

planeta wiedzy

www.planetawiedzy.pl

Czy te odkrycia zmieniają świat?

Nagroda Nobla przyznawana jest od 113 lat. Zgodnie z ostatnią wolą jej fundatora Alfreda Nobla, co roku wyróżniani są najwybitniejsi przedstawiciele nauk ścisłych, humanistycznych i osoby, których działalność społeczna i polityczna wpływa pozytywnie na sytuację na świecie. Noblowskie wyróżnienia uważane są za najbardziej prestiżowe ze względu na długą i skomplikowaną drogę nominacji. W tym roku na początku października poznaliśmy wszystkich laureatów.

Pomogli zrozumieć Wszechświat

Nagrodę Nobla w dziedzinie fizyki otrzymali w tym roku Takaaki Kajita i Arthur B. McDonald. Komisja uznała ich odkrycie oscylacji neutrin, które dowodzi, że posiadają one masę, za najważniejsze

osiągnięcie w dziedzinie fizyki spośród wszystkich zgłoszonych do tegorocznej nagrody. Naukowcy podzielił się nagrodą pieniężną w wysokości 8 mln szwedzkich koron. Według Komitetu Noblowskiego to odkrycie przewar-

tościowuje całkowicie nasze rozumienie Wszechświata. William C. Campbell, Satoshi Omura i Tu Youyou zostali wyróżnieni w dziedzinie medycyny i fizjologii. Naukowcy otrzymali je za opracowaną przez nich terapię przeciwko malarii i nicieniom. Na tę chorobę rocznie zapadają miliony mieszkańców całego globu. William C. Campbell i Satoshi Omura i Tu Youyou nagrodzeni zostaną połową nagrody za badania nad malarią, a drugą Tu Youyou za walkę z chorobami po-

Nagroda Nobla jest najbardziej prestiżowym wyróżnieniem na świecie. Co roku jesienią poznajemy jej laureatów, których wyłania Komisja Noblowska.

Nagroda w dziedzinie ekonomii przyznawana jest od 1968 roku. Tegoroczną otrzymał szkocki ekonomista Angus Deaton. Komisja doceniła jego badania dotyczące analizy konsumpcji, ubóstwa i dobrobytu. Badania Deatona mają na celu umożliwienie zrozumienia wyborów konsumpcyjnych, aby skutecznie walczyć z ubóstwem.

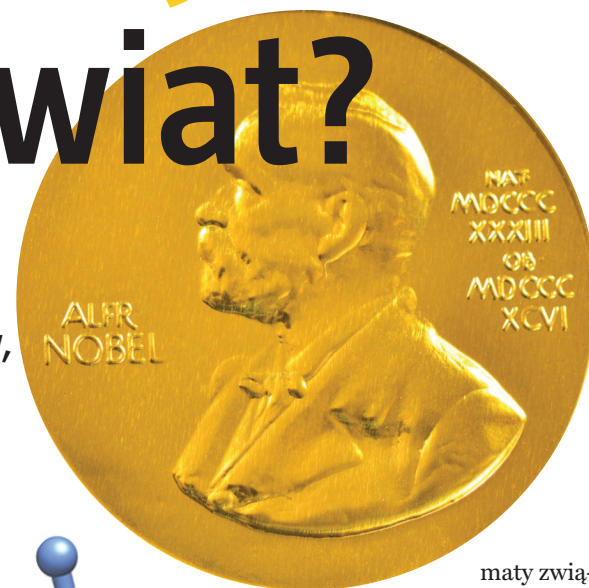
Nobel za książki reporterskie

Wszyscy w Polsce jak co roku czekali na ogłoszenie wyników literackiej Nagrody Nobla. To właśnie to wyróżnienie przyznano jako ostatnie osobie pochodzącej z Polski — w 1997 roku otrzymała je poetka Wisława Szymborska. W tym roku nagroda trafiła do autorki z Białorusi. Swietłana Aleksijewicz jest autorką takich książek jak „Wojna nie ma w sobie nic z kobiety”, „Czasy seconhand” czy „Czarnobylskiej modlitwy”. Są to książki reporterskie, które podejmują te-

wodowanymi przez nicianie. Stała się tym samym pierwszą Chinką wyróżnioną Nagrodą Nobla.

