

Dzień Biznesu był okazją do spotkań i rozmów o przyszłości gospodarczej powiatu oraz regionu.

Przedsiębiorcy oraz osoby zastanawiające się nad otwarciem własnej firmy spotkali się na panelach konferencyjnych oraz na wystawie. Na panelu konferencyjnym skierowanym do osób planujących założenie własnej firmy powiedzieliśmy o formalnościach, podatkach, o możliwościach pozyskania środków zewnętrznych na jej otwarcie. Pokazaliśmy dobre praktyki firm z terenu powiatu.

Na panelu skierowanym do przedsiębiorców poruszyliśmy takie tematy, jak wspieranie firm w procedurze przetargów publicznych, prawo pracy, wspólne działania promocyjne na rynek rosyjski itp.



wystawa - Dzień Biznesu

Na wystawie można było zapoznać się z ofertą ponad trzydziestu wystawców. Były to firmy z terenu powiatu bartoszyckiego oraz instytucje otoczenia biznesu.

W roku 2014 planujemy zorganizowanie „Dnia Biznesu” podczas Międzynarodowych Dni Regionu Bartoszyckiego, które odbędą się w czerwcu br.

II. Młodzi aktywni

Konkurs „Promocja firmy – zadanie dla mnie”

W promowaniu przedsiębiorczości ważna jest aktywność. Młodzież szkół ponadgimnazjalnych zaproponowany został konkurs, który promuje do aktywności w myśleniu o elementach sukcesu firmy na konkretnym rynku. Młodzież miała za zadanie opracować plan kampanii promocyjnej firmy oraz nakręcić krótki spot reklamowy. Firmy zaangażowane do konkursu były to firmy działające na terenie powiatu. Młodzież swój pomysł na promocję danej firmy prezentowała przed jury konkursu. W konkursie wzięło udział 11 zespołów uczniów, a tym samym 11 firm wyraziło zgodę na użycie danych swojej firmy. Starosta Powiatu Bartoszyckiego ufundował nagrody pieniężne, natomiast „Gazeta Olsztynska” – partner konkursu, wyemitowała filmik promocyjny zwycięskiej drużyny na swoich portalach internetowych.

Zwycięski spot: <http://www.youtube.com/watch?v=KkumjnS1S9w>



laureaci konkursu „Promocja firmy – zadanie dla mnie”



**Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszczach**

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach jest jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego, która realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Urząd pracy świadczy usługi i realizuje programy rynku pracy skierowane do: osób bezrobotnych, osób poszukujących pracy, osób niepełnosprawnych, pracodawców.

Do usług rynku pracy zaliczamy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenia zawodowe.

Pośrednictwo pracy głównie polega na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 4) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest przez doradców zawodowych i polega na udzielaniu pomocy zarówno osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w tym osobom niepełnosprawnym, jak i pracodawcom. Ma na celu pomoc w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Doradcy zawodowi pomagają **bezrobotnym**:

- 1) rozpoznać istniejące trudności w znalezieniu pracy,
- 2) poznać predyspozycje zawodowe,
- 3) wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub kierunek szkolenia czy przekwalifikowania,
- 4) zaplanować ścieżkę kariery zawodowej,
- 5) uzyskać informacje o zawodach i rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe obejmuje:

- 1) porady zawodowe indywidualne,
- 2) porady zawodowe grupowe,
- 3) informację zawodową indywidualną,
- 4) informację zawodową grupową.

Poradnictwo zawodowe skierowane **do pracodawców** ma na celu pomoc: w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Udział w udzielaniu pomocy jest bezpłatny i realizowany na jego wniosek.

Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy realizowane są również w: Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych: Sępopól, ul. Lipowa 1, Bisztynek ul. Kościuszki 2, Górowo II., ul. Armii Czerwonej 7. **Klub Pracy** to jedna z form aktywizacji społecznej kierowana głównie do osób długotrwale bezrobotnych lub poszukujących pracy. Klub Pracy to miejsce, w którym zdobywa się wiedzę i umiejętności niezbędne do efektywnego poruszania się po rynku pracy. Uczestnictwo w zajęciach ma na celu zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji. Podczas szkoleń w Klubie Pracy uczestnicy poznają lokalny rynek pracy, nabywają wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, dokonują bilansu swoich umiejętności i predyspozycji zawodowych.

Szkolenia zawodowe – mają na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych, potrzebnych do wykonywania pracy. Inicjatorem skierowania na kurs może być urząd pracy lub osoba bezrobotna, jeżeli po szkoleniu ma zapewnione miejsce pracy. W związku z powyższym rozróżniamy szkolenia zawodowe organizowane w systemie grupowym lub indywidualnym.

Szkolenia w systemie grupowym organizowane są: na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Bardzo ważna na tym etapie jest współpraca i kontakty z pracodawcami, aby dostosować umiejętności i kwalifikacje bezrobotnych do wymogów rynku pracy i oczekiwań pracodawców.

