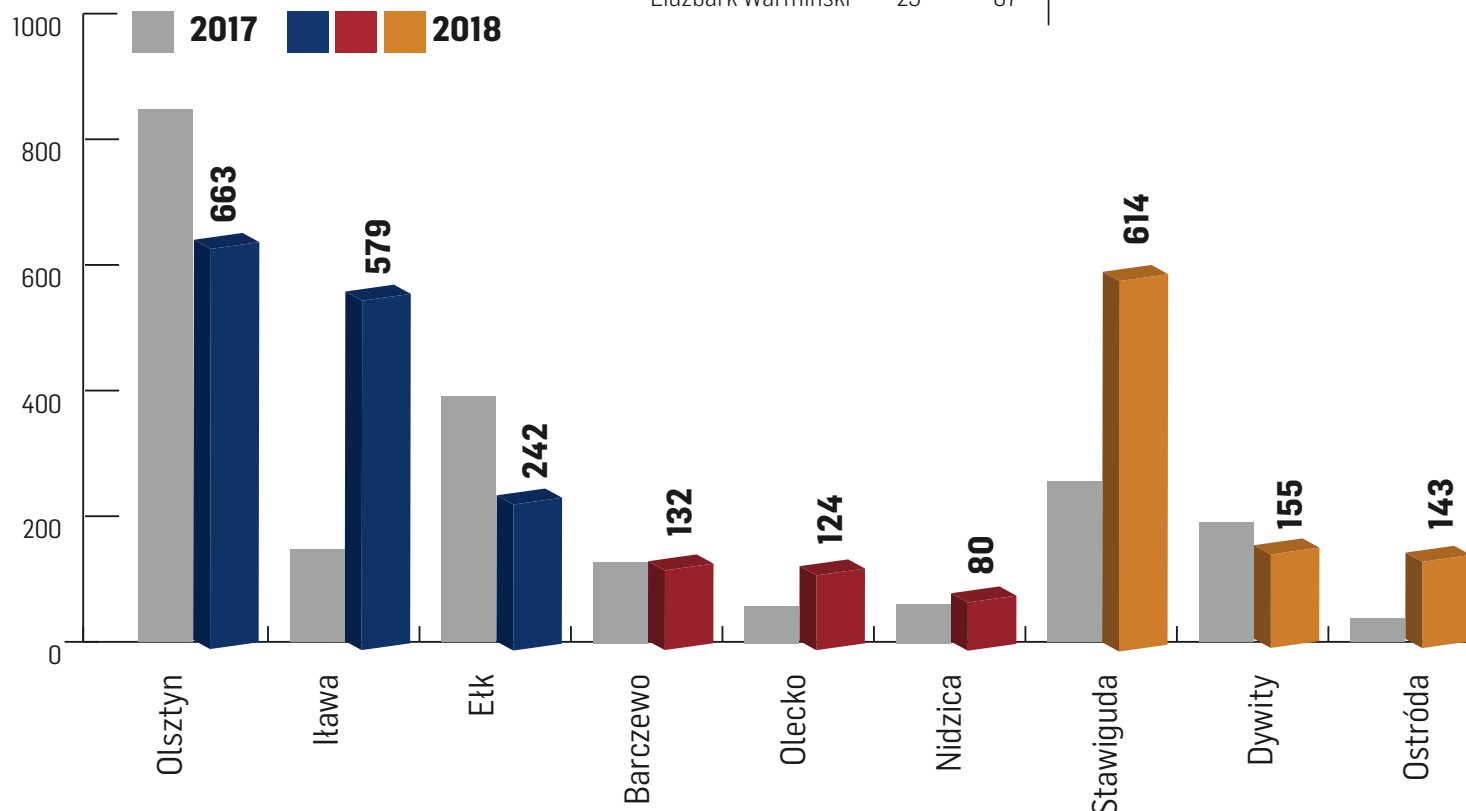
PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

MIESZKANIA ODDANE DO UŻYTKOWANIA

GMINY MIEJSKIE		
	2017	2018
Olsztyn	847	663
Ława	148	579
Elk	390	242
Elbląg	458	178
Lubawa	58	132
Działdowo	13	120
Szczytno	115	86
Nowe Miasto	17	68
Lubawskie		
Bartoszyce	2	67
Lidzbark Warmiński	23	67

GMINY MIEJSKO-WIEJSKIE		
	2017	2018
Barczewo	130	132
Olecko	59	124
Nidzica	63	80
Biskupiec	34	67
Morąg	81	61
Pisz	100	59
Olsztynek	17	44
Lidzbark	43	39
Pastęki	49	36
Dobre Miasto	28	34

GMINY WIEJSKIE		
	2017	2018
Stawiguda	256	614
Dywity	191	155
Ostróda	37	143
Szczytno	74	84
Nowe Miasto	33	66
Lubawskie		
Elk	73	59
Ława	43	58
Działdowo	41	53
Giżycko	39	42
Purda	30	39



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

**KAROL SOBCZAK**
BURMISTRZ OLECKA

Wysokie miejsce w rankingu dotyczącym oddanych do użytku mieszkań, to efekt m. in. działalności oleckich deweloperów. Z jednej strony cieszy mnie niestąbny popyt na nowe mieszkania, bo to oznacza, że Olecko jest miejscem atrakcyjnym do zamieszkania. Ten wniosek zdaje się potwierdzać fakt, że coraz więcej osób decyduje się na prowadzenie tu działalności gospodarczej. Na pewno zachętą są dotacje udzielane przez Powiatowy Urząd Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zgodnie z analizą profilu nowo zakładanych działalności dużym powodzeniem cieszą się usługi kosmetyczne oraz usługi budowlane. Natomiast gmina Olecko korzystając ze wsparcia finansowego Banku Gospodarstwa Krajowego w latach 2017-2018 oddała do użytku łącznie 13 mieszkań – lokale socjalnych. W 2020 roku planujemy budowę budynku 6-rodzinnego z zewnętrznym wsparciem finansowym oraz remont budynku wraz z modernizacją poddasza, w wyniku czego powstaną 4 mieszkania.

**ARTUR URBAŃSKI**
ZASTĘPCA
PREZYDENTA ELKU

Cieszę się, że nasze miasto uzyskało tak wysokie lokaty w tych rankingach. Cieszy fakt, że dynamika oddawania do użytku nowych mieszkań nie słabnie w Elku od wielu lat. Zainteresowanie nowymi lokalami świadczy o atrakcyjności przestrzeni życiowej jaką jest nasze miasto. Jest to również odzwierciedlenie korzystnego dla nas trendu wzrostu liczby ludności w stolicy Mazur. Sądę, że zachęcające jest również coraz nowocześniejsze, coraz bardziej funkcjonalne i coraz atrakcyjniejsze wizualnie budownictwo elckich deweloperów.

**JACEK KOSMAŁA**
BURMISTRZ
NIDZICY

Robiliśmy wszystko, żeby zatrzymać odpływ mieszkańców i rzeczywiście udało nam się go zahamować. Pracujemy nad tym, żeby zaczęło przybywać mieszkańców. W związku z tym przygotowujemy kolejne tereny deweloperskie. Za stadionem miejskim powstaną mieszkania z programu Mieszkanie Plus. Kolejne tereny będą niezwykle atrakcyjne, przy ul. Kajki z widokiem na jezioro. Przygotowujemy też 50 działek pod domki jednorodzinne. Kończymy projektowanie sieci wodno-kanalizacyjnej oraz infrastruktury drogowej. W przyszłym roku chcemy zacząć budowę.

NOCE I DNI NA PIECZEWIE CZYLI EPICKA PRZYGODA NA OSIEDLU PREMIUM

NIE WSZYSCY ZNAJĄ TEN UROKLIWY ZAKĄTEK NAD SKANDĄ, ZWANY PIĘKNĄ GÓRĄ, A PRZECIEŻ JEGO NAZWA ZOSTAŁA PO RAZ PIERWSZY ZAREJESTROWANA JUŻ W XIX WIEKU. WŁAŚNIE TAM, W LEŚNEJ ENKLAWIE POWSTAJE OSIEDLE PREMIUM. PIĘTNAŚCIE CZTEROKONDYGNACYJNYCH BUDYNKÓW, O STRZELISTYCH, DWUSPADOWYCH DACHACH, ZAPEWNI MIESZKANIA DLA WIELU RODZIN, NIE ODEJMUJĄC OSIEDLU KAMERALNEGO WYGLĄDU I CHARAKTERU.

Jak do niego dotrzeć?

Jadąc ulicą Ignacego Krasińskiego skręcamy w las i nową ulicę Marii Dąbrowskiej, autorki Nocy i Dni. To na chwilę obecną jedyna opcja wjazdu na osiedle. Inwestor wykona również drugie połączenie od strony ulicy Wincentego Pszostowskiego, jednej z głównych, olsztyńskich arterii komunikacyjnych.

Mimo, że w okolicznych lasach można się zagubić, świetna infrastruktura, która powstanie wokół osiedla z pewnością pomoże odnaleźć drogę każdemu wędrowcowi.

Bezpieczna odległość od obwodnicy, pętla autobusowa oraz świeżo oddany do użytku węzeł Pieczewo, zapewniają komunikację z Centrum, oraz osiedlem Jaroty i Nagórki. W przyszłości sieć komunikacyjna ma zostać uzupełniona także o linię tramwajową, przebiegającą przez ulicę Krasickiego.

Jeśli chodzi o orientację w terenie, to zadanie ułatwia z pewnością najwyższy w Polsce maszt radiowo – telewizyjny. Przedstawiciele inwestora uspokajają: lokalizacja w pobliżu masztu nie oznacza, iż w tym rejonie należy się spodziewać najwyższego promieniowania.

Opinia ta została potwier-

dzona badaniami Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

Z raportu o stanie środowiska województwa warmińsko-mazurskiego w 2017 r. wynika, że wszystkie wartości natężeń pól elektromagnetycznych w ustalonych punktach w województwie warmińsko-mazurskim, mieszczą się w normach określonych Rozporządzeniem Ministra Środowiska. W żadnym punkcie pomiarowo-kontrolnym nie stwierdzono przekroczenia dopuszczalnej wartości promieniowania elektromagnetycznego na poziomie 7 V/m. Sceptycy mogą się także zapoznać z udostępnionym na stronie inwestora sprawozdaniem nr 11034/S/2019 z pomiarów natężenia pola elektromagnetycznego, wykonanych dla celów ochrony środowiska, dnia 22.08.2019 r. Wyniki pomiarów pokrywają się z badaniami, wykonanymi przez inspektorat.

Skoro więc możemy czuć się bezpieczni, czas wybrać się na wirtualny spacer po powstającym osiedlu.

Bliskość lasów kusi do spędzania wolnego czasu poza domem, zatem zjeżdżamy cichobieżną windą do hali garażowej i wyciągamy z piwnicy rower. Na pasjonatów



OSIEDLE PREMIUM

P I E C Z E W O

sportów rowerowych czekają liczne udogodnienia, takie jak możliwość korzystania z pomieszczenia na rowery i łatwy, pozbawiony schodów wyjazd z budynku.

To samo dotyczy rodziców małych dzieci, którzy po pierwsze będą mieli do dyspozycji wózkarnię, a po drugie, nie będą musieli pokonywać stromych i krętych stopni podczas wyprowadzania wózka z piwnicy. Plac zabaw dla dzieci zostanie dodatkowo wyposażony w ławki dla opiekunów.

— Chcemy, by w każdym se-

zonie przybywało na osiedlu coś nowego, począwszy od placu zabaw, po siłownię plenerową – zapowiada Aneta Biegańska, przedstawiciel inwestora.

Przygotowania do przejażdżki za nami, teraz kierujemy się w stronę pobliskiego jeziora Skanda, które w ubiegłym roku zostało zagospodarowane i wyposażone w kąpielisko z pomostem, altaną i boiskiem do piłki plażowej.

Zmęczeni wędrówkami po lesie, zaszywamy się na powrót w swoim przytulnym, świeżo zaaranżowanym

mieszkanu. Zima za pasem, lecz my nie musimy się o to martwić. Ściany konstrukcyjne kondygnacji nadziemnych murowane z pustaków ceramicznych zapewniają ciepło, a jeśli chodzi o centralne ogrzewanie to całe osiedle zostanie wkrótce przyłączone do miejskiej sieci grzewczej.

Po takiej dawce informacji, pora na relaks. Duże przeszklenia zachęcają do odpoczynku w loggii z filizanką kawy. Po kilku głębokich oddechach czystym leśnym powietrzem, przychodzi kolej na spacer z pupilem.

— Nic mnie tak nie irytuje, jak oprowadzanie psa po osiedlu niewyposażonym w kosze na psie odchody i dystrybutory na worki biodegradowalne, dlatego dołożymy starań, by zainstalować tzw. psie stacje – zapewnia Aneta Biegańska.

Wszystko to sprawia, że trudno się doczekać odbioru kluczy. Nowi lokatorzy mogą być jednak spokojni. Pierwsze budynki zostaną oddane do użytku już w III kwartale 2020 roku.

Aleksandra Joanna Karpińska



Zapraszamy na stronę www inwestycji: www.pieczewopremium.pl
Więcej informacji: tel. **730 196 192**



MORĄG

Tadeusz Zbigniew Sobierajski

Burmistrz Morąga

Mój największy autorytet: Jan Paweł II

Mój ulubiony piosenkarz: Czesław Niemen

Moja ulubiona książka: marynistyczna

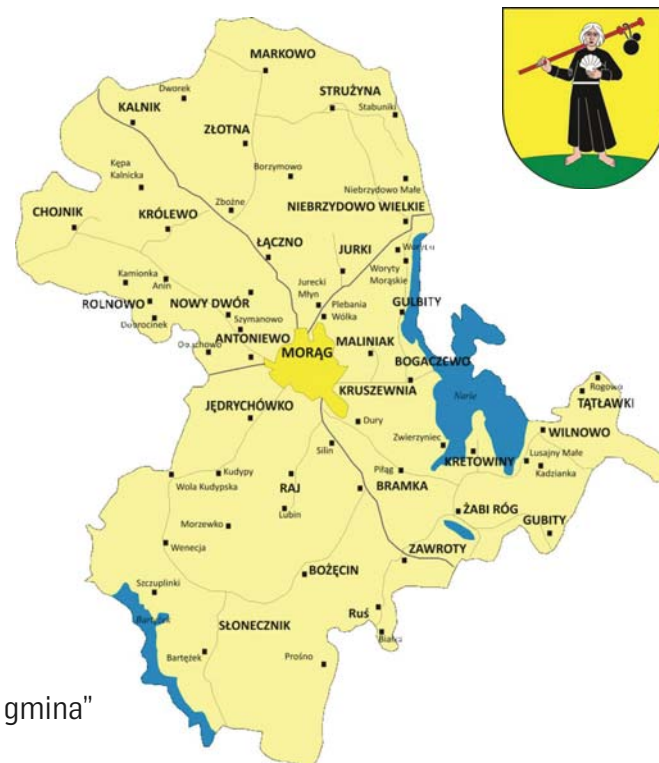
Mój ulubiony film: historyczny

Mój ulubiony kolor: niebieski

Moje ulubione danie: zupa grzybowa

Moje motto/dewiza życiowa/ powiedzenie:

„Zgodny i kompetentny samorząd – rozwijająca się gmina”



Zostałem samorządowcem, bo...

