



REGULAMIN BAROMETRU AKTYWNOŚCI RADNYCH

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Barometr Aktywności Radnych (BAR) jest narzędziem monitorowania oraz oceny indywidualnego zaangażowania radnych w pracę związaną z szeroko pojętym funkcjonowaniem Rady Miejskiej Elbląga.
2. BAR organizowany jest w ramach społecznego zaangażowania przez niezależnych od Rady Miejskiej i Prezydenta mieszkańców Elbląga, w tym przedstawicieli organizacji społecznych, mediów, uczelni, instytucji itp.
3. Za stronę organizacyjną BAR oraz gromadzenie danych dotyczących działalności radnych według określonych kryteriów, ich systematyzację i archiwizowanie odpowiada Elbląski Komitet Obywatelski.
4. Ocena pracy radnych dokonywana jest po upływie kolejnego roku kadencji Rady Miejskiej, licząc od dnia wyborów.

II. RADA PROGRAMOWA BAR

1. Do realizacji BAR Elbląski Komitet Obywatelski powołuje Radę Programową.
2. Radę Programową BAR stanowią osoby zaufania publicznego: m.in. dziennikarze, liderzy organizacji społecznych, przedsiębiorcy, ludzie kultury i nauki itp.
3. Każdy członek Rady Programowej ma obowiązek zadeklarowania rzetelności i bezstronności pracy w Radzie i zgodnie z deklaracją uczestniczenia w jej pracach.
4. Wybór Przewodniczącego Rady Programowej oraz innych osób funkcyjnych – jeśli zajdzie potrzeba ich wyboru - odbywa się na zasadzie ukonstytuowania się Rady na pierwszym posiedzeniu.
5. Sekretarz Rady wskazywany jest przez Elbląski Komitet Obywatelski.
6. Decyzje Rady Programowej podejmowane są w drodze jednomyślnych uzgodnień.

III. KRYTERIA OCENY

1. Rada Programowa dokonuje oceny punktowej aktywności radnych na podstawie szczegółowych kryteriów określonych w poniższych pięciu obszarach:

I. Praca w Radzie Miejskiej - do 45 punktów

- a. aktywny udział w komisjach,
- b. innowacyjność i kreatywność,
- c. aktywność podczas sesji,
- d. ilość i jakość interpelacji,
- e. ilość osób przyjętych na dyżurach,
- f. udział w pracy grup roboczych i zespołów,

g. obecność na całej sesji.

II. Praca poza Radą Miejską na rzecz miasta i jego mieszkańców - do 15 punktów

- a. ilość i jakość podejmowanych inicjatyw i interwencji na rzecz mieszkańców,
- b. realizacja obietnic wyborczych ,
- c. aktywność/współpraca z mediami.

III. Komunikacja z mieszkańcami - do 18 punktów

- a. częstotliwość i jakość komunikowania się z mieszkańcami,
- b. posiadanie poczty elektronicznej, prowadzenie bloga, strony internetowej itp. ,
- c. interaktywność w posługiwaniu się narzędziami komunikacji,
- d. udział w ważnych wydarzeniach publicznych,
- e. opracowywanie sprawozdań ze swojej działalności.

IV. Etyka w sprawowaniu mandatu - do 12 punktów

- a. przestrzeganie zasad pracy radnego,
- b. transparentność działań,
- c. przedkładanie korzyści osobistych nad publicznymi,
- d. kultura osobista.

V. Ocena wspólna Rady Programowej - do 10 punktów

- inne kryteria nie dające się zakwalifikować do ww obszarów np.: pozycja życiowa, zawodowa, funkcja sprawowana w Radzie Miejskiej, pozostawanie w opozycji/koalicji itp.

2. Radny, który otrzyma liczbę punktów od 70 do 100 lokowany jest w grupie najbardziej aktywnych radnych, od 31 do 69 punktów w grupie radnych średnio aktywnych, od 0 do 30 w grupie radnych najmniej aktywnych. Nazwy własne grup: 1. Asy, 2. Walety, 3. Blotki.
3. Oceny dokonuje