Doceniono badania nad ubóstwem

Chemiczny Nobel w tym roku trafił do trzech naukowców. Tomas Lindahl, Paul Modrich i Aziz Sancar wyróżnieni zostali za badania nad naprawą DNA. Opracowali oni wyjaśnienie na poziomie molekularnym tego, w jaki sposób komórki naprawiają uszkodzone DNA i chronią informację genetyczną.

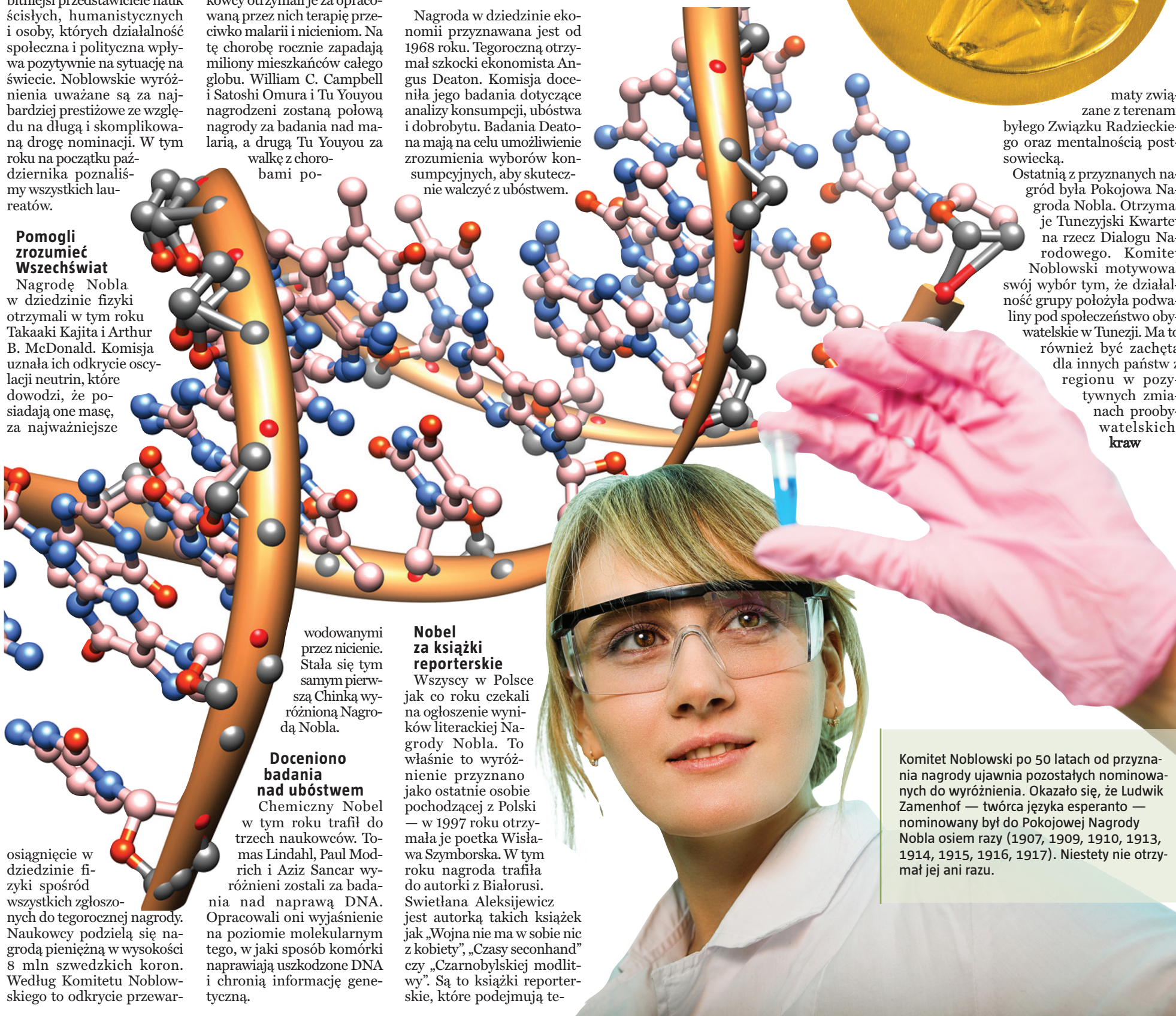


maty związane z terenami byłego Związku Radzieckiego oraz mentalnością post-sowiecką.

