

„Pan i Pani czeladnik – kwalifikacje zawodowe dla wszystkich”

# Potwierdzone kwalifikacje szansą na lepszą pracę

W okresie narastającej konkurencji pracodawcy coraz większą wagę przywiązują do kwalifikacji zawodowych zatrudnianych w ich firmach pracowników. Zdają sobie sprawę z tego, że rozwój ich przedsiębiorstw jest ściśle związany z umiejętnościami zatrudnionych w nich osób.

Kandydaci do zatrudnienia mogący przedstawić dokumenty potwierdzające umiejętności, jakich pracodawca poszukuje, mają większe szanse na uzyskanie pracy, a pracownicy podnoszący swoje kwalifikacje zawodowe mogą liczyć na awans i wyższe zarobki.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców i ich pracowników, Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości przystąpiła do konkursu zorganizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego, uzyskując możliwość realizacji projektu noszącego tytuł: „Pan i Pani czeladnik – kwalifikacje zawodowe dla wszystkich”.

W projekcie zaplanowano udział 80 osób, w tym 20 kobiet. Założono utworzenie ośmiu 10-osobowych grup z

danego zawodu, które w drodze udziału w weekendowym systemie zajęć „szlifują” swoje umiejętności praktyczne, uzupełniają swoją wiedzę teoretyczną, a następnie przystępują do egzaminu czeladniczego. Do udziału w projekcie zgłasza się wielu chętnych, którzy, pracując w danym zawodzie, nie posiadają dokumentów potwierdzających ich kwalifikacje. Projekt umożliwi uzyskanie formalnych kwalifikacji także osobom mniej zamierzającym, bez względu na wiek, miejsce zamieszkania czy płeć. Do tej pory przeszkolono 20 osób w dwóch grupach: krawiec i stolarz.

W następnych cyklach planowane jest przeszkolenie cukierników, dekarzy i osób w innych ginących zawodach, w miarę składanych zgłoszeń.

Projekt „Pan i Pani czeladnik – kwalifikacje zawodowe dla



wszystkich” jest realizowany w ramach Priorytetu IX Działania 9.3: Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jego całkowity koszt to 747 tysięcy złotych. Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczegółowych informacji na temat warunków udziału, tematyki szkoleń, terminów cykli szkoleniowych i innych związanych z projektem udziela Biuro Projektu.

**Zdobądź kwalifikacje zawodowe!**

Pracujesz, choć nie posiadasz kwalifikacji w zawodzie, np.:

**KAMIENIARZ, DEKARZ  
FRYZJER**

W ramach projektu czeka na Ciebie:

- **Bezpłatne SZKOLENIE**
- **Bezpłatny egzamin na tytuł CZELADNIKA**

**BIURO:**

Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości, tel. 89 527 61 88, w. 11, czeladnik@izbarzem.olsztyn.pl, www.izbarzem.olsztyn.pl

**O potrzebie potwierdzania kwalifikacji osób pracujących i wynikających z tego korzyściach rozmawiamy z Lechem Jandą, dyrektorem Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości.**



– **Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości obchodziła niedawno 65 lat swojego istnienia. Jak w ciągu tego czasu kształtowała się Wasza działalność?**

– Rzemiosło istnieje od wieków i od samego początku jego adepci zrzeszali się w

różnego rodzaju strukturach organizacyjnych. Nasza Izba Rzemiosła prowadzi działalność na terenie województwa warmińsko-mazurskiego od 1945 roku. W czasie tuż po wojnie najważniejszym celem rzemiosła była odbudowa zniszczonego kraju. Nic więc dziwnego, że kilka lat później na terenie działalności istniało ponad 3 tysiące zakładów budowlanych. Przez lata bardzo powoli odbudowywały się struktury organizacyjne w rzemiosle, powstawały cechy, a naszym głównym zadaniem było kształcenie następców. Choć czasy późniejsze nie należały do najłatwiejszych, udało

nam się utrzymać na rynku rzemiosła, a przecież jesteśmy organizacją prywatną.