Od zawsze chciałem pracować na rzecz morąskiej społeczności. Idąc za ciosem, zdecydowałem, że chciałbym iść właśnie w tym kierunku. Postawiłem sobie za cel, że chcę szukać nowych rozwiązań i źródeł finansowania, które pozwolą zrealizować ambitne plany sprzyjające rozwojowi gminy Morąg. W odpowiedzi na tak liczne poparcie oraz zaufanie lokalnego społeczeństwa staram się swoją pracą i 17-letnim sprawowaniem urzędu burmistrza ulepszać naszą gminę, wychodząc na przeciw potrzebom okolicznych mieszkańców.

Najważniejszą cechą samorządowca jest...

Moim zdaniem bycie dobrym samorządowcem wymaga prawdziwej pasji, ambicji oraz rzetelności w swoich działaniach. Publiczna służba wymaga determinacji w podejmowaniu nieustannie nowych rozwiązań, które będą spełniać oczekiwania lokalnego środowiska. Jestem głęboko przekonany, że fundamentem pracy dobrego gospodarza jest konstruktywna współpraca nie tylko z mieszkańcami, ale też z instytucjami i służbami.

Moja ulubiona dziedzina sportu...

Zdecydowanie żeglarsstwo. Jest to nie tylko forma spędzania wolnego czasu i rekreacji, ale też sport wymagający umiejętności przewidywania zdarzeń i podejmowania szybkich decyzji. A, co najważniejsze – wyraz prawdziwego umiłowania przyrody.

W tej kadencji moim celem numer 1 jest ...

Wybranie jednego celu jest niebywale trudne. Jest wiele potrzeb do zrealizowania w tej kadencji. Przede wszystkim chciałbym, aby Morąg nadal dynamicznie się rozwijał w wielu obszarach, a skuteczne pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych pozwoliło na kontynuację realizacji zadań inwestycyjnych gminy.

Najbardziej dumny jestem z...

wykonanych inwestycji. Każde działanie, które przekłada się na poprawę warunków życia mieszkańców naszej gminy, uważam za sukces. Gmina Morąg w rankingach samorządów województwa warmińsko-mazurskiego zajmuje czołowe miejsce w pozyskiwaniu środków UE. To bez wątpienia największy sukces, który nieustannie zwiększa możliwości rozwojowe, co przekłada się na liczbę zrealizowanych przedsięwzięć. Najważniejsze z nich to ukończenie budowy wielofunkcyjnej krytej pływalni, która służy nie tylko naszym mieszkańcom, a także osobom z ościennych gmin.

Najważniejsze w życiu jest...

Posłuję się słowami Arthura Schopenhauera „Choć zdrowie nie jest na pewno wszystkim to bez niego wszystko jest niczym”. Staram się o tym pamiętać!

Moje miasto/moja wieś to najpiękniejsze na ziemi. Dlaczego?

Dlatego, że... nasze! To nasza mała Ojczyzna.

Jest naszym domem, miejscem pracy i nauki, miejscem rozwijania pasji i realizacji życiowych celów. Urok gminy opisuje cytat: „Na ziemi zwanej niegdyś Prusami Górnymi, graniczącej od wschodu z Warmią, leży małe, a bardzo stare miasto, pełne pamiątek wieków odległych, sławne w świecie jako miejsce urodzenia wielkiego pisarza epoki Oświecenia, J. G. Herdera. Jest to Morąg” (Marian Biskup, fragment książki pt. „Morąg” z 1975 r.) Bez wątpienia Morąg to dumne, prawie 700-letnie miasteczko. Atrakcyjne położenie, nieustanny rozwój, w połączeniu z aktywnością jej mieszkańców i pozostawionymi przez historię zabytkami tworzą wyjątkowe miejsce do zamieszkania, wypoczynku i inwestowania. Jestem lokalnym patriotą, żyjąc w Gminie, o którą dbam i która napawa mnie dumą.

Rodzina to dla mnie...

Rodzina to jedna z najwyższych wartości w moim życiu. To fundament, na którym mogę się opierać. Jest również źródłem motywacji do dalszego działania, a także opoką w trudnych chwilach. Nie do przecenienia są spotkania rodzinne, dzięki którym wzrastają więzi. Rodzina to przede wszystkim dom i spokojny zakątek, w którym możemy szukać wytchnienia.



GMINA MORĄG

Zamieszkać, odwiedzić, zainwestuj!



KOMPETENTNY SAMORZĄD-AKTYWNI MIESZKAŃCY-ROZWIJAJĄCA SIĘ GMINA

Podstawowym zadaniem lokalnego samorządu jest dbałość o mieszkańców, ale również dbałość o otrzymane od natury i przeszłości dziedzictwo. Dlatego też dokładamy wszelkich starań, aby zwiększyć zarówno atrakcyjność inwestycyjną, jak i turystyczną naszej Gminy. Szczególną uwagę zwracamy na rozwój infrastruktury technicznej poprzez budowę, rozbudowę i modernizację sieci wodociągowej i kanalizacyjnej, co stwarza warunki do zrównoważonego rozwoju Gminy oraz zapewnia podniesienie standardu usług dla mieszkańców. Gmina Morąg rozwija się w szybkim tempie, o czym decyduje m.in. nasza skuteczność w staraniach o pieniądze z zewnątrz. Gmina Morąg wykorzystała szansę jaką dało jej przystąpienie do Unii Europejskiej w ostatnich 17 latach działalności morąskiego samorządu zrealizowaliśmy setki ważnych inwestycji tworząc wyjątkowe miejsce do zamieszkania, wypoczynku i inwestowania.

O wysokim tempie rozwoju naszej Gminy zdecydowała przede wszystkim determinacja i skuteczność w staraniach o pieniądze z zewnątrz.

Kadencja 2002-2006 to m.in.:

- opracowana po raz pierwszy „Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Gminy Morąg”;
- stworzony „Program Rozwoju Lokalnego Gminy Morąg” oraz „Lokalny Program Rewitalizacji Miasta Morąga”;
- stworzonych 5 „Planów Rozwoju Miejscowości”;
- uchwalony „Plan Gospodarki Odpadami” i „Program Ochrony Środowiska”;
- uchwalonych 5 miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, obejmujących ponad 2.100 ha;
- włączony teren przy ul. Przemysłowej do Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej;
- wydatkowanych ponad 27 mln zł na gminne inwestycje;
- przeznaczonych prawie 0,5 mln zł na restrukturyzację Punktu Konsultacyjno-Informacyjnego ds. Uzależnień i Przemocy (wraz z dyżurami psychologa, pedagoga, prawnika, dyżury konsultanta Monar);
- wydatkowane 377 tys. na dotacje dla organizacji pozarządowych;
- uzyskanych prawie 500 tys. dofinansowania ze środków unijnych na zakup specjalistycznej aparatury medycznej;
- pozyskanych ponad 13 mln zł środków ze źródeł zewnętrznych krajowych i zagranicznych;
- przeznaczonych ponad 27 mln zł na realizację zadań inwestycyjnych.

Kadencja 2006-2010 to m.in.:

- zrealizowanych ponad 100 inwestycji na kwotę 54 mln zł;
- dofinansowanych ze środków UE 21 projektów;
- pozyskanych z zewnątrz 16 mln zł, w tym ponad 13 mln zł z UE oraz prawie 3 mln zł środków krajowych;
- kompleksowo wyremontowane 2 szkoły;
- wybudowana 1 sala gimnastyczna;
- doposażonych 11 szkół w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- wyremontowane 2 i wyposażone świetlice wiejskie;
- wybudowane 2 kompleksy sportowe ORLIK;
- wybudowanych 15 placów zabaw dla dzieci;
- wybudowanych 5 pomostów rekreacyjnych nad jeziorami;
- wybudowanych 100 km sieci wod.-kan.;
- wybudowanych i zmodernizowanych 4,4 km dróg gminnych, chodników i ścieżek rowerowych;
- zakupionych 8 wozów strażackich;
- uzbrojonych 8 ha terenów pod budownictwo jednorodzinne;
- uchwalonych 6 miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- wydanych ponad 115 mln zł na oświatę;
- wydanych ponad 89 mln zł na pomoc społeczną;
- wydanych ponad 8 mln zł na kulturę;
- wydanych 2,5 mln zł na sport;
- wydatkowanych ponad 3 mln zł na dotacje dla organizacji pozarządowych;
- wydanych ponad 1 mln zł na opiekę zdrowotną;
- wydanych prawie 2 mln zł na profilaktykę i rozwiązywanie problemów uzależnień i przemocy.

Kadencja 2010 - 2014 to m.in.:

- zrealizowanych ponad 100 inwestycji na kwotę ponad 48 mln zł;
- dofinansowanych ze środków UE 25 projektów;
- pozyskanych z zewnątrz 22 mln zł, w tym 20 mln zł z UE oraz 2 mln zł środków krajowych;
- uzyskane dofinansowanie unijne na budowę krytej pływalni;
- wyremontowane 3 szkoły;

- doposażonych 5 szkół wiejskich w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- wybudowana 1, oraz wyremontowane 2 i wyposażona 1 świetlica wiejska;
- wybudowane 1 sezonowe lodowisko BIAŁY ORLIK;
- wybudowanych i doposażonych 20 placów zabaw dla dzieci;
- urządzona funkcjonalnie 1 plaża;
- wybudowanych ponad 70 km sieci wod.-kan.;
- wybudowanych/ zmodernizowanych 4,4 km dróg gminnych, chodników i ścieżek rowerowych;
- rozbudowane 2 remizy OSP;
- uzbrojonych ponad 12 ha terenów pod budownictwo jednorodzinne.;
- uchwalone 3 miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego;
- wydanych ponad 110 mln zł na oświatę;
- wydanych ponad 89 mln zł na pomoc społeczną;
- wydanych ponad 7 mln zł na kulturę;
- wydanych ponad 1,6 mln zł na sport;
- wydatkowanych ponad 5 mln zł na dotacje dla organizacji pozarządowych;
- wydanych 0,7 mln zł na opiekę zdrowotną;
- wydanych prawie 2 mln zł na profilaktykę i rozwiązywanie problemów uzależnień i przemocy.

Kadencja 2014-2018 to m.in.:

- zrealizowanych ponad 100 inwestycji na kwotę ponad 60 mln zł;
- zrealizowanych 15 projektów z dofinansowaniem zewnętrznym, w tym 20 mln zł funduszy z Unii Europejskiej oraz 5 mln zł środków krajowych;
- wybudowana nowa Pływalnia „Morąska Perła”;
- termomodernizacja budynku MOPS;
- termomodernizacja 3 przedszkoli;
- modernizacja Kina „Narie” wraz z wymianą foteli;
- zakupiony nowy ambulans i aparatura medyczna dla morąskiego szpitala za ponad 3 mln zł;
- wybudowanych 7,2 km dróg gminnych;
- wybudowanych i wyremontowanych 10 km chodników i ścieżek rowerowych;
- zmodernizowane 2 remizy OSP;
- wybudowanych 7 placów zabaw dla dzieci i 5 siłowni zewnętrznych;
- wbudowanie plaży głównej z nowym moło w Kretowinach;
- zmodernizowana przystań żeglarska w Bogaczewie;
- wybudowany 1 park rekreacyjno-sportowy przy ul. Wyszyńskiego w Morągu;
- wybudowanie ponad 15 km kanalizacji sanitarnej;
- wybudowanie 224 nowych lamp oświetleniowych;
- zmodernizowane szkoły podstawowe, przedszkola i żłobek;
- doposażono szkoły wiejskie w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- uzyskanie prawie 4 mln zł z UE na realizację zajęć dydaktycznych i zakup wyposażenia w oświacie;
- przekazane 5,3 mln zł dla szkół niepublicznych;
- wyremontowane i wyposażone 3 świetlice wiejskie;
- wydatkowanych ponad 125 mln zł na oświatę;
- wydatkowanych ponad 157 mln zł na pomoc społeczną;
- wydatkowanych prawie 11 mln zł na kulturę;
- wydatkowanych ponad 27 mln zł na sport i rekreację;
- wydatkowanych ponad 7 mln zł na dotacje dla organizacji pozarządowych;
- wydatkowanych 872 tys. zł na opiekę zdrowotną;
- wydatkowanych prawie 1 mln 700 tys. zł na profilaktykę i rozwiązywanie problemów uzależnień i przemocy;
- zagospodarowanie j. Skiertąg;
- wyremontowanie i doposażenie świetlicy wiejskiej w Kalniku wraz z organizacją.



Park rekreacyjno-sportowy



Zmodernizowana przystań żeglarska w Bogaczewie



Pływalnia „Morąska Perła”



Odrestaurowany XIV-wieczny Ratusz w Morągu



Wybudowana plaża główna z nowym mołem w Kretowinach



Termomodernizacja budynków Przedszkoli

Informacja Turystyczna:
pl. Jana Pawła II 1,
14-300 Morąg
tel. 89 7573826
www.lot.mazury.pl

**URZĄD MIEJSKI
W MORĄGU**
ul.11 Listopada 9
14-300 Morąg
tel. 89 757 22 31
www.morag.pl



MAREK RYTEŁ
Kierownik
Operacyjny

Nazywam się Marek Ryteł i jestem jedną z pierwszych osób, które zostały zatrudnione przez FIEGE w ramach projektu Zalando Lounge w Ameryce koło Olsztynka.

Zarządzam działem procesów, który jest odpowiedzialny za usprawnianie, optymalizację i uruchamianie nowych procesów w naszym rozwijającym się Centrum zgodnie z kulturą Lean Management. Wspiera mnie niezwykle ambitny zespół ludzi, którzy z pasją i niezwykłym zaangażowaniem stawiają czoła wszelkim wyzwaniom. Ich praca zasługuje na szczególne wyróżnienie, jako że wszystkie zmiany mają miejsce w ramach funkcjonujących operacji przy jednoczesnym bardzo dynamicznym rozwoju naszego Centrum.

Kolejnym obszarem, za który jestem odpowiedzialny, jest dział zwrotów. Biorąc pod uwagę, że jest to najmłodszy dział w strukturach Centrum Dystrybucyjnego, udało się zrekrutować kilkadziesiąt osób, z czego ponad 10 zostało wypromowanych zarówno na stanowiska kierownicze, jak i specjalistyczne. Wszystkie te osoby z pełnym oddaniem i zaangażowaniem realizują potrzeby biznesowe, dbając o najwyższe standardy pracy.

W **60** DNI
od MAGAZYNIERA
do TEAM LEADERA



RADOSŁAW PRZYSTUP
Kierownik
Operacyjny

Pracujemy od kilku miesięcy i uważam, że ten czas pozwolił na zbudowanie sprawnego zespołu w działach mi podlegających. Jestem pewien, że drużyna, którą stworzyliśmy, pozwoli z pasją

pracować i rozwijać się osobom zatrudnionym u nas. Intensywne szkolenia pozwoliły pracownikom uzyskać dużą wiedzę na temat logistyki magazynowo-transportowej. Ich doświadczenie przekłada się na lepszą jakość wysyłek, co skutkuje większym zadowoleniem klientów.