Ostatnią z przyznanych nagród była Pokojowa Nagroda Nobla. Otrzymał je Tunezyjski Kwartet na rzecz Dialogu Narodowego. Komitet Noblowski motywował swój wybór tym, że działalność grupy położyła podwaliny pod społeczeństwo obywatelskie w Tunezji. Ma to również być zachętą dla innych państw z regionu w pozytywnych zmianach proobywatelskich.

kraw

Komitet Noblowski po 50 latach od przyznania nagrody ujawnia pozostałych nominowanych do wyróżnienia. Okazało się, że Ludwik Zamenhof — twórca języka esperanto — nominowany był do Pokojowej Nagrody Nobla osiem razy (1907, 1909, 1910, 1913, 1914, 1915, 1916, 1917). Niestety nie otrzymał jej ani razu.



Intelekt, ciało i duch

Uczelnie poza nauką oferują swoim studentom bogaty wachlarz zajęć niekoniecznie związanych z edukacją w rozumieniu uniwersyteckim. Warto dowiedzieć się na swoim wydziale, jak możemy spędzić wolny czas kreatywnie.

Koło naukowe alternatywą dla klubu

Studia to nie tylko wykłady, ćwiczenia, kolokwia i sesje egzaminacyjne. To również możliwość aktywnego spędzania wolnego czasu i to niekoniecznie na imprezowaniu. Uczelnie wyższe oferują wiele ciekawych, aktywnych i twórczych sposobów spędzania wolnego czasu. To idealna alternatywa dla osób, którym poza zajęciami nie wystarcza ślęczenie przy piwie, w klubie czy na domówce. Co w takim wypadku możemy robić w ramach działalności uczelni? Na większości wydziałów i kierunków działają koła naukowe. Są to miejsca idealne do poszerza-

nia swojej wiedzy z wybranego przez nas zakresu wiedzy. Poza tym to idealne miejsce integracji ludzi z różnych rocz-

ników i kierunków. Na zajęciach koła spotykają się pierwszorzecznicy, starsi studenci i niejednokrotnie osoby piszące już doktorat. Poza tym spotkania pasjonatów poszczególnych dziedzin to idealne miejsce dla przyszłych naukowców i wykładowców. Dzięki uczestnictwu w konferencjach naukowych studenci mogą poznać ludzi z innych ośrodków akademickich i cały czas się rozwijać.

W ramach kół naukowych odbywają się również różnego rodzaju przydatne szkolenia i kursy, na których można nauczyć się przydatnych umiejętności. Koła naukowe działają w obrębie uczelni i są wpisane w rejestr organizacji działających za jej zgodą.

REKLAMA

OSW Olsztyńska Szkoła Wyższa
im. Józefa Rusieckiego

10-243 Olsztyn, ul. Bydgoska 33
tel./fax 89 526 04 00
osw.olsztyn.pl

ZAPISZ SIĘ osw.olsztyn.pl

STUDIA PODYPLOMOWE:

- adaptowana aktywność fizyczna
- dietetyka
- doradztwo zawodowe i personalne
- edukacja dla bezpieczeństwa
- edukacja fizyczna
- edukacja geograficzna
- edukacja komputerowa
- edukacja matematyczna
- edukacja polonistyczna
- fitness
- fizjoterapia w sporcie i rekreacji
- gimnastyka
- korekcyjno-kompensacyjna
- kosmetyka stosowana
- logopedia
- menedżer sportu
- odnowa biologiczna
- oligofrenopedagogika (edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną)