Szkolenia w systemie indywidualnym to szkolenia wskazane przez bezrobotnych. Ta forma szkolenia wymaga od bezrobotnego więcej aktywności: musi on przeprowadzić rozmowę z pracodawcą, ustalić zakres brakujących kwalifikacji i uzyskać od pracodawcy pisemne zapewnienie jego zatrudnienia po ukończeniu szkoleniu. Pisemną deklarację pracodawcy wraz z wnioskiem o skierowanie na konkretne szkolenie bezrobotny składa w urzędzie pracy. Urząd pracy dokonuje wyboru oferty szkolenia i instytucji szkoleniowej zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych wśród jednostek, które posiadają wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Uczestnicy szkolenia zapewnione mają: w całości bezpłatne szkolenie, stypendium szkoleniowe w miesięcznej wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, (tj. 988,40 zł), zakwaterowanie z wyżywieniem, w przypadku szkoleń organizowanych poza powiatem, zwrot kosztów dojazdu na zajęcia.

Główne programy rynku pracy to:

- 1) prace interwencyjne,
- 2) umowy stażowe,
- 3) środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 4) zwrot kosztów utworzenia miejsca pracy,
- 5) roboty publiczne,
- 6) prace społecznie użyteczne.

Programy kierowane są głównie do osób bezrobotnych będących w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, do których zaliczamy:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,

- bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Prace interwencyjne to zwrot pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej. Refundacja kosztów może odbywać się w różnych wariantach w zależności od kategorii osób, które zamierza zatrudnić pracodawca. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych kierowane są osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca, który podpisał z urzędem pracy umowę na zorganizowanie prac interwencyjnych, musi utrzymać zatrudnienie na tym stanowisku pracy przez okres 12 lub 24 miesięcy, w przypadku osób bezrobotnych po 50 roku życia znajdujących się w ewidencji urzędu co najmniej 24 m-cy.

Umowa stażowa: oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą,

- na staż może zostać skierowana osoba bezrobotna do 25 roku życia,
- czas trwania stażu do 12 miesięcy (nie krótszy niż 3 miesiące),
- bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, tj. 988,40 zł.

Skierowanie na staż może również uzyskać osoba powyżej 25 roku życia, zaliczana do jednej z kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalny okres trwania stażu to 6 miesięcy.

Osobom bezrobotnym zdecydowanym na samozatrudnienie urząd pracy udziela pomocy w formie dotacji, czyli jednorazowo przyznawanych środków finansowych na prowadzenie działalności gospodarczej. Kwota dotacji nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 21.900 zł), i jest przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej, na podstawie przedłożonej kalkulacji wydatków związanej z kierunkiem prowadzonej działalności. Prowadzenie działalności przez 12 miesięcy stanowi spełnienie warunku, że otrzymane środki nie podlegają zwrotowi.

Zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie stanowiska pracy. Wysokość przyznanej refundacji na utworzenie stanowiska pracy dla jednego bezrobotnego to kwota nie wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia (obecnie jest to 21.900 zł). Przedsiębiorca, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy musi utrzymać zatrudnienie na utworzonym stanowisku przez okres 24 miesięcy.

Wniosek o przyznanie środków może złożyć przedsiębiorca, który:

- prowadzi działalność gospodarczą przez okres min. 6 miesięcy,
- nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- nie rozwiązał w okresie 6 m-cy przed dniem złożenia wniosku stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem,
- nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej.

Rodzaj dokonywanych zakupów musi być zgodny z potrzebami tworzonego stanowiska pracy.

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w ramach umowy o pracę na czas określony (najczęściej na 6 miesięcy) do wykonywania prac organizowanych przez samorządy gminne. W ramach robót publicznych skierowani mogą być bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np. bezrobotni długotrwale, osoby opuszczające zakład karny, osoby powyżej 50 roku życia, także bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi. W przypadku gdy osoby zatrudnione w ramach robót publicznych otrzymują minimalne wynagrodzenie (obecnie 1.680 zł), gmina otrzymuje zwrot 100% kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – na wniosek gminy urząd pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku, korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między urzędem pracy a gminą. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Urząd pracy refunduje gminom 60% poniesionych kosztów.

Ponadto **osoby bezrobotne, które podejmują zatrudnienie**, mogą ubiegać się o:

- 1) zwrot kosztów poniesionych na przejazd z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia i powrotu przez okres do 12 m-cy,
- 2) zwrot kosztów zakwaterowania w miejscu pracy, w przypadku osób, które podejmują zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania, przez okres do 12 m-cy,
- 3) dodatek aktywizacyjny – dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które podjęły z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Jest to dodatek w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych (411,80 zł), wypłacany przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach realizuje wyżej wymienione zadania w miarę posiadania środków Funduszu Pracy, przyznanych na dany rok przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej lub pozyskanych na realizację programów i projektów współfinansowanych z innych źródeł, w tym z Unii Europejskiej.