480 osób



PAWEŁ RODZIEWICZ
Kierownik
Operacyjny

Minęło już ponad pół roku, odkąd zaczęliśmy operacje logistyczne w Centrum Dystrybucyjnym. Okres ten charakteryzował się dużą dynamiką zatrudnienia, a co za tym idzie proces wdrażania i szkolenia pracowników był bardzo intensywny. W chwili obecnej w podległym mi obszarze wdrażamy innowacyjne i usprawniające narzędzia. Wszystkie te zmiany rozwijające nasze Centrum Dystrybucyjne oraz dynamika ich wdrażania są możliwe przede wszystkim dzięki pełnemu zaangażowaniu całej załogi.



NASZE WARTOŚCI:
WSPÓŁPRACA, OTWARTA KOMUNIKACJA, SZACUNEK, UCZCIWOŚĆ



MARCIN GAWLIŃSKI
Kierownik
Operacyjny

Rozpocząłem swoją karierę w FIEGE od stanowiska Area Managera. Po niespełna pół roku awansowałem na stanowisko Kierownika Operacyjnego Workflow. Odpowiadam za przepływ towarów i zasobów pomiędzy różnymi obszarami w magazynie. Jest to bardzo ekscytujące za względu na kolejne wyzwania stojące przed całą naszą kadrą,

zarówno operatorów, jak i kierowników.

25%
pracowników co najmniej
raz awansowało



MIKOŁAJ ZGLINICKI
Team
Leader

Dziewięć miesięcy temu dołączyłem do zespołu FIEGE i przez ten okres zdążyłem już dwa razy awansować. To, co osiągnąłem, pozwala mi uznać, że był to mój najlepszy wybór, jeżeli chodzi o rozwój. Stając się częścią zespołu FIEGE, zrozumiałem, że takie cechy jak pomysłowość, kreatywność i zaangażowanie pozwalają rozwijać się każdemu, kto tylko chce!

RADOSŁAW PRZYSTUP: Mikołaj Zglinicki to przykład osoby, która współpracuje z nami od początku. Pracował najpierw jako Magazynier. W krótkim czasie okazało się, że jego zdolności możemy wykorzystać w innym miejscu. W trakcie wewnętrznego szkolenia nabył doświadczenie jako Problem Solver (Mistrz ds. Rozwiązywania Problemów) i rozpoczął przygodę z rozwiązywaniem problemów wynikających z operacji logistycznych. Wiedza i umiejętności zarządzania ludźmi pozwoliły Mikołajowi na kolejny awans. Obecnie jest Team Leaderem nadzorującym pracę jednej zmiany w dziale wysyłek. Mikołaj to przykład osoby, która dzięki swojemu zaangażowaniu i chęciom w krótkim czasie wspięła się o dwa szczeble kariery w naszej organizacji. Jestem przekonany, że nasz zespół składa się z jeszcze wielu talentów, które tylko wymagają odkrycia.



MIKOŁAJ ZGLINICKI: DZIEWIĘĆ MIESIĘCY TEMU DOŁĄCZYŁEM DO ZESPOŁU FIEGE I PRZEZ TEN OKRES ZDĄŻYŁEM DWA RAZY AWANSOWAĆ.



IWONA AMPULSKI
Team
Leader

Sama zaczynałam od podstawowego stanowiska, więc rozumiem, że potrzeba czasu oraz chęci, żeby wszystkiego się nauczyć. Moje zaangażowanie zostało zauważone i docenione. Dzięki temu wiem, że było warto.



FIEGE. MÓJ WYBÓR!

PAWEŁ RODZIEWICZ: Iwona jest z nami od 11 stycznia 2019 r., czyli od pierwszego onboarding. Przeszła szkolenie wewnętrzne na stanowisko podstawowe, ale wiedza i umiejętności nabyte w trakcie szkolenia pozwoliły jej awansować na stanowisko Problem Solvera. W krótkim czasie udowodniła, iż posiada zdolności menadżerskie i od 1 marca 2019 r. objęła stanowisko Team Leadera. Obecnie jest w trakcie szkolenia na stanowisku Area Managera. Przykład Iwony świadczy o tym, że stawiamy na

potencjały drżące w naszych pracownikach.



MARCIN GAWLIŃSKI: ROZPOCZĄŁEM SVOJĄ KARIERĘ W FIEGE OD STANOWISKA AREA MANAGERA. PO NIESPEŁNIA PÓŁ ROKU AWANSOWAŁEM NA STANOWISKO KIEROWNIKA OPERACYJNEGO WORKFLOW.



MAŁGORZATA ŻABIŃSKA
Team Leader

Zawsze interesowała mnie branża logistyczna. Teraz nie dość, że spełniam się w tym zawodzie, to dzięki możliwości awansu wewnętrznego, jestem na stanowisku Team Leadera. Dana mi szansa zainspirowała mnie do tego, żeby rozwijać się dalej i podnieść swoje

kwalifikacje, dlatego postanowiłam iść na studia logistyczne.

MAREK RYTEL: Małgosia jest z nami od początku. Ze stanowiska Magazyniera awansowała na stanowisko Problem Solvera na dziale Zwrotów. Następnie została Team Leaderem na tym samym dziale, na którym ze względu na specyfikę i różnicowanie przypadków, musi godzić umiejętności menadżerskie z rozbudowaną wiedzą merytoryczną.

PARTNER
GŁÓWNY



PARTNER
BIZNESOWY

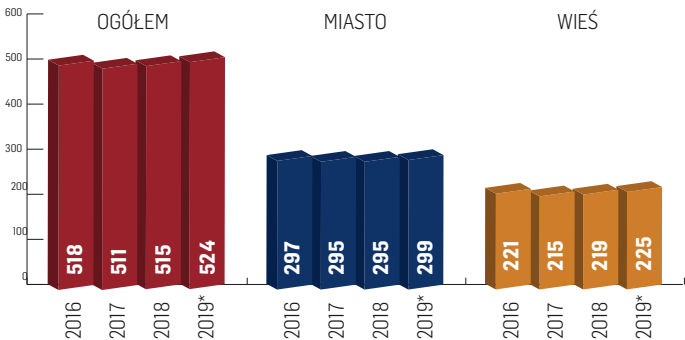


PARTNER
MERYTORYCZNY



BIERNI ZAWODOWO (W TYS. OSÓB)

WOJEWÓDZTWO WARMIŃSKO-MAZURSKIE



* dane dot. I kw. 2019 r.

AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI wg BAEL

DANE ŚREDNIOROCZNE

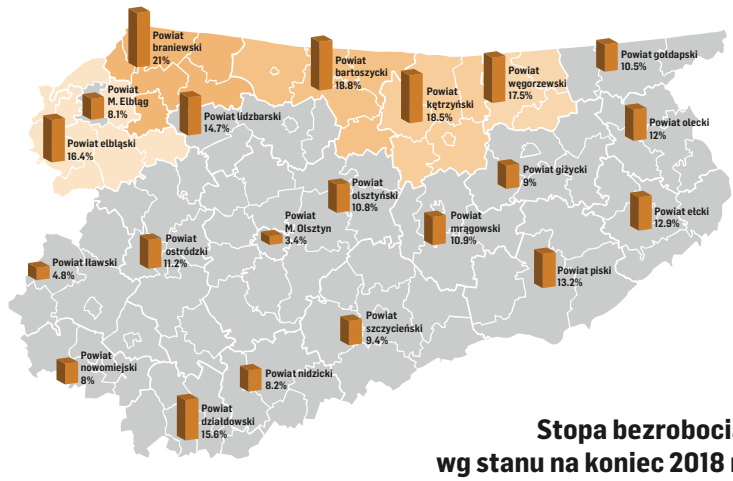
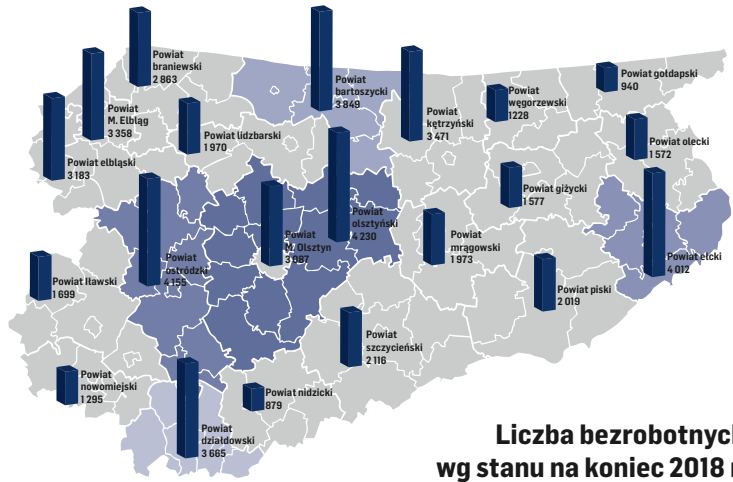
WYSZCZEGÓLNIENIE	OGÓŁEM				MIASTA			WIEŚ		
	2016	2017	2018	2019*	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Współczynnik aktywności zawodowej										
POLSKA	56,2	56,4	56,3	56,2	56,2	56,4	56,5	56,2	56,5	56,2
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	53,6	54,0	53,3	53,0	54,8	55,0	54,5	51,7	52,7	51,6
Wskaźnik zatrudnienia										
POLSKA	52,8	53,7	54,2	54,4	52,9	53,8	54,4	52,6	53,5	53,8
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	49,0	50,2	50,3	51,3	50,8	51,8	51,7	46,1	47,9	48,4
Stopa bezrobocia										
POLSKA	6,2	4,9	3,8	3,2	5,9	4,7	3,6	6,5	5,2	4,3
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	8,8	7,2	5,6	3,1	7,5	5,8	5,1	10,5	9,5	6,8

* dane dot. I kw. 2019 r.

POZIOM I STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

	LICZBA BEZROBOTNYCH				STOPA BEZROBOCIA			
	wg stanu na koniec 2017	wg stanu na koniec 2018	zmiany 2017/2018	czerwiec 2019	wg stanu na koniec 2017	wg stanu na koniec 2018	zmiany 2017/2018	czerwiec 2019
POLSKA	1 081 746	968 888	-112 858	877 093	6,6	5,8	-0,8	5,3
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	60 003	53 141	-6 862	45 114	11,7	10,4	-1,3	8,8
Powiat bartoszycki	4 273	3 849	-424	3 359	20,6	18,8	-1,8	16,6
Powiat braniewski	3 034	2 863	-171	2 663	22,2	21,0	-1,2	19,7
Powiat działdowski	4 041	3 665	-376	3 125	17,1	15,6	-1,5	13,5
Powiat elbląski	3 507	3 183	-324	2 767	18	16,4	-1,6	14,4
Powiat etcki	4 416	4 012	-404	3 456	14,2	12,9	-1,3	11,2
Powiat giżycki	1 849	1 577	-272	1 113	10,6	9,0	-1,6	6,5
Powiat iławski	1 670	1 699	29	1 510	4,8	4,8	0	4,3
Powiat kętrzyński	3 461	3 471	10	3 111	18,7	18,5	-0,2	16,8
Powiat lidzbarski	2 297	1 970	-327	1 770	16,9	14,7	-2,2	13,3
Powiat mrągowski	2 061	1 973	-88	1 391	11,5	10,9	-0,6	7,8
Powiat nidzicki	940	879	-61	833	8,9	8,2	-0,7	7,7
Powiat nowomiejski	1 342	1 295	-47	1 152	8,4	8,0	-0,4	7,1
Powiat olecki	1 913	1 572	-341	1 253	14,4	12,0	-2,4	9,7
Powiat olsztyński	5 175	4 230	-945	3 578	13,1	10,8	-2,3	9,2
Powiat ostródzki	4 471	4 155	-316	3 482	12,1	11,2	-0,9	9,5
Powiat piski	2 586	2 019	-567	1 665	16,5	13,2	-3,3	11,0
Powiat szczycieński	2 604	2 116	-488	1 855	11,5	9,4	-2,1	8,2
Powiat gołdapski	1 076	940	-136	748	12	10,5	-1,5	8,5
Powiat węgorzewski	1 386	1 228	-158	822	19,5	17,5	-2,0	12,3
Powiat m. Elbląg	3 826	3 358	-468	2 879	9,2	8,1	-1,1	6,9
Powiat m. Olsztyn	4 075	3 087	-988	2 582	4,5	3,4	-1,1	2,8

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

realizują zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich

Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz samorządy powiatowe wspólnie z partnerami realizują zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Większość realizowanych zadań finansowanych jest z Funduszu Pracy. Podziałem przyznanego dla województwa limitu między samorządy powiatowe zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W 2019 r. (wg stanu na 30 VI) dysponowaliśmy kwotą 131 425,6 tys. zł, z której do końca czerwca skorzystało ponad 10 tys. osób. Nie są to jedyne środki Funduszu Pracy, jakie napływają do województwa z przeznaczeniem na programy aktywizacji zawodowej jego mieszkańców. Dzięki staraniom samorządów powiatowych z rezerwy Funduszu pozyskiwane są dodatkowe kwoty. Tylko w ciągu I półrocza br. budżet regionu zwiększono o 6 204,2 tys. zł.

Część Funduszu Pracy wydzielona jest na wydatki związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Także w przypadku tych środków do WUP w Olsztynie należy ich podział w obrębie województwa. Przypomnijmy, iż KFS ma na celu wspieranie inwestycji w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W 2019 r. dysponujemy pulą środków wynoszącą 6 416,0 tys. zł. Jest to kwota dwukrotnie wyższa niż przed rokiem. Ze środków tych do końca czerwca tego roku skorzystało już 1 808 osób. Dystrybucją środków KFS zajmują się powiatowe urzędy pracy, do nich też należy składać wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia.

Obok Funduszu Pracy ważne źródło finansowania stanowią środki unijne. WUP w Olsztynie jest instytucją pośredniczącą dla działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 z obszaru rynku pracy: Działania 10.1 – *Połączenie dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* – projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy; Działania 10.2 – *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia*; Działania 10.3 – *Rozwój samozatrudnienia*; Działania 10.4 – *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3*; Działania 10.5 – *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe*. Odpowiedzialny jest również za Działanie 1. *Wsparcie*



Aktywne programy rynku pracy służą podniesieniu aktywności zawodowej mieszkańców regionu

młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Od początku realizacji programów WUP w Olsztynie ogłosił 66 naborów wniosków (w tym 54 w ramach RPO WiM i 12 w ramach PO WER). Do dofinansowania wybrano i podpisano 391 umów (261 w RPO WiM i 130 w PO WER) na łączną kwotę 653,2 mln zł (w RPO WiM – 452,2 mln zł, w PO WER – 201,0 mln zł). Wsparciem objęto 28 542 osoby w ramach RPO WiM oraz 20 381 osób w ramach działań z PO WER.

Podniesieniu aktywności zawodowej mieszkańców regionu służą usługi poradnictwa zawodowego. W 2018 r. z jego różnych form skorzystało 47 tys. osób. Usługa ta realizowana jest przez wszystkie powiatowe urzędy pracy, a w WUP w Olsztynie świadczą ją wyspecjalizowane komórki Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Na przestrzeni ostatnich lat zakres ich działań zdecydowanie się rozszerzył, co uwarunkowane było zmianami na rynku pracy oraz rosnącymi oczekiwaniami klientów. Zmiany skłaniały do szukania

nowych rozwiązań, których przejawem jest Pakt dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego zrzeszający 78 instytucji i organizacji. Co roku, począwszy od 2009 r., uczestnicy Paktu włączają się w organizację Ogólnopolskich Tygodni Kariery. Przed rokiem po raz pierwszy zainaugurowano Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery, który przybrał formę inicjatywy lokalnej. W 2019 r. w dniach 21-27 X zaplanowano jego kolejną edycję, której hasłem przewodnim jest *Wielokulturowość kapitałem przyszłości*.