- organizacja i zarządzanie oświatą
- pedagogika opiekuńczo-wychowawcza
- przygotowanie pedagogiczne
- surdopedagogika
- techniki relaksacyjne i elementy jogi
- terapia pedagogiczna
- wczesna interwencja i wspomaganie rozwoju dziecka
- wychowanie fizyczne
- wychowanie fizyczne w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej
- żywienie i wspomaganie dietetyczne w sporcie



2015
UCZELNIA
LIDERÓW

ZAPRASZAMY NA BASEN



Zdrowy i wysportowany student

Bardzo ważnym elementem związanym z nauką na uczelni wyższej jest kultura fizyczna. Na terenie Polski działa Akademicki Związek Sportowy, jest to stowarzyszenie sportowe mające na celu promocję zdrowego trybu życia wśród młodych ludzi. AZS zrzesza około 50 tys. osób na dwustu polskich uczelniach.

Warto zauważyć, że to ogromne wsparcie dla naszego sportu. Prawie 25 proc. sportowców reprezentujących nasz kraj na olimpiadach jest zrzeszonych w AZS.

A w niedzielę do kościoła

Nie samą nauką i sportem student żyje. Czasami trzeba zadbać o stronę duchową. Przy uczelniach działają duszpasterstwa akademickie,

które mają na celu skupianie wierzących studentów. Ich zadaniem jest pogłębienie duchowości, a co za tym idzie, organizowanie wyjazdów np. na Światowe Dni Młodzieży czy do znanych miejsc kultu. Duszpasterstwa często posiadają swój własny kościół, w którym odbywają się nabożeństwa skierowane do studentów, rekolekcje akademickie i spotkania wspólnotowe.
kraw

KLUCZ DO PRACY

Klucz do pracy, kluczem do sukcesu

Od ćwierć wieku wzmacniają kompetencje i kwalifikacje pracowników firm prywatnych i instytucji publicznych oraz osób pozostających bez zatrudnienia. Rozpowszechniając skuteczne narzędzia i pasję tworzenia, inspirowały osoby prywatne oraz firmy do samodoskonalenia i rozwoju w drodze do realizacji celów biznesowych. Tym razem zrealizowali projekt „Klucz do pracy”. Mowa o firmie szkoleniowo-doradczej Techpal Sp. z o.o.

— W firmie staramy się poszukiwać nowych, innowacyjnych rozwiązań problemów społecznych występujących w naszym regionie — mówi Beata Traczewska-Skóra, kierownik projektu. — Jednym z największych jest zjawisko bezrobotnej młodzieży. Wyszliśmy więc naprzeciw potrzebom rynku pracy i nawiązaliśmy współpracę z partnerem z Niemiec, Grone Schulen Niedersachsen GmbH. To jedna z największych instytucji zajmujących się aktywizacją osób bezrobotnych w Niemczech, która należy do grupy Fundacji Grone-Schule, założonej jeszcze w 1895 roku.

Warto wspomnieć, że rynek pracy w Niemczech charakteryzuje się najniższą stopą bezrobocia młodzieży w UE, wynoszącą 7,6 proc. Dla porównania średnia stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim wynosi 16,2 proc., a w niektórych powiatach przekracza 27 proc. Średnia dla Polski to 10 proc., przy czym wśród młodzieży do 30 roku życia bez pracy pozostaje aż 30 proc. osób (dane WUP w Olsztynie, sierpień 2015 r.). Jednak rzeczywista liczba osób pozostających bez pracy (niezarejestrowanych w urzędach pracy) jest znacznie większa.

— Tak więc realizacja projektów takich jak „Klucz do pracy”, mających za zadanie wydobycie ogromnych pokładów energii i potencjału młodzieży w obszarze zwiększenia możliwości zatrudnienia jest strategiczna dla naszego regionu — dodaje Beata Traczewska-Skóra.