– **Czym zajmuje się Izba Rzemiosła obecnie?**

– Naszym celem jest przygotowanie dobrze wyszkolonych kadr dla rzemiosła i małej przedsiębiorczości. Reprezentujemy interesy rzemiosła wobec administracji państwowej, promujemy regionalne rzemiosło, udzielamy pomocy instruktażowej, doradczej i informacyjnej. Ponadto sprawujemy nadzór nad przygotowaniem zawodowym w rzemiosle, nadajemy kwalifikacje czeladnicze i mistrzowskie, aplikujemy i realizujemy

projekty współfinansowane przez Unię Europejską.

– **Skąd wziął się pomysł na napisanie projektu „Pan i Pani czeladnik – kwalifikacje zawodowe dla wszystkich”?**

– Zachęciło nas powodzenie poprzedniego projektu „Tytuł czeladnika – formalne potwierdzenie kwalifikacji zawodowych” który umożliwił zdobycie tytułu czeladnika osobom posiadającym wysokie, ale nie potwierdzone umiejętności, w wykonywanym zawodzie. Osoby bez udokumentowanych kwalifikacji nie są bowiem atrakcyjnymi kandydatami na pracowników, otrzymują

gorsze warunki zatrudnienia lub przegrywają rywalizację z lepiej wykształconymi konkurentami. Na skutek zaprzestania ustawicznego kształcenia, nie nadążają też za nowościami technicznymi i technologicznymi. Chcieliśmy umożliwić takim osobom uzyskanie formalnego potwierdzenia kwalifikacji zawodowych.

– **Dlaczego tak wiele osób, pomimo wysokich umiejętności i często długiego stażu w zawodzie, nie przystępuje do egzaminu zawodowego, który potwierdziłby ich kwalifikacje?**

– Często są to względy finansowe – brak pieniędzy na

pokrycie kosztów egzaminu i przygotowania do niego, a często też kosztów dojazdu i noclegu. Wśród przyczyn niematerialnych najczęstszą jest obawa przed egzaminem, brak wiary w siebie oraz niska świadomość korzyści wynikających z posiadania potwierdzonych kwalifikacji. Wiele osób wychodzi z założenia, że jeśli coś robi dobrze, to nie jest im potrzebny żaden dokument, potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Taki sposób myślenia sprawia, że niewiele osób decyduje się na dalsze kształcenie.

GAZETA  
NA 124

Rafał Hoffer  
właściciel firmy Hoffer  
w Działdowie



37 lat, absolwent Politechniki Gdańskiej. Właściciel firmy budowlanej Hoffer założonej w 1997 roku. Firma zrealizowała wiele inwestycji dla inwestorów prywatnych, państwowych, banków, sektora publicznego itp. W ramach swojej działalności w 2009 roku firma Hoffer kupiła Olsztyńskie Fabryki Mebli (oddział w Działdowie) i kontynuuje dalszą produkcję mebli.

POWIAT DZIAŁDOWSKI

Marek Huzarewicz  
dyrektor fabryki Philips  
Lighting S.A. w Kętrzynie



Dyrektor fabryki Philips Lighting S.A. w Kętrzynie oraz wiceprezes Philips Lighting Poland S.A. Absolwent Politechniki Poznańskiej i Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Przez ostatnie 20 lat pracował na różnych stanowiskach w strukturach Philips Lighting w Polsce. Rozpoczął karierę jako konstruktor elektroniki oświetleniowej w Pile, następnie rozwił sieć sprzedaży Philips Lighting w regionie Europy Centralnej i Wschodniej. Od 2007 roku jest wiceprezesem Philips Lighting Poland S.A. oraz dyrektorem centrum produkcji opraw oświetleniowych w Kętrzynie. Żonaty, dwie córki. Zainteresowania: żeglarsstwo, muzyka.

POWIAT KĘTRZYŃSKI