Wybór hasła tegorocznego WM Tygodnia Kariery nie jest przypadkowy. Wejście Polski do Unii Europejskiej pozwalające na pracę w innych krajach Wspólnoty oraz stosowne regulacje prawne umożliwiające dostęp do rynku pracy w Polsce obywatelom państw trzecich spowodowały nasilenie polityki migracyjnej. Od kilku lat powiatowe urzędy pracy, zajmujące się rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową, obserwują wzrost liczby składanych wniosków. Tylko do końca czerwca w województwie

zarejestrowano ponad 15,2 tys. oświadczeń (o 16,0% więcej niż przed rokiem), wydano także 365 zezwoleń.

Ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego jest celem działania sieci EURES. Z usług EURES można skorzystać w każdym z powiatowych urzędów pracy oraz WUP w Olsztynie.

Ponadto WUP w Olsztynie, jako organ I instancji, wydaje decyzje w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, na podstawie określonych zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii a także Ukrainie i Macedonii. Rocznie rozpatrywanych jest ponad 4 tys. wniosków osób zainteresowanych.

Rozwój zasobów ludzkich zaczyna się od pracy z najmłodszymi, stąd też wspólne działania służb zatrudnienia z organami oświatowym i szkołami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności do oczekiwań pracodawców służy również ogła-

szany corocznie wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Lista zawodów określana jest po zasięgnięciu opinii instytucji działających w obszarze rynku pracy. Brane są również pod uwagę wyniki badania realizowanego przez służby zatrudnienia pn. *Barometr zawodów*, które wskazuje na potrzeby pracodawców w perspektywie najbliższych 12-tu miesięcy. We wrześniu rozpoczęła się piąta edycja badania, której wyniki poznamy na początku przyszłego roku.

Mniej znanym aspektem działania urzędów pracy jest prowadzenie różnorodnych rejestrów. Z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego WUP w Olsztynie prowadzi Rejestr Agencji Zatrudnienia. Działania WUP nie ograniczają się tylko do samego rejestru, cyklicznie organizowane są również spotkania z przedstawicielami agencji. Tu także prowadzony jest także Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Wpis do niego powinny uzyskać firmy zainteresowane korzystaniem ze środków publicznych. Do WUP-u powinny zgłaszać się również osoby chcące otrzymać zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej.

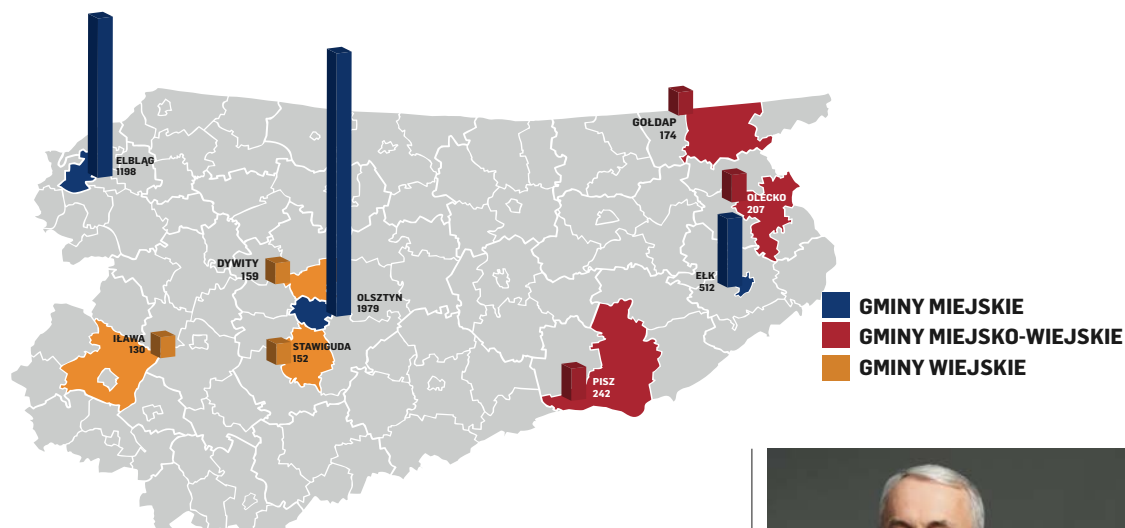
W strukturach WUP w Olsztynie znajdują się również komórki, realizujące zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Celem Funduszu jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zrealizowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności. W I półroczu 2019 r. świadczenia wypłacono 161 osobom, wydano na ten cel 441,5 tys. zł.

Wymienione działania nie wyczerpują całej listy zadań, za które odpowiedzialne są służby zatrudnienia. Należy jednak podkreślić, że przy ich realizacji zawsze ważna jest współpraca z innymi instytucjami działającymi w obszarze rynku pracy.





PODMIOTY NOWO ZAREJESTROWANE



GMINY MIEJSKIE			GMINY WIEJSKO-WIEJSKIE			GMINY WIEJSKIE		
	2017	2018		2017	2018		2017	2018
Olsztyń	1855	1979	Pisz	190	242	Dywyły	134	159
Ełbląg	1089	1198	Olecko	185	207	Stawiguda	127	152
Elk	468	517	Goldap	143	174	Ilawa	92	130
Ilawa	234	263	Morąg	156	171	Ostróda	110	130
Łęka	246	283	Nidzica	166	166	Szczytno	104	116
Ostróda	257	258	Biskupiec	139	161	Gizycko	81	97
Mrągowo	210	205	Paśćk	137	159	Ełbląg	73	94
Szczytno	150	201	Barczewo	143	157	Mariowo	75	94
Działdowo	141	173	Mikotajki	121	151	Elk	100	92
Kętrzyn	168	163	Węgorzewo	107	145	Purda	86	89
Bartoszyce	151	153	--	--	--	--	--	--
Lidzbark Warmiński	121	146	Frombork	30	33	Łetkowo	12	15
Braniewo	117	122	Milomłyn	39	33	Budry	6	15
Nowe Miasto	99	104	Młynary	30	29	Janowiec Kościelny	10	7
Lubawskie	--	--	--	--	--	--	--	--
Lubawa	67	70	--	--	--	--	--	--
Górowo Iławskie	30	33	--	--	--	--	--	--

Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018



**WITOLD
WRÓBLEWSKI**
PREZYDENT
ELBLĄGA



**ARTUR
URBAŃSKI**
ZASTĘPCA
PREZYDENTA EŁKU

To drugie miejsce pokazuje, że Elbląg jest atrakcyjnym miastem dla przedsiębiorców. Mamy dogodne położenie, atrakcyjne tereny, nowoczesną infrastrukturę, uczelnie wyższe – te czynniki z pewnością przyciągają inwestorów. I to zarówno duże firmy, jak i małych przedsiębiorców. Jako samorząd od lat tworzymy również dobry klimat dla biznesu. Bardzo mnie cieszy, że te działania przynoszą efekty, bowiem każda firma zarejestrowana w naszym mieście to miejsca pracy, podatki, a co za tym idzie dalszy rozwój gospodarczy.

Nowe podmioty gospodarcze, które powstają w naszym mieście napawają nas optymizmem. Wskazuje to na fakt, że mieszkańcy Ełku to ludzie przedsiębiorczy, którzy coraz częściej chcą brać swój los w swoje ręce. Zakładamy, że wynika to także z obecnej sytuacji gospodarczej kraju. Dla nas to dobry sygnał, że mieszkańcy naszego miasta i osoby, które do nas przyjeżdżają postrzegają Ełk jako dobre miejsce na swój biznes i realizację swoich życiowych planów.



**ANDRZEJ
SZYMBORSKI**
BURMISTRZ PISZA

Po latach wyraźnego zastoju, nadszedł okres koniunktury długo oczekiwany w budownictwie i myślę, że ten fakt miał wpływ na wzrost ilości otwieranych w naszej gminie działalności gospodarczych. Potwierdzają to też nasze dane w urzędzie, z których wynika, że zdecydowanie usługi budowlane, w szczególności tzw. wykończeniówka były najczęściej wybierane przez nowych przedsiębiorców. Drugą, co do wielkości grupą nowo zarejestrowanych podmiotów są sprzedawcy.



**MICHAŁ
KONTRAKTOWICZ**
WÓJT
GMINY STAWIGUDA



**RAFAŁ
LUTO
BURMISTRZ GOŁDAP**

Głódap jest przyjazna nowym przedsiębiorcom. Nasze 3 miejsce w województwie jest tego wyrazem. Mamy świadomość, że środkiem do rozwoju ekonomicznego środowiska lokalnego jest działalność gospodarcza. Samorząd wspiera tę aktywność, dając również zestaw zachęt - w tym zwolnień z podatku - do rozwijania przedsiębiorczości. Nie bez znaczenia są działania dofinansowane ze środków UE - prowadzimy rewitalizację miasta, również w ujęciu społecznym. Gmina, po przebudowie centrum miasta, termomodernizacji budynków użyteczności publicznej, stawia na szkolenia i działania aktywizujące bierną zawodowo do tej pory część naszych mieszkańców.



**DANIEL
ZADWORY
WÓJT
GMINY DYWITY**

Cieszy fakt, że mamy tak przedsiębiorczych mieszkańców, którzy rejestrują nowe firmy w naszej gminie: aż 159 w 2018 roku. Większość wśród nowych biznesów to usługi ogólnobudowlane, informatyczne, transportowe, czy handel. Staramy się też tworzyć zachęty do zakładania biznesu. Uchwalamy sporo miejscowych planów zagospodarowania

pod rozwój i rozbudowę firm, mamy uzbrojoną Gminną Strefę Przedsiębiorczości w Ługwałdzie, w której działa już kilkanaście podmiotów. W tym roku wybudowaliśmy nową, asfaltową drogę do obsługi Strefy Przedsiębiorczości, a teraz mocno zabiegamy o jej włączenie do DK51, co wpłynie na dalszy rozwój gospodarczy gminy. Od 2014 r. na mocy uchwały rady gminy podmioty gospodarcze mogą też korzystać ze zwolnienia od podatku od nieruchomości, gdy wybudują nowy lub rozbudowują istniejący budynek, w którym prowadzona jest działalność. Wspieramy też mocno nasze lokalne firmy poprzez promocję ich działalności w naszych mediach społecznościowych, które docierają do ponad 6 tysięcy osób obserwujących.

Nasza gmina to doskonałe miejsce do prowadzenia biznesu, do życia, a także do łączenia obu tych funkcji: pracy zawodowej z życiem prywatnym. To że powstają nowe firmy, zakłady to też wynik coraz lepszej komunikacji, możliwości dojazdu do nas. Będziemy też rozwijać komunikację gminą, żeby mieszkańcy naszych miejscowości mogli dojechać transportem zbiorowym do Stawigudy. To znacznie zwiększy mobilność pracowników, ale dzięki temu również mieszkańcy innych gmin, np. Olsztyna będą mogli dojechać do pracy do naszej gminy, co zresztą już się dzieje. Oczywiście jako gmina wspieramy

naszych przedsiębiorców poprzez ulgi w podatkach, które uchwaliła Rada Gminy. Zależą one od liczby miejsc pracy, które przynosi nowa inwestycja. Z czasem będziemy od tego odchodzić stawiając na jakość zatrudnienia, żeby to były to miejsca cenniejsze dla pracowników. Takie, które wymagają nieco wyższych kwalifikacji, a zarazem są lepiej płatne.

EGGER CHCE BYĆ DOBRYM SĄSIĄDEM

Marka EGGER już powoli staje się ambasadorem Warmii i Mazur, zwracając tym samym uwagę na ich potencjał i możliwości, a sama firma też coraz mocniej wrasta w region, poprzez swoje zaangażowanie w życie lokalnej społeczności.

EGGER coraz bardziej zapuszcza korzenie na Warmii i Mazurach, jest coraz bardziej obecny w życiu regionu, a już szczególnie lokalnej społeczności. Szefowie firmy mówią, że to nie nadzwyczajnego w przypadku Grupy EGGER, bo wszędzie tam, gdzie stoją ich fabryki, firma mocno angażuje się w lokalne życie, uczestniczy w rozwoju regionów, w których działa i chętnie współpracuje z lokalnymi władzami.

Dlaczego EGGER chce być dobrym sąsiadem?
- Bo chcemy być dla siebie partnerami - tłumaczy Waldemar Zawiaślak, dyrektor sprzedaży EGGER Biskupiec, dodając: - Czujemy tę społeczną odpowiedzialność biznesu. Toteż coraz częściej banery z logo fabryki powiewają na różnych imprezach masowych w Biskupcu czy podczas różnych wydarzeń w regionie. I wielu już przestało się temu dziwić, traktując to jako coś zwyczajnego. Zdaniem wicemarszałka Marcina Kuchcińskiego EGGER to jednak wyjątkowa firma, która chce być dobrym sąsiadem i mocno angażuje się w życie lokalnej społeczności. I na pewno Biskupiec na tym skorzysta. I trudno się z tym nie zgodzić, a nie chodzi już nawet o sam aspekt gospodarczy, o inwestycję wartą niemal dwa miliardy złotych, największej od czasów budowy fabryki opon w Olsztynie, która mocno ożywiła również lokalny rynek. O tych prawie czterysta miejsc pracy, bo tyle osób już pracuje w EGGER Biskupiec, a zdecydowana większość z nich to mieszkańcy Biskupca i okolic. Czy też tych dodatkowych 600 miejsc pracy, bo tyle - jak się oblicza - wygeneruje fabryka współpracując z kontrahentami, usługodawcami.

Jest jeszcze wymiar społeczny obecności EGGER w Biskupcu. To ogromne zaangażowanie fabryki w życie lokalnej społeczności, coś co wyróżnia tę firmę spośród wielu, które działają w kraju. - Przyznam, że liczyliśmy, że jak w Biskupcu powstanie jakaś duża firma, to może będzie też jakaś realna pomoc i ta pomoc jest - podkreślała Małgorzata Nowakowska, zastępca dyrektora biskupieckiej filii Szkoły Muzycznej w Dywitach, gdzie pracownicy EGGER pomalowali część auli i zrobili małą scenę. Dzięki czemu mogła powstać mała sala kameralna. Fabryka pomogła też w remoncie szpitalowi, gdzie została odnowiona kaplica i biblioteka oraz kilku innym szkołom, w tym placówkom, które prowadzi Stowarzyszenie Rozwoju Wsi Bredynki i Standlewo. Obie szkoły w ubiegłym roku przeszły termomodernizację, ale wewnątrz budynki trzeba było odświeżyć, pomalować ściany. I pomógł EGGER. W ciągu



Źródło: Egger Biskupiec

Egger organizując „Drzwi otwarte” daje możliwości poznania fabryki. Najbliższe w październiku.

tygodnia pracownicy fabryki pomalowali korytarze w obu szkołach. - Przyznam, że pierwszy raz, a już jestem trochę dyrektorem, zdarzyła się nam taka bezinteresowna pomoc - powiedziała dyrektorka placówek Beata Żukowska. - I akurat wtedy, kiedy była potrzebna. Może nie jest to wielka rzecz, ale dla nas, dla takich małych niepublicznych placówek, gdzie fundusze są ograniczone, ogromna. Z czego wynika to niecodzienne, a przynajmniej nie aż tak powszechne w naszym kraju zaangażowanie się firm w życie lokalnych społeczności? Czy odpowiedź kryje się w charakterze firmy? EGGER to choć wielka międzynarodowa firma, ale wciąż firma rodzinna. - Moim zdaniem firmy rodzinne

nastawione są na działalność długoterminową. Ich właściciele myślą w perspektywie długookresowej i nie zawsze wyłącznie tylko przez pryzmat zysku, choć oczywiście, to jest jeden z celów jakiegokolwiek działania gospodarczego - mówi dyrektor Zawiaślak. - Firmy rodzinne często rezygnują z wyższego zysku na rzecz dobrych kontaktów, relacji z lokalnym społeczeństwem, gdzie działa firma. Dziś np. polskie meblarstwo stoi tylko i wyłącznie siłą firm rodzinnych. To zaangażowanie w życie lokalnej społeczności to też element budowy tych więzi rodzinnych? - Chcemy być firmą kojarzoną bardzo lokalnie, czyli w miejscu, w którym działamy. Zależy nam na tym, żebyśmy byli nie tylko kojarzeni z fa-

bryką, gdzieś na obrzeżach miasta, ale z firmą, która jest częścią lokalnego życia. Stąd nasze zaangażowanie w lokalne życie, wspieranie różnych inicjatyw społecznych. Tak działamy we wszystkich krajach, gdzie są nasze fabryki - dodaje Waldemar Zawiaślak.