Kilka słów o samym projekcie

Zakładał on realizację nowatorskiego programu aktywizacji zawodowej 57 osób z regionu Warmii i Mazur w wieku 18-30 lat, pozostających bez pracy. Uczestnicy projektu otrzymali grupowe i indywidualne wsparcie szkoleniowo-doradcze, które zostało opracowane przez zespół ekspertów. Zorganizowano warsztaty grupowe oraz indywidualne spotkania z psychologiem i doradcą zawodowym, których celem było kształtowanie kompetencji osobistych i społecznych uczestników, takich jak: komunikacja, motywacja, radzenie sobie ze stresem, gotowość do zmian, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych i poszukiwanie pracy. Istotnym elementem projektu były 5-miesięczne praktyki w wyuczonym zawodzie. Zarówno miejsca odbywania praktyk zawodowych, jak i tematyka szkoleń specjalistycznych oraz zakres wsparcia psychologiczno-doradczego, były dostosowane do indywidualnych predyspozycji każdej osoby uczestniczącej w programie. Diagnozę potrzeb i możliwości przeprowadzali psycholog i doradca zawodowy. Równolegle ekspert ds. rynku pracy analizował popyt na rynku pracy, aby zoptymalizować szansę na podjęcie zatrudnienia przez uczestników. Ogniwem scalającym pracę zespołu odpowiedzialnego za kształtowanie kompetencji kluczowych (psycholog i doradca zawodowy) oraz eksperta ds. rynku pracy był jobscout, który zajmował się wyszukiwaniem ofert praktyk i pracy, planowaniem specjalistycznych szkoleń zawodowych dla uczestników oraz monitoringiem praktyk.

Model kompleksowej usługi realizowanej w projekcie wypracowany został we współpracy z partnerem z Niemiec. Mowa o adaptacji usługi pod nazwą „Dualny jobscouting w realizacji praktyk zawodowych i pośrednictwa pracy”. Istotą dualnego jobscoutingu jest ścisłe powiązanie procesu pobierania nauki z aktywnością zawodową. Ciągła współpraca z ekspertami Grone Schule z Hamburga w trakcie wizyt studyjnych w Niemczech i Polsce pozwoliła na wypracowanie modelu adekwatnego do polskich warunków. Zachowano jednocześnie walory oryginalnych koncepcji realizowanych na niemieckim rynku pracy.

— Etapy realizacji usługi w ramach projektu podane były ciągłej ewaluacji i monitoringowi, co przyczyniło się do wypracowania jak najlepszych

standardów. Efektem podjętych działań jest trwała integracja zawodowa uczestników — mówi Ewa Wędrowska, specjalista ds. monitoringu w projekcie. — To projekt innowacyjny pod każdym względem, dający ogromną szansę na zdobycie umiejętności zawodowych, a następnie na zatrudnienie młodzieży w obszarach ich własnych predyspozycji i zainteresowań. To też ogromne doświadczenie dla zespołu pracującego przy realizacji projektu, możliwość opracowywania modelu, praca nad narzędziami, wreszcie — szansa wykorzystania własnych pomysłów i rozwiązań przy bezpośredniej pracy z młodymi ludźmi — mówi Agnieszka Mazurek, doradca zawodowy pracujący w projekcie.

Efektem ścisłej współpracy jobscouta z opiekunami praktyk było kierowanie uczestników na szkolenia, które przez pracodawców są oceniane jako niezbędne do prawidłowego funkcjonowania na danym stanowisku pracy. Gdyby nie udział w projekcie „Klucz do pracy” wielu z uczestników nie miało by szansy na skorzystanie z kosztownych specjalistycznych szkoleń dopasowanych do ich preferencji/zainteresowań zawodowych. Zorganizowano szkolenia m.in. z zakresu fotoreportażu, wykorzystania języka angielskiego w pracy biurowej, audytu wewnętrznego w laboratorium, zamówień publicznych, strzyżenia, projektowania map w programie ArcGIS, rozliczania czasu pracy kierowców, użytkowania wózków jezdniowych, administrowania siecią komputerową, inseminacji bydła, spawania, obsługi komputera i wiele innych.