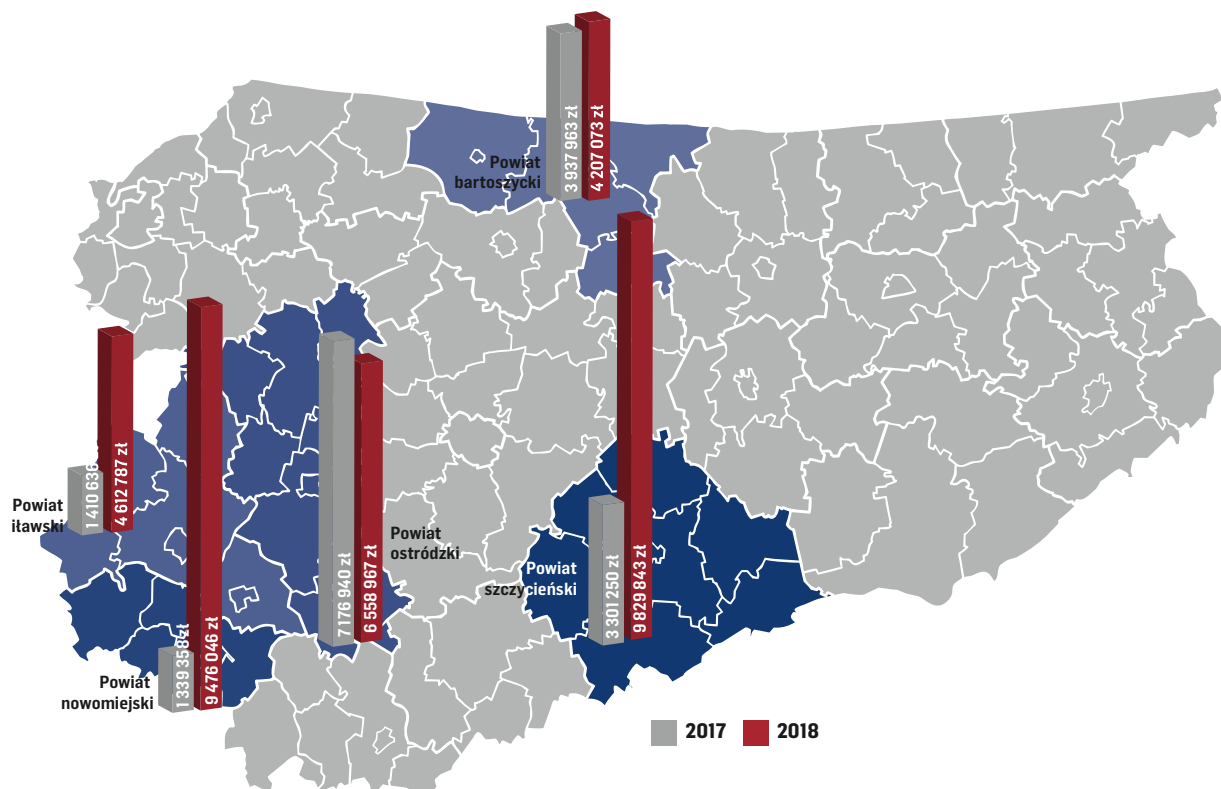
Kiedy miała ruszyć budowa fabryki szefowie EGGER złożyli mieszkańcom Biskupca pewne obietnice. A jedną z nich była przebudowa skrzyżowania ul. Mickiewicza z ul. św. Józefa, co miało usprawnić ruch w obrębie dojazdu do nowego zakładu. Kosztem prawie 9 mln zł przebudowywany został około 500-metrowy odcinek od ronda (węzeł Biskupiec) do stacji benzynowej Orlen. Droga została posze-

rzona, powstał prawo- i lewoskręt. Wkrótce też do fabryki będzie prowadzić bocznicą kolejowa. EGGER zobowiązał się bowiem do ograniczenia transportu przez miasto surowców oraz produktów gotowych. Duża część towarów będzie transportowana koleją. Przykłady można mnożyć. Z tych samych powodów firma EGGER wyłożyła ponad 100 tys. złotych na modernizację starej plaży nad jeziorem Kraksy Małe, do końca września mają tu stanąć jeszcze altanki grillowe i przebieralnia, jak też partycypuje w kosztach rekultywacji akwenu. Ten już wieloetapowy program obliczony jest na trzy lata. Obejmuje pogłębienie, oczyszczenie i zarybienie jeziora rybami drapieżnymi, między innymi szczupakiem i sandaczem. Koszt prac to 1,2 mln zł, z tego połowę wyklada miasto, a połowę EGGER. Zresztą każdy z pracowników może dołożyć też swoją cegiełkę na rzecz lokalnej społeczności. Wystarczy choćby, że dbając o swoje zdrowie, biega. A EGGER mocno wspiera takie postawy, czyli zdrowy tryb odżywiania i życia poprzez na przykład akcję „EGGER runs” (EGGER biega), w trakcie której za każdy kilometr przebiegnięty przez pracownika w zorganizowanej imprezie biegowej firma przekazuje 5 euro miejscowym organizacjom charytatywnym.

Nie dziwi więc, że tak jak rok temu, również i w tym roku fabryka włączyła się w przygotowanie tegorocznych już 23. obchodów Dni Biskupca, czy wystawiła swoją drużynę w sierpniu w drugim Turnieju Zakładów Pracy w Piłkę Nożną o puchar burmistrza Biskupca. Oczywiście nie mogło zabraknąć biskupieckiej fabryki podczas niedawnych gminnych dożynek. EGGER był jednym ze sponsorów nagród, które otrzymały sołectwa za najpiękniejsze stoiska i wieńce dożynkowe, jak też wystawił sam stoisko z różnymi atrakcjami dla dzieci. Firma nie odmówiła też ostatnio pomocy harcerzom, którzy na początku sierpnia przyjechali na jubileuszowy Zlot Trzydziestolecia ZHR do Rybak koło Olsztyna, a w którym wzięło udział aż 6 tysięcy harcerów i harcerzy. EGGER dostarczał harcerzom drewno niezbędne do zbudowania infrastruktury i wyposażenia zlotu. Przykłady tego dobrego sąsiedztwa można byłoby mnożyć. A jaki jest EGGER, można się samemu przekonać odwiedzając fabrykę podczas „Dni otwartych”. To okazja nie tylko, żeby obejrzeć fabrykę, porozmawiać o produkcji, ale także by porozmawiać o możliwości podjęcia tu pracy. Fabryka wciąż bowiem potrzebuje pracowników. Najbliższe „Dni otwarte” już październiku.

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

WYDATKI BUDŻETÓW POWIATÓW NA OCHRONĘ ZDROWIA



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

POWIAT	2017	2018
Powiat szczycieński	3 301 250 zł	9 829 843 zł
Powiat nowomiejski	1 339 359 zł	9 476 046 zł
Powiat ostródzki	7 176 940 zł	6 558 968 zł
Powiat iławski	1 410 636 zł	4 612 787 zł
Powiat bartoszycki	3 937 963 zł	4 207 073 zł
Powiat działdowski	3 992 168 zł	3 582 500 zł
Powiat olsztyński	4 239 164 zł	3 360 577 zł
Powiat kętrzyński	3 907 444 zł	3 105 644 zł
Powiat etcki	3 018 802 zł	2 661 129 zł
Powiat braniewski	2 801 472 zł	2 557 215 zł
Powiat gołdapski	1 154 172 zł	2 179 200 zł
Powiat mrągowski	1 874 243 zł	1 869 164 zł
Powiat węgorzewski	1 023 676 zł	1 688 630 zł
Powiat piski	2 473 343 zł	1 684 459 zł
Powiat giżycki	1 989 018 zł	1 664 921 zł
Powiat lidzbarski	1 936 407 zł	1 597 550 zł
Powiat olecki	1 423 500 zł	1 403 555 zł
Powiat nidzicki	1 483 532 zł	647 300 zł
Powiat elbląski	411 335 zł	247 292 zł



ANDRZEJ WICZOWSKI
STAROSTA
POWIATU OSTRÓDZKIEGO

W ostatnich latach wiele działań skierowano w celu podniesienia jakości usług medycznych oraz profilaktyki zdrowotnej. Bez wątpienia jednym z najistotniejszych przedsięwzięć jest wybudowanie bloku operacyjnego w Szpitalu Powiatowym z oddziałem intensywnej terapii. Koszt inwestycji to 6,5 mln zł, a budowę zakończono w grudniu 2017 r. Przeprowadzono również informatyzację placówki (wartość 1,8 mln zł), rozbudowano i zmodernizowano oddział chorób zakaźnych (8,5 mln zł),

wybudowano centralną sterylizatornię (2,18 mln zł), zmodernizowano i doposażono oddziały szpitalne (2,2 mln zł), zbudowano instalację solarną ciepłej wody użytkowej (0,5 mln zł), a zakupione urządzenia i sprzęt medyczny opiewały na ogólną kwotę ponad 5,5 mln zł. Obecnie dla poprawy komfortu wszystkich pacjentów i petentów trwają prace związane z realizacją projektu pn. „Termomodernizacja budynku użyteczności publicznej przy ulicy Kościuszki 2 w Ostródzie” (przyszodnia zdrowia). Celem nadrzędnym wymienionych inwestycji jest poprawa jakości świadczonych usług medycznych oraz podwyższenie standardu obiektów świadczących usługi medyczne dla mieszkańców całego powiatu i województwa.



JAN ZBIGNIEW NADOLNY
STAROSTA
POWIATU BARTOSZYCKIEGO

Pomoc finansowa Powiatu Bartoszyckiego w kwestii wydatków na służbę zdrowia jest oczywiście na miarę możliwości naszego budżetu. Staramy się jednak inwestować w Szpital Powiatowy imienia Jana Pawła II, rozwijać go, unowocześniać. Pozyskujemy na ten cel także środki z różnych źródeł, dużą aktywność w tej sprawie wykazuje również dyrektor placówki. Zależy nam także na tym, by nasz szpital powiatowy wciąż pozostawał placówką publiczną. Nie będziemy starali się go prywatyzować.



BARTOSZ BIELAWSKI
STAROSTA
POWIATU IŁAWSKIEGO

Ochrona zdrowia to jedna z najważniejszych dziedzin, jakim zajmuje się samorząd w ogóle. Zdrowe społeczeństwo i zaopiekowane pod względem medycznym, to szczęśliwe społeczeństwo. Zdaję sobie sprawę, że oczekiwania w tej kwestii są ogromne, a zaspokojenie wszystkich potrzeb bardzo trudne. Nie mniej dążymy do ideału. Powiatowy Szpital im. Wł. Biegańskiego w Iławie jest oczkiem w głowie samorządu Powiatu Iławskiego. W ostatnim czasie zrealizowaliśmy dwie duże inwestycje - powstało Centrum Zdrowia Psychicznego oraz zagospodarowany został teren po byłym ładowisku i dziś pełni funkcję rekreacyjną.



ANDRZEJ OCHLAK
STAROSTA
POWIATU NOWOMIEJSKIEGO

Nasi mieszkańcy chcą leczyć się na miejscu, mówią to przy różnych okazjach. Szpital Powiatowy w Nowym Mieście, podobnie jak inne powiatowe placówki tego typu, jest pod kreską. Niedofinansowanie staramy się za wszelką cenę łagodzić i pieniądze przeznaczamy m.in. na inwestycje, zakupy majątkowe, a szczególnie finansujemy bieżące potrzeby. Tylko na rozbudowę w ramach modernizacji szpitala wydaliśmy prawie 8 milionów złotych. Zakupiliśmy również najbardziej potrzebne wyposażenie placówki

W SPÓŁDZIELNI „BUDOWLANI” PRACA WRE

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Budowlani” w Bartoszczach przeprowadza właśnie termomodernizację kolejnych bloków znajdujących się w jej zasobach. I nie jest to ostatnia taka inwestycja, bo w kolejce czekają już następne budynki. Na wszystkie spółdzielnia pozyskała dofinansowania.

Na kilku blokach będących w zasobach Spółdzielni Mieszkaniowej „Budowlani” można zobaczyć rusztowania i robotników. Co to za prace?

Marian Wietrak (prezes zarządu SM „Budowlani”):

Właśnie przebiega proces termomodernizacji kilku budynków. Zanim jednak do niego doszło, kilka lat temu stwierdziliśmy, że nasze bloki niszczą się. Przy bliższym badaniu okazało się, że dotyczy to praktycznie wszystkich budynków. Konieczna więc była ich renowacja.

Spółdzielnia ma w swoich zasobach kilkadziesiąt budynków. Zmodernizować je wszystkie to niemałe, delikatnie mówiąc, koszty.

Wietrak: Szukamy dofinansowań z różnych źródeł. Ponieważ jednak na sam remont ścian pieniędzy się nie pozyska, robimy termomodernizację. A przy okazji załatwiamy temat likwidacji w mieszkaniach piecyków gazowych. W ciągu ostatnich dwóch lat, na razie w części, udało się podłączyć mieszkania do centralnych węzłów ciepłej wody.

Gdzie udało się spółdzielni pozyskać dofinansowania?

Wojciech Sienkiewicz (pełnomocnik ds. termomodernizacji): Najpierw udało nam się pozyskać dofinansowanie z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Dzięki temu zrealizowaliśmy docieplenia dziesięciu budynków na ulicach Szymanowskiego 1, 2, 3, 4, 5 i 6, Piłsudskiego 3, 5, 5A oraz 5B, a także Bema 41 oraz Sikorskiego 2. Wartość całego zadania wyniosła ponad 3,6 miliona złotych, a dofinansowanie otrzymaliśmy w wysokości ponad 3,2 miliona złotych.

Wietrak: Dofinansowanie z tego funduszu miało formę pożyczki preferencyjnej, udzielonej na bardzo dobrych warunkach. Część pożyczki zostanie umorzona, oprocentowanie wynosi 2,7 i nie ma żadnych dodatkowych kosztów.

Gdzie jeszcze sięgnęliście po środki?

Sienkiewicz: W urzędzie marszałkowskim, gdzie złożyliśmy dwa wnioski. Jeden obejmował siedem budynków, drugi dwanaście. Dofinansowanie uzyskaliśmy na pierwszy projekt, który jest obecnie realizowany, i wyniosło ono ponad 1,4 miliona złotych z Unii Europejskiej oraz ponad 150 tysięcy



złotych z budżetu państwa. Termomodernizacją objęte są budynki przy ulicach Poniatowskiego 16, 17, 18, 19, 20 i 21 oraz Traugutta 20. Co ważne, wszystkie nasze termomodernizacje projektujemy i wykonujemy w ten sposób, by spełniać współczynniki przenikania ciepła, które będą obowiązywały od 1 stycznia 2021 roku. Przy tym projekcie wykonane będzie też docieplenie stropu piwnic i wymiana okienek piwnicznych. Efektem tego będzie jak największa oszczędność energii.

Wietrak: Ciekawostką jest grubość zastosowanego styropianu, która sięga 17-19 centymetrów. Wszystko po to, by uzyskać wspomniane współczynniki.

Prace przy budynkach już trwają. Do kiedy mają się zakończyć?

Wietrak: Do końca października, ale

liczymy się, że z tym, że ten termin trochę się przesunie. Niemniej do 30 listopada cała termomodernizacja musi być wykonana.

Sienkiewicz: Po prostu odkrywając ściany, okazało się, że trzeba poprawić ich strukturę, nałożyć nowy tynk, uzupełnić ubytki.

Wietrak: Nie bawimy się tutaj w żadne nakładki. Nie pozostawiamy dociepleń, które obecnie są na budynkach, tylko zrywamy je. Dzięki temu widzimy, w jakim stanie są ściany, i jeżeli zachodzi potrzeba, wzmacniamy budynki.

A co z projektem na dwanaście budynków, który w konkursie urzędu marszałkowskiego został odrzucony?

Wietrak: Walczymy dalej i ponownie złożyliśmy wniosek. Dotyczy on budynków przy ulicach Poniatowskiego



13, 14 i 15 oraz Paderewskiego od 37 do 51.

Sienkiewicz: W poniedziałek 23 września otrzymaliśmy wiadomość, że naszej spółdzielni przyznano dofinansowanie na wspomniane budynki.

Na stronie internetowej spółdzielni pojawiła się w ostatnich dniach sierpnia informacja, że udało się pozyskać jeszcze jedno dofinansowanie.

Sienkiewicz: To pieniądze pozyskane z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie. Złożyliśmy go z końcem grudnia 2017 roku, a w pierwszej połowie sierpnia tego roku podpisaliśmy umowę. Dofinansowanie wyniesie ponad 3,6 miliona złotych, a całkowity koszt inwestycji to 5,2 miliona złotych brutto. Termomodernizacją objętych zostanie dziewięć budynków przy ulicach Piłsudskiego 4A, 4, 6A, 6 i 7 oraz Chil-

manowicza 1, 3, 5 i 7. W tym wypadku prace rozpoczną się jeszcze w tym roku i będą już nieco bardziej rozszerzone, czego wymagają instytucje udzielające dofinansowania. Oczywiście będzie docieplenie ścian zewnętrznych, stropodachów, stropu piwnic, ale też wymiana drzwi wejściowych w klatkach schodowych, okienek w piwnicach oraz okien na klatkach schodowych.

Wietrak: Po tej termomodernizacji cała ulica Piłsudskiego nie będzie już musiała używać piecyków gazowych ani bojlerów, tylko będzie podłączona do sieci miejskiej. Ciekawostką będzie zarządzanie energią instalacji centralnego ogrzewania. Będzie się to odbywało w ten sposób, że system będzie działał z wyprzedzeniem i podawał wcześniej, jaką temperaturę węzeł musi przygotować. Producent tego urządzenia przewiduje oszczędność rzędu 10 procent.

Sytuacja na rynku usług budowlanych, coraz wyższe ceny materiałów i stawki pracowników, odbija się też na inwestycjach prowadzonych przez spółdzielnię?

Wietrak: To jest poważny problem. Brakuje wykonawców, praktycznie wszystkie nasze budynki robią firmy spoza Bartoszczy, posilkujące się nawet pracownikami z zagranicy, bo u nas trudno ich znaleźć.

Sienkiewicz: Do wyłonienia wykonawcy trwającej obecnie termomodernizacji siedmiu budynków musieliśmy trzy razy powtarzać przetarg. Powodem były znaczne różnice w cenie.

Wietrak: Dużo czasu zabierają konkursy na dofinansowanie. Od momentu jego ogłoszenia do podpisania umowy mija czasem półtora roku. I w tym czasie ceny, które podajemy we wniosku, mają się nijak do cen materiałów w momencie podpisania umowy. Początkowo termomodernizację realizowaliśmy na poziomie 120-130 złotych za metr, a obecnie trwające prace przy ulicach Poniatowskiego i Traugutta to koszt już 230 złotych. I kto wie, czy wkrótce cena nie sięgnie 300 złotych. Niemniej wciąż szukamy finansowań zewnętrznych i na pewno weźmiemy udział w kolejnych konkursach. Wszystko z pożytkiem dla mieszkańców. Prace termomodernizacyjne przyczynią się do mniejszych kosztów ogrzewania, poprawią estetykę budynków oraz samego miasta.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „BUDOWLANI” w Bartoszczach realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich „Kompleksowa termomodernizacja dziewięciu budynków mieszkalnych wielorodzinnych w Spółdzielni Mieszkaniowej „Budowlani” w Bartoszczach” – nr POIS.01.03.02.-00-0030/17

Celem projektu jest zwiększenie efektywności energetycznej 9 budynków mieszkalnych zlokalizowanych w Bartoszczach, przy ul. Piłsudskiego 4, 4a, 6, 6a, 7 i przy ul. Chilmanowicza 1, 3, 5, 7

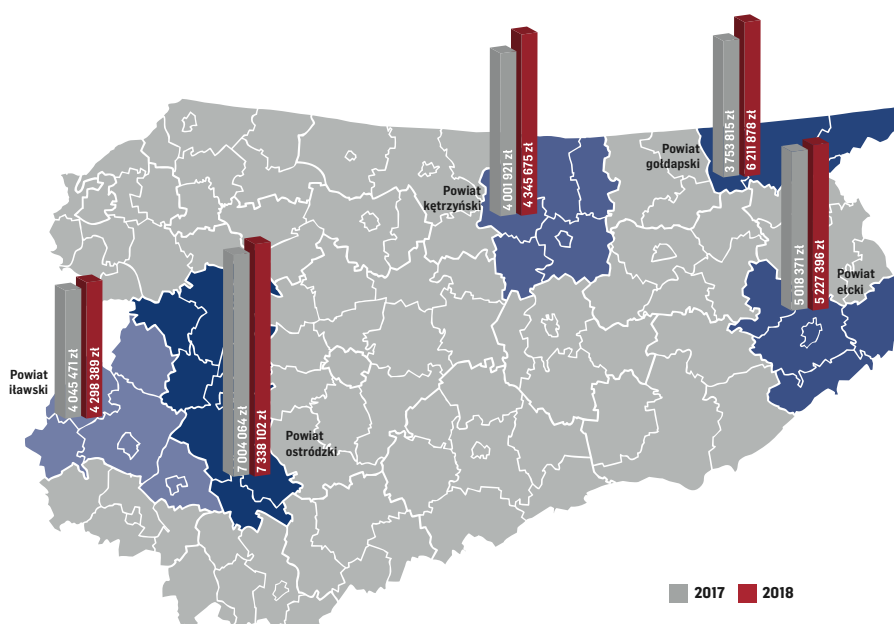
Dofinansowanie projektu z UE: 3 602 142,33 zł

www.mapadotacji.gov.pl



PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYBANK
GOSPODARSTWA
KRAJOWEGOPARTNER
MERYTORYCZNY

WYDATKI BUDŻETÓW POWIATÓW NA BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONĘ PRZECIWPÓŻAROWĄ



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018



ANDRZEJ WICZOWSKI STAROSTA POWIATU OSTRÓDZKIEGO

Pozycja w rankingu to potwierdzenie prowadzenia przez Powiat Ostródzki prawidłowych i skutecznych działań związanych z zapewnieniem w naszej lokalnej społeczności szeroko rozumianego bezpieczeństwa publicznego oraz ochrony przeciwpożarowej. Podejmując jakiegokolwiek inicjatywy

i działania, zawsze stawiam na konstruktywną współpracę z jednostkami powiatu (takimi jak min. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej czy też Komenda Powiatowa Policji w Ostródzie) aby skutecznie realizować założone cele. Bez aktywnego zaangażowania wszystkich właściwych jednostek i organizacji w tematykę bezpieczeństwa powiatu, nie byłoby tak wysokiego poziomu ochrony, która pozwala naszym mieszkańcom żyć spokojnie, bez obawy poważniejszego ryzyka dla ich życia i zdrowia.



ANDRZEJ CIOŁEK WICESTAROSTA POWIATU GOŁDAPSKIEGO:

Te zaszczytne miejsce w rankingu zawdzięczamy to temu, iż wraz z rozpoczęciem mojej kadencji (w 2010 roku, jako starosta) postawiliśmy na pozyskiwanie środków, które przeznaczone są na bezpieczeństwo. Okazało się, że takie się znalazły, m.in. z programu "Razem Bezpieczniej". Postanowiliśmy sięgnąć po te środki ponieważ bezpieczeństwo jest mi szczególnie bliskie z uwagi na to, że byłem oficerem Państwowej Straży Granicznej i z racji wykonywanej profesji ta kwestia bardzo mnie interesowała. Zaczęliśmy w roku 2010 z jednym projektem, a w tym roku w ramach dbania o bezpieczeństwo sięgnęliśmy już po 3.

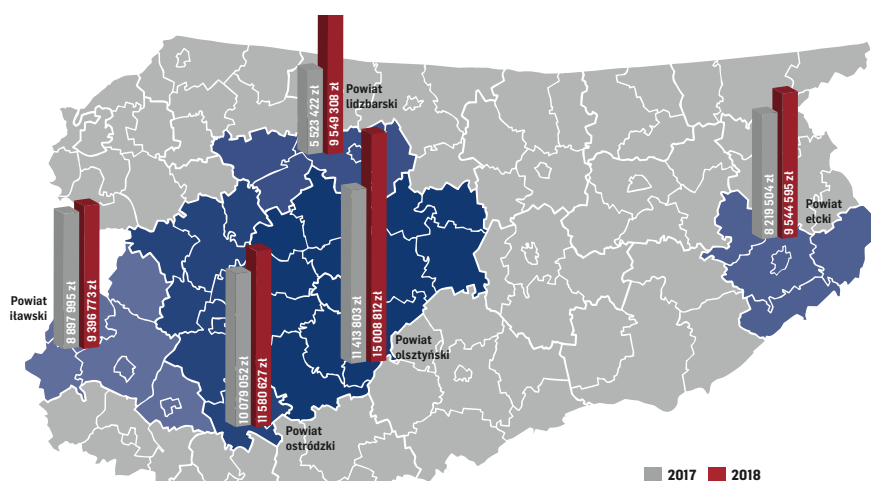


BARTOSZ BIELAWSKI STAROSTA POWIATU IŁAWSKIEGO

Zagwarantowanie bezpieczeństwa mieszkańcom powiatu jest istotną dziedziną pracy naszego samorządu. Działalność Straży Pożarnej, Policji, Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego to tylko część zadań związanych z bezpieczeństwem publicznym. Powiat Iławski jest położony nad jeziorem Jeziorak i ogromne znaczenie ma dla nas bezpieczeństwo na wodach, co wiąże się ze ścisłą współpracą z WOPR-em. Wysokie, bo 5. miejsce w województwie jest dobrą wiadomością, choć wciąż dążymy do podniesienia poziomu tych wydatków.



WYDATKI BUDŻETÓW POWIATÓW NA ADMINISTRACJĘ



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018



PPMD KRUSZBET S.A. w Suwałkach



**NOWOŚĆ
CCR
beton drogowy
KRUSZBET**



CCR – beton drogowy



doradztwo i wykonawstwo



beton towarowy



beton architektoniczny



prefabrykaty



laboratorium



- Wąsosz (koło Szczuczyna), tel. 693 027 770
- Stożne (koło Olecka), tel. 505 685 643
- ul. Sianożęć 15, Suwałki, tel. 691 469 461
- ul. Brylantowa 15, Suwałki, tel. 789 186 611

**Biuro
PPMD KRUSZBET S.A.**

tel. 87 566 32 07
e-mail: kruszbet@kruszbet.com.pl

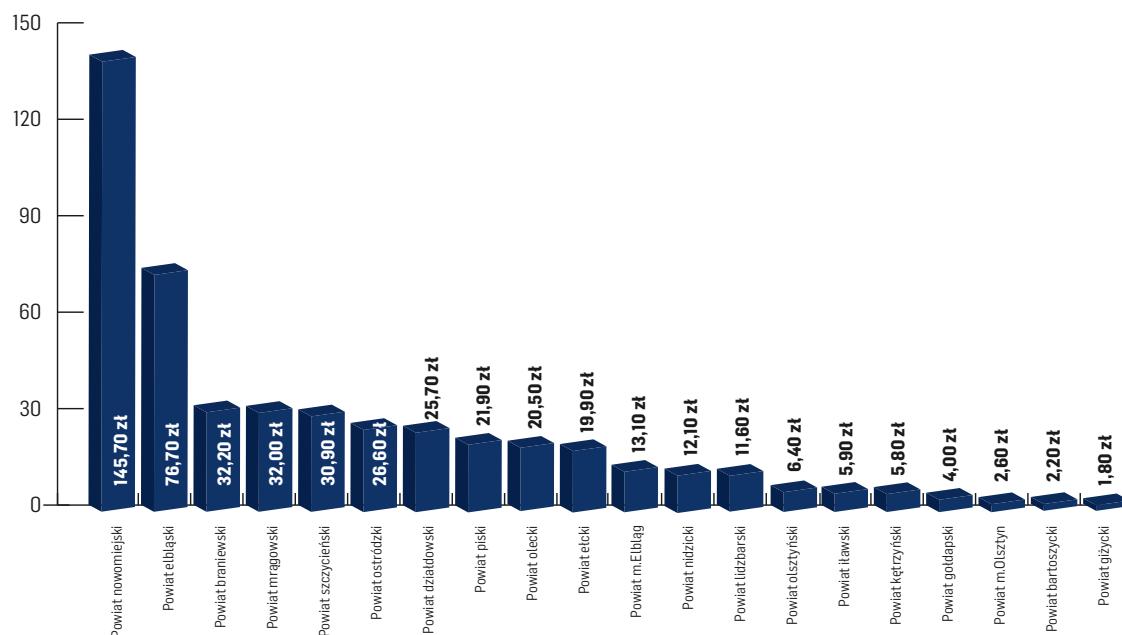
Dział handlowy

Drogi i place: tel. 502 077 509
e-mail: dzialrealizacji@kruszbet.com.pl
Beton: tel. 693 027 770
e-mail: g.stefanowicz@kruszbet.com.pl
Prefabrykaty: tel. 660 710 957, 883 310 200
e-mail: natrrix@zpksumowo.pl

www.kruszbet.com.pl

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

ŚRODKI POWIATÓW Z UE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW I PROJEKTÓW W PRZELICZENIU NA 1 MIESZKAŃCA



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

REKLAMA

Pociągiem na samolot

Od momentu uruchomienia pierwszych lotów z Portu Lotniczego w Szymanach, POLREGIO towarzyszy podróżnym chcącym dojechać na lotnisko lub z niego powrócić. Pasażerowie, którzy cenią sobie komfort podróży, czas i spokój, wybierają pociąg POLREGIO jako sposób dotarcia do Szyman. Podróż z POLREGIO trwa jedynie 55 minut, a promocyjna cena biletu wynosi tylko 10 zł. Warto dodać, że obowiązują również ustawowe zniżki. Dzięki podróży pociągiem unikamy kosztów związanych z parkingiem przy lotnisku.