Wśród cech idealnego młodego pracownika pracodawcy najczęściej wymieniają nie wiedzę zdobytą w trakcie studiów lub nauki w szkole, ale charakter i predyspozycje osobiste, takie jak zarządzanie czasem czy zdolność szybkiego uczenia się umiejętności interpersonalne, które obejmują m.in. komunikatywność, przekonywanie innych ludzi do swoich racji czy praca zespołowa. Są to tzw. kompetencje miękkie mające bardzo duży wpływ na podjęcie przez potencjalnego pracodawcę „ryzyka” zatrudnienia młodego człowieka bez doświadczenia. Młody pracownik powinien wykazywać się umiejętnością sprawnego komunikowania się, pomysłowością i elastycznością przy rozwiązywaniu problemów. Liczy się entuzjazm i pasja, bo osoba znudzona swoją pracą nie jest dobrą inwestycją. Jedną z najważniejszych rzeczy jest to, aby pracownikowi chciało się chcieć. I właśnie takie umiejętności miękkie były rozwijane na warsztatach doradczo-psychologicznych będących kluczowym elementem oferowanego w ramach projektu wsparcia. Połączenie rozwoju kompetencji miękkich z 5-miesięcznymi praktykami zawodowymi oraz specjalistycznymi szkoleniami organizowanymi w ścisłej współpracy z opiekunami praktyk spowodowało, iż 40% uczestników znalazło zatrudnienie, często w miejscu odbywania praktyki.

Dzięki udziałowi w projekcie młodym osobom nieposiadającym doświadczenia zawodowego umożliwiono zdobycie praktycznych umiejętności związanych z posiadanym wykształceniem i spowodowało, iż stali się oni osobami pożądanymi przez pracodawców. Wierzymy, że 5-miesięczne praktyki nauczyły uczestników projektu pokory, cierpliwości i zrozumienia faktu, iż na awans/karierę zawodową trzeba zapracować.

Wartością dodaną projektu jest powstanie kompleksowego modelu jobscoutingu w organizacji praktyk zawodowych i pośrednictwie pracy w formie standardu. Rozwiązanie może być stosowane przez publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy oraz inne placówki i instytucje, które zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Już wkrótce model będzie można pobrać z naszej strony internetowej www.techpal.com.pl.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

TECHPAL
nowa era szkoleń

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nostalgiczny powrót do przyszłości

Któż z nas nie pamięta trylogii „Powrót do przyszłości”, która została nakręcona w latach 80. XX wieku? W ostatnim czasie było o niej głośno, a to za sprawą daty, jaka pojawiła się w filmie...

**21 października
2015 roku**

Data ta pojawiła się w drugim odcinku filmu, który wszedł na ekrany w 1989 roku. I nie byłoby w tym nic dziwnego, gdyby nie to, że z niektórymi gadżetami używanymi w produkcji science fiction mamy do czynienia dziś w realu...

Na początek kilka słów o trylogii, której reżyserem był Robert Zemeckis. Jej głównymi bohaterami byli nastolatek Marty McFly oraz naukowiec dr Emmett „Doc” Brown. Obaj podróżowali futurystycznym pojazdem marki DeLorean, który umożliwiał przenoszenie się w czasie. Napędzany on był energią z... przetworzonych śmieci. W filmie pojawia się kompaktowy

reaktor, który rzekomo je przetwarza. Dzisiaj samochody zasilane ogniwami paliwowymi produkuje jedna z japońskich marek. Do ich napędu wykorzystywany jest wodór, który powstaje w wyniku przetworzenia śmieci. A propos filmowego pojazdu... Istniał naprawdę, jednak nie przenosił w czasie, bo był wyposażony w tradycyjny, spalinowy, sześciocylindrowy silnik w układzie V o poj. 2,8 litra i mocy 130 KM. Do setki przyspieszał w osiem sekund i osiągał prędkość 225 km/h. Był produkowany w pierwszej połowie lat 80.

w Irlandii Północnej, a jego pomysłodawcą był John DeLorean, który jeszcze w latach 70. ubiegłego wieku był wiceprezesem w General Motors. Samochód był realizacją jego marzeń. I chociaż nie odniósł on sukcesów na rynku motoryzacyjnym, to za „rolę” w trylogii stał się pojazdem kultowym.