— Wspólnie z samorządem województwa staramy się przygotować rozkład jazdy naszych pociągów tak, aby podróżni mogli dotrzeć na lotnisko z odpowiednim wyprzedzeniem, by przejść formalności związane z odprawą przed lotem – mówi Elżbieta Załuska, Dyrektor Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Przewozów Regionalnych w Olsztynie.

W obecnym rozkładzie jazdy nie udało się skomunikować połączenia z jednym z kilkunastu odbywających się tygodniowo lotów. Związane jest to z pracami remontowymi na linii kolejowej. Przejazd pociągu o odpowiednim czasie jest technicznie niemożliwy.

— Mamy nadzieję, że po zakończeniu remontów zaplanujemy rozkład tak, aby każdy lot, bez wyjątku, łączył się z pociągiem POLREGIO. Tymczasem zachęcamy do śledzenia rozkładu jazdy – dodaje Elżbieta Załuska.

Bilety na przejazdy można nabyć w kasach biletowych. Zachęcamy również do zakupu poprzez stronę internetową bilety.polregio.pl lub przez aplikację POLREGIO na urządzenia mobilne.

Z SAMOLOTU NA POCIĄG
LOTNISKO SZYMANY ◀ ▶ OLSZTYN GŁÓWNY
w 55 minut za **10 zł** * WYGODNIE, SZYBKO I TANIO

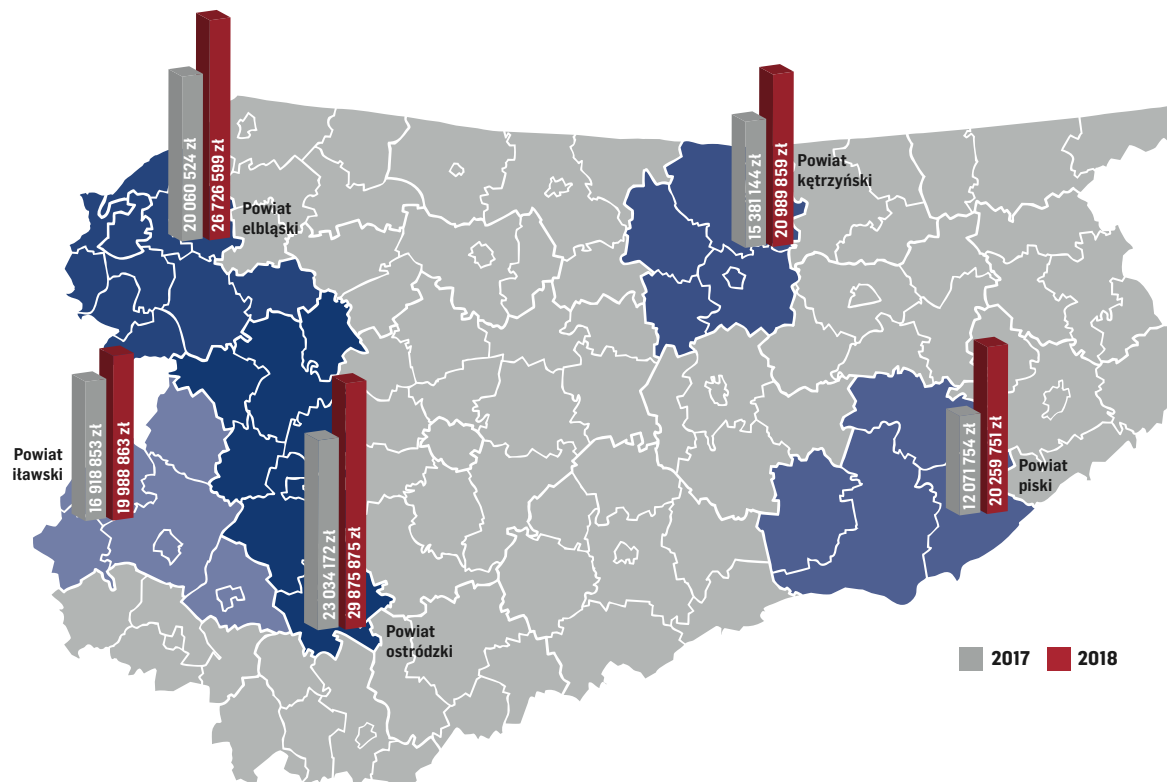
Bilety kupisz on-line: polregio.pl, e-podroznik.pl, koleo.pl lub przez aplikację skycash.

* cena biletu normalnego

Zeskanuj kod i pobierz bezpłatną aplikację POLREGIO

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

WYDATKI BUDŻETÓW POWIATÓW NA TRANSPORT I ŁĄCZNOŚĆ



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

POWIAT	2017	2018
Powiat ostródzki	23 034 172 zł	29 875 875 zł
Powiat elbląski	20 060 524 zł	26 726 599 zł
Powiat kętrzyński	15 381 144 zł	20 989 859 zł
Powiat piski	12 071 754 zł	20 259 751 zł
Powiat iławski	16 918 853 zł	19 988 863 zł
Powiat olsztyński	23 532 781 zł	19 747 512 zł
Powiat szczycieński	17 801 350 zł	18 136 847 zł
Powiat bartoszycki	13 453 776 zł	14 038 344 zł
Powiat braniewski	8 529 204 zł	12 848 452 zł
Powiat działdowski	7 860 959 zł	10 215 800 zł
Powiat giżycki	9 062 857 zł	9 612 408 zł
Powiat etcki	7 988 787 zł	9 605 806 zł
Powiat nowomiejski	7 764 111 zł	9 186 914 zł
Powiat gołdapski	2 716 784 zł	7 245 540 zł
Powiat lidzbarski	6 138 219 zł	4 367 106 zł
Powiat olecki	9 527 638 zł	3 587 451 zł
Powiat nidzicki	6 868 474 zł	3 398 717 zł
Powiat mrągowski	3 370 975 zł	2 890 592 zł
Powiat węgorzewski	3 932 692 zł	2 849 377 zł



ANDRZEJ WICZKOWSKI
STAROSTA POWIATU OSTRÓDZKIEGO

Powiat Ostródzki, dzięki mądrej strategii pozyskiwania środków zewnętrznych i zgodnej współpracy z samorządami gminnymi, zrealizował w ostatnim czasie wiele zadań inwestycyjnych na drogach powiatowych. Najlepszym przykładem inwestowania przez władze powiatu w infra-

strukturę drogową są podpisane w ostatnich dniach umowy na przebudowę i remonty dróg powiatowych. Inwestycje będą dofinansowane w ramach Funduszu Dróg Samorządowych, którego celem jest przyspieszenie powstawania nowoczesnej i bezpiecznej infrastruktury drogowej na szczeblu lokalnym, stanowiącej

ważny element prawidłowego funkcjonowania i rozwoju gospodarki oraz przyczyniającej się do poprawy poziomu życia obywateli. Łączny koszt wykonania zadań to ok. 35 mln zł, z czego 50% środków pozyskano jako dofinansowanie z Funduszu Dróg Samorządowych. Obecnie Powiat realizuje zadanie dofinansowane w również z Funduszu Dróg Samorządowych tj. Przebudowę drogi powiatowej Nr 1230N Warlity Wielkie-Ostróda-Lubajny-Stare Jabłonki-Mańki (przebudowa ul. Plebiscytowej w Ostródzie i ul. Jeziornej w Międzyzlesiu) na kwotę ok. 5,9 mln zł, z czego 50% (2,9 mln zł) to dofinansowanie z FDS. W połowie br. zakończyła się ważna inwestycja dla mieszkańców Ostródy tj. Budowa wiaduktu nad linią kolejową nr 353 Poznań - Skandawa wraz z przebudową układu komunikacyjnego drogowo-kolejowego. Wartość zadania to ok. 29 mln zł z czego ok. 15,5 mln zł Powiat Ostródzki pozyskał jako dofinansowanie z rezerwy subwencji ogólnej oraz 13 mln zł udział Gminy Miejskiej Ostróda. Konsekwentne inwestowanie w poprawę infrastruktury drogowej ma na celu przede wszystkim poprawę jakości życia mieszkańców naszego powiatu.



BARTOSZ BIELAWSKI
STAROSTA
POWIATU IŁAWSKIEGO

Wysokie miejsce w tej kategorii jest dla mnie szczególnie cenne, gdyż świadczy o konkretnych działaniach naszego samorządu w zakresie budowy i remontów dróg powiatowych. Powiat ma na swoim terenie ponad 500 km dróg. Potężne oczekiwania społeczne determinują nasze działania. Korzystamy z każdej sposobności, by pozyskać środki na drogi, aplikujemy, z powodzeniem, o dotacje rządowe i nie tylko. Cieszę się, że na tle województwa uplasowaliśmy się na wysokim piątym miejscu.



ANDRZEJ NOWICKI
STAROSTA
POWIATU PISKIEGO

Jako samorządowcy powiatu piskiego konsekwentnie realizujemy program poprawy jakości dróg powiatowych. Staramy się pozyskać na ten cel jak najwięcej środków zewnętrznych. Jak widać przynosi to efekty, gdyż szereg przedsięwzięć udało się nam zrealizować właśnie z udziałem finansowania zewnętrznego. W powiecie piskim mamy 469 km dróg powiatowych. Zapewnienie komfortu i bezpieczeństwa ich użytkowania to jeden z naszych priorytetów. Komunikacja to także atrakcyjność inwestycyjna, na czym nam zależy.

ZAPRASZAJĄ NA

2. Maltański Koncert Charytatywny

im. ks. Juliana Żołnierkiewicza

19.10.2019 r. | godz. 18:00

Filharmonia Warmińsko-Mazurska im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie

**Cel koncertu: wsparcie działalności
Maltańskiego Centrum Pomocy pw. bł. Gerarda w Barczewie**

**Orkiestra Filharmonii Warmińsko-Mazurskiej
pod batutą Piotra Sułkowskiego**

Gwiazdy wieczoru: tercet operowy – Sopranissimo



Agnieszka Sokolnicka



Joanna Horodko



Agnieszka Adamczak

Bilety cegiełki o wartości 150 zł wspierają dzieła pomocy maltańskiej i dostępne są w Biurze Ogłoszeń „Gazety Olsztyńskiej”
ul. Partyzantów 28, tel. 89 539 74 82. Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 9⁰⁰-17⁰⁰. Szczegóły i informacje: tel. 500 603 603.

ORGANIZATOR CZĘŚCI ARTYSTYCZNEJ

PATRONAT MEDIALNY


**Filharmonia
Warmińsko-Mazurska**
im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie

**GAZETA
OLSZTYŃSKA.**

**DZIENNIK
ELBLĄSKI**

OLSZTYNIAK.PL

 **ORIENTACJA.PL**

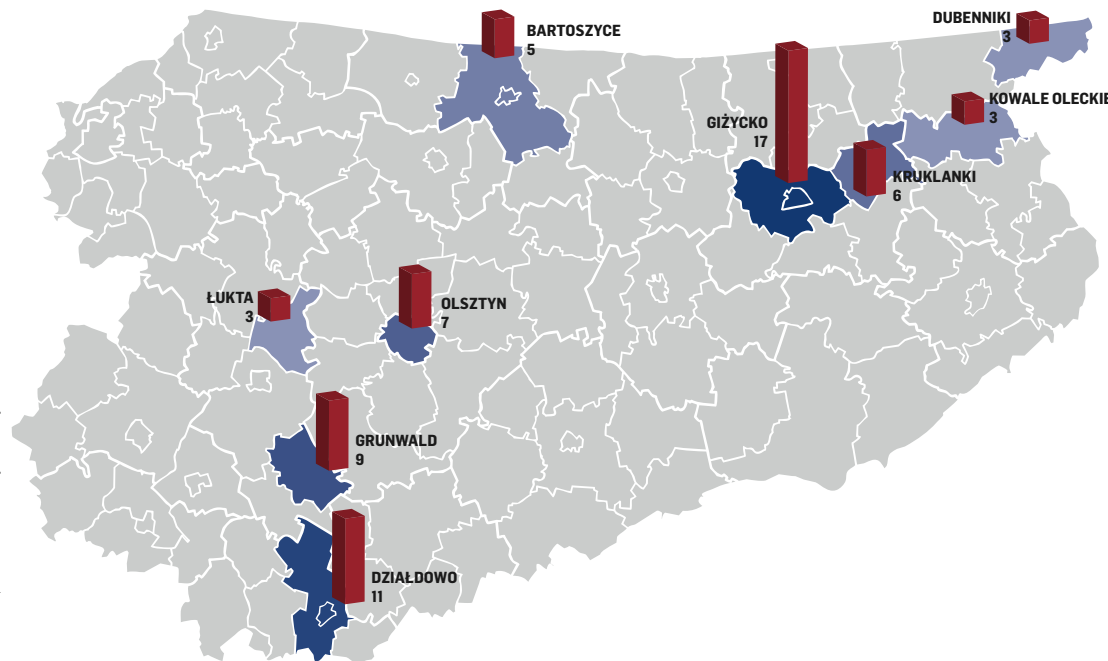
**GO
TV**

WIARA.wm.pl

PARTNER
GŁÓWNYPARTNER
BIZNESOWYPARTNER
MERYTORYCZNY

LICZBA CENTRÓW, DOMÓW KULTURY, KLUBÓW I ŚWIETLIC

GMINY MIEJSKIE, MIEJSKO-WIEJSKIE I WIEJSKIE



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

GMINY MIEJSKIE, MIEJSKO-WIEJSKIE I WIEJSKIE

	2017	2018
Giżycko	16	17
Działdowo	11	11
Grunwald	9	9
Olsztyn (I)	6	7
Krulkanki	6	6
Bartoszyce	5	5
Kowale Oleskie	3	3
Jonkowo	4	3
Łukta	8	3
Dubieninki	3	3

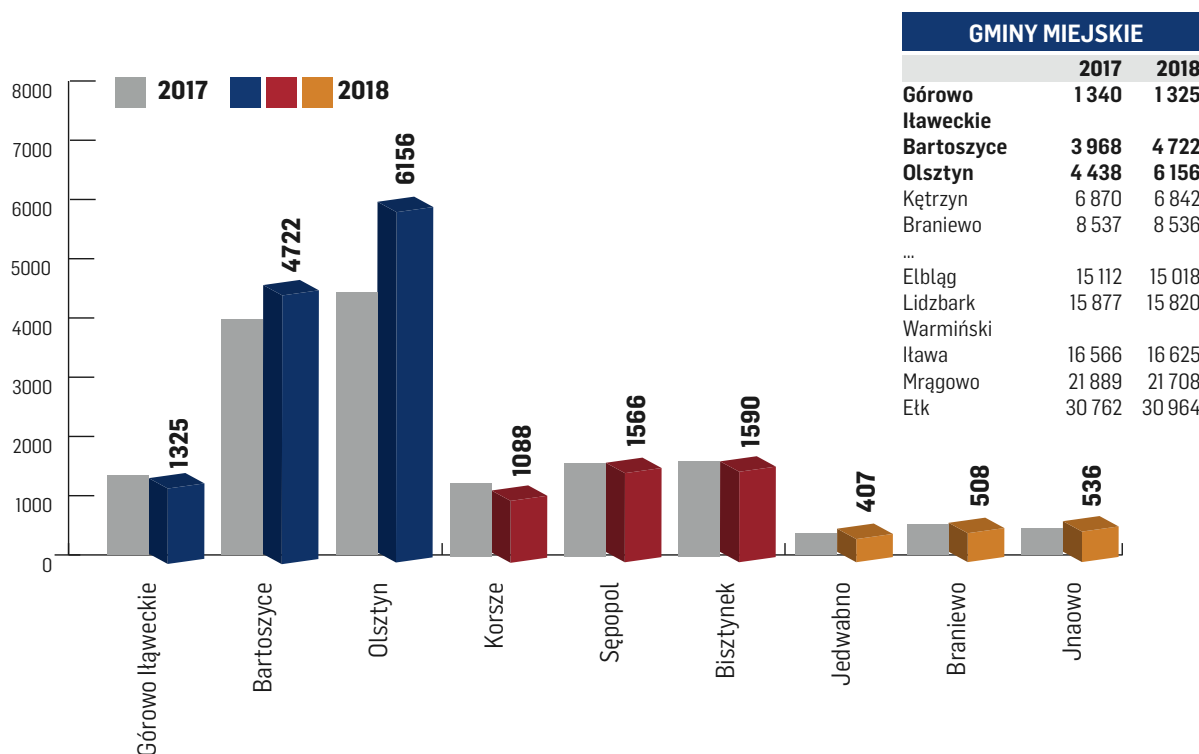


**MAREK
JASUDOWICZ**
WÓJT
GMINY GIŻYCKO

Świetlice wiejskiej w naszej gminie funkcjonują dobrze przede wszystkim za sprawą dobrego zarządzania Gminnego Ośrodka Kultury i Rekreacji w Wilkasach. Ośrodek mobilizuje panie świetlicowe (i jednego pana) do aktywności. Osoby pracujące w świetlicach organizują wspólne wydarzenia, integrując i aktywizując lokalną społeczność. Od kilku lat pozyskujemy środki zewnętrzne na remonty świetlic, dzięki temu są dobrze wyposażone i służą mieszkańcom. W świetlicach spotykają się Koła Gospodyń Wiejskich, Koła Integracji Społecznej.



LUDNOŚĆ NA 1 PLACÓWKĘ BIBLIOTECZNĄ



Źródło: Na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS. Dane za lata 2017-2018

GMINY MIEJSKIE

	2017	2018
Górowo	1340	1325
Iławeckie	1340	1325
Bartoszyce	3968	4722
Olsztyn	4438	6156
Kętrzyn	6870	6842
Braniewo	8537	8536
...		
Elbląg	15112	15018
Lidzbark	15877	15820
Warmiński	16566	16625
Iława	21889	21708
Mragowo	30762	30964
Etł	30762	30964

GMINY MIEJSKO-WIEJSKIE

	2017	2018
Korsze	1238	1088
Sępól	1575	1566
Biszynek	1610	1590
Nidzica	1765	1759
Pisz	2141	1985
...		
Miłomłyn	4998	4975
Biała Piska	5914	5887
Jeziorany	7839	7789
Gołdap	10145	10113
Olecko	11065	11053

GMINY WIEJSKIE

	2017	2018
Jedwabno	367	407
Braniewo	512	508
Janowo	451	536
Godkowo	780	766
Lelkowo	976	960
...		
Barciany	6275	6174
Małdyty	6304	6300
Dźwierzuty	6630	6547
Rybno	7238	7223
Purda	8658	8639

JESTEŚMY TAM, GDZIE NASI CZYTELNICY!

Chcemy towarzyszyć naszym czytelnikom cały dzień.
Dlatego dla Waszej wygody i oszczędności czasu jesteśmy obecni
na platformach, na których spędzacie najwięcej czasu!

Lubisz czytać papierową gazetę? Super!

Codziennie znajdziesz najważniejsze informacje
właśnie w takiej formie.

Wolisz przeglądać strony WWW?

Jesteśmy do Twojej dyspozycji 24 h/dobę!

Chcesz cieszyć się wygodą korzystania z naszych informacji na smartfonie?

Naszą aplikację znajdziesz
w Google Play i AppStore!

Żyjesz w świecie mediów spotecznościowych?

Czekamy na Ciebie na Facebooku,
Instagramie i Twitterze!

Wolisz wideo od czytania?

Nie ma problemu – nasza telewizja
internetowa GO TV jest do Twojej
dyspozycji na youtube.com!

WARTO BYĆ Z NAMI W SOCIAL MEDIACH!

Według danych Gemius.com portal Facebook
odwiedza 3/4 polskich internautów.

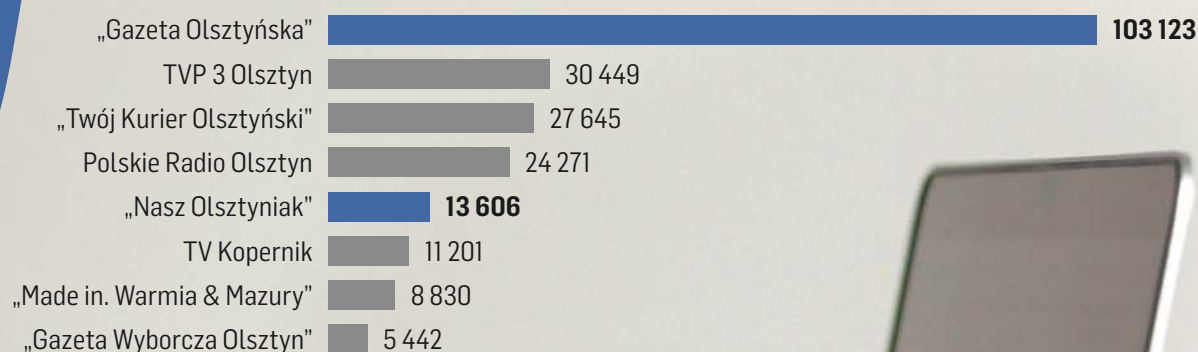
To idealna platforma do komunikacji z klientami,
a przede wszystkim – sprzedaży!

Gazeta Olsztyńska jest największym profilem informacyjnym
w Olsztynie i woj. warmińsko-mazurskim.

Ponad 101 tys. fanów regularnie czerpie z niej informacje
i komentuje bieżące wydarzenia.

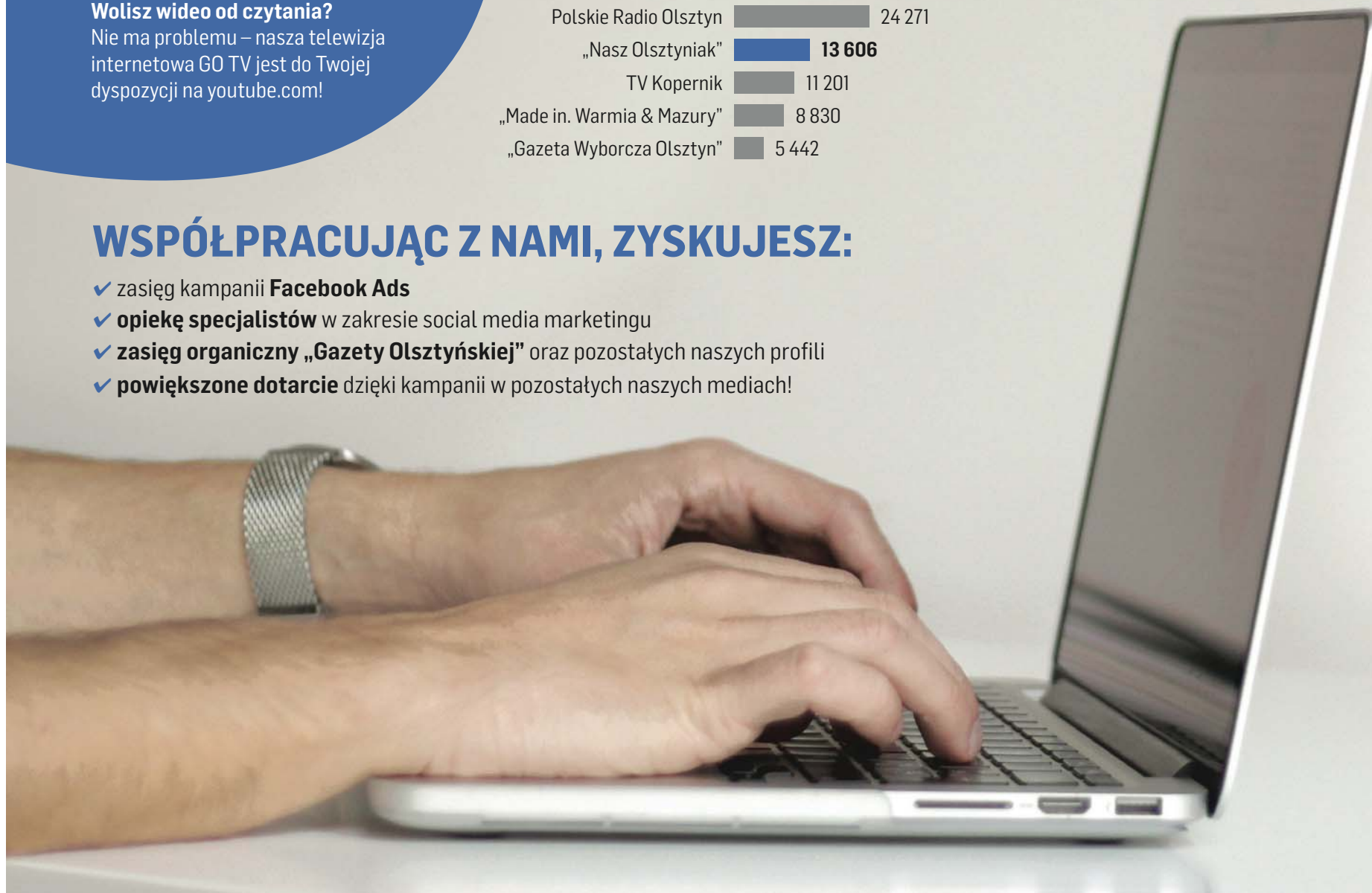
LICZBA FANÓW NA FACEBOOK.COM

Źródło: facebook.com, 24 września 2019 r.



WSPÓŁPRACUJĄC Z NAMI, ZYSKUJESZ:

- ✓ zasięg kampanii **Facebook Ads**
- ✓ **opiekę specjalistów** w zakresie social media marketingu
- ✓ **zasięg organiczny „Gazety Olsztyńskiej”** oraz pozostałych naszych profili
- ✓ **powiększone dotarcie** dzięki kampanii w pozostałych naszych mediach!

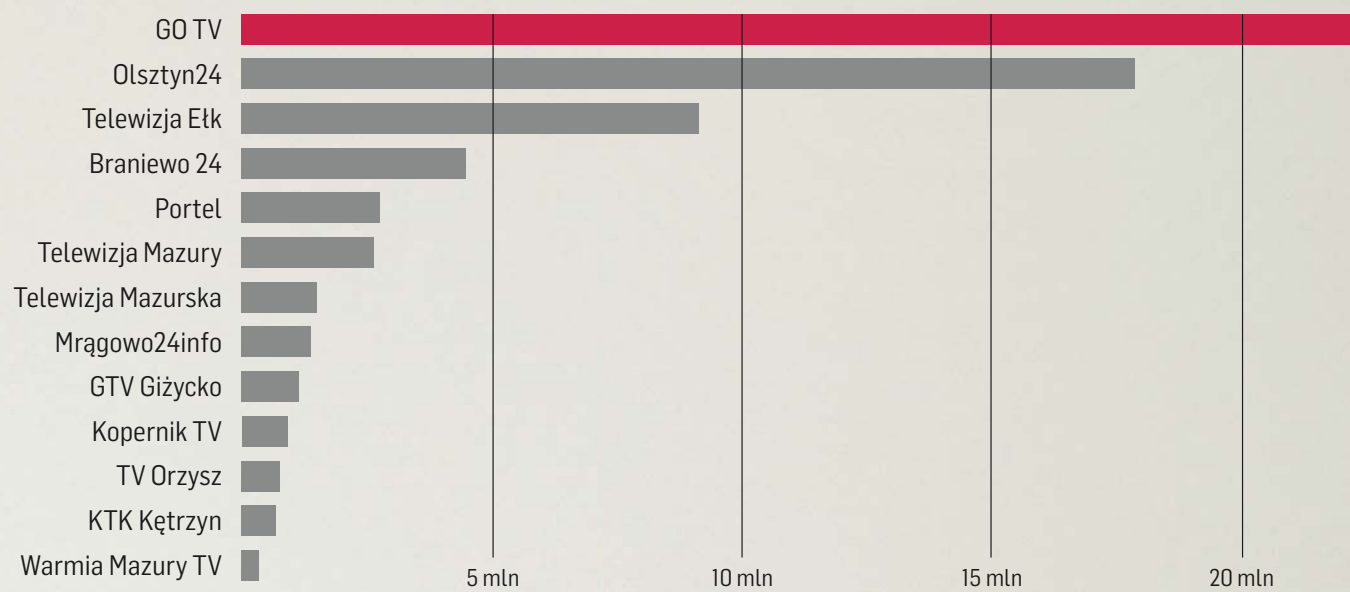


WIDEO GÓRĄ!

Według badań przekaz w formie wideo najbardziej angażuje odbiorców. Co więcej, takie materiały są najchętniej oglądane w mediach społecznościowych. Telewizja internetowa GO TV jako największa i najpopularniejsza w woj. warmińsko-mazurskim oferuje swoim partnerom największy zasięg!

LICZBA WYŚWIETLEŃ NA YOUTUBE.COM

Źródło: youtube.com, 18 czerwca 2019 r.



KILKA FAKTÓW O STRONACH GRUPY WM:

- 73,3% ruchu na www.gazetaolsztynska.pl generują urządzenia mobilne (dane Google Analytics)
– **bądź z nami wszędzie tam, gdzie Twoi klienci!**
- ponad 711 tys. unikalnych użytkowników miesięcznie odwiedza www.gazetaolsztynska.pl (dane Google Analytics)
– **pokaż im swoją ofertę!**
- Responsive web designe – **nasze strony WWW oraz Twoje reklamy dostosują się** do każdego urządzenia naszego czytelnika!

**DOŁĄCZ DO GRONA
NASZYCH PARTNERÓW.
ZYSKAJ PRZEWAGĘ
NAD KONKURENCJĄ!**



**GAZETA
OLSZTYŃSKA**



Napisz: reklama@wm.pl
lub zadzwoń: **885 998 201**





BANK
GOSPODARSTWA
KRAJOWEGO

**Od 95 lat
wspieramy
rozwój Polski
i Polaków**