**Mieliśmy
inną perspektywę**

Od kilku lat wizją nie przenoszącego w czasie, ale latającego, samochodu zajmują się inżynierowie z niejednej firmy. Testy powietrzne jednego z nich

zostały przeprowadzone w 2009 roku zarówno przy włączonym, jak i wyłączonym silniku. Niedługo później pojazd został dopuszczony do ruchu drogowego w Stanach Zjednoczonych. Chociaż jego sylweta wyglądała na drodze nieco karkołomnie, to niewątpliwie był to wielki skok z lat 80. w XXI wiek. Widoczny jest on szczególnie z naszej perspektywy, jako kraju zza żelaznej kurtyny. W 1985 roku, podczas premiery pierwszego odcinka trylogii „Powrót do przyszłości” z taśmy produkcyjnej w Świdniku schodził ostatni kultowy motocykl WSK. W tym samym roku bracia Zielińscy uciekli z Polski do Szwecji ukryci pod... samochodem ciężarowym (kilka lat później nakręcono o nich głośny film „300 mil do nieba”). Na Zachodzie

dzie w tym czasie swoją premierę ma najlepiej sprzedająca się gra wideo w historii — Super Mario Bros, a na ekrany wchodzi serial „MacGyver”. W 1989 roku swoje tryumfy święci z kolei firma Nintendo, która wprowadziła na rynek przenośną konsolę do gier Game Boy. Była ona sprzedawana z popularną grą Tetris. Ale wróćmy do gadżetów zaprezentowanych w filmie Zemeckisa...

**Magiczne buty
i deskorolka**

Podczas wspomnianego drugiego odcinka trylogii pojawiają się samowiążące się buty. Niedawno, po wielu latach od jego premiery, główny bohater filmu otrzymał podobne. Zaprojektował je Tinker Hatfield, który na co dzień pracuje dla firmy Nike. Na ich sprzedaży ma skorzystać między innymi fundacja odtwórcy głównej roli — Michaela J. Foxa, która finansuje badania nad chorobą Parkinsona (choruje na nią również Michael J. Fox). Ciekawostką jest również prognoza pogody, która w filmie podawana jest co do sekundy. A dziś? Czy po ćwierćwieczu jesteśmy w stanie to zrobić? Okazuje się, że to tylko fikcja. Co prawda, dzięki radarom meteorologicznym oraz precyzyjnym zdjęciom sate-

litar-
nym,
które
progno-
zują, kiedy
będzie padać lub przestać, możemy to stwierdzić, ale z dokładnością minut, a nie sekund. Z prognoz takich korzysta się między innymi podczas zawodów Formuły 1. Dokładne prognozowanie pogody zastosowano również podczas ostatnich XXII Zimowych Igrzysk Olimpijskich w Soczi. Bez wątpienia przydała się, chociażby podczas skoków narciarskich.

Hitem zapamiętanym z filmu była latająca deskorolka... Po wielu latach sen o niej się ziścił, jednak nie do końca. Latem tego roku podobny produkt zaprezentowała firma Lexus. Niestety, nie można jej wykorzystać wszędzie, chociażby w parku, bo wymaga specjalnego podłoża. Potrzebne są magnesy, które umożliwiają jej unoszenie się na pewnej wysokości. Ci, którzy spróbowali „jazdy” na takiej deskorolce są pod wielkim wrażeniem. Przy braku tarcia nie jest łatwo utrzymać na niej równowagę.

Pod koniec lat 80. XX wieku zaskakiwały nas nowinki zaprezentowane w filmie „Powrót do przyszłości”. Po latach zapewne część z nich zainspirowała wynalazców, którzy postanowili je urzeczywistnić. A może reżyser filmu miał przecieki odnośnie do niektórych z nich,



dlatego udało mu się przenieść nas do przyszłości? Kto wie? **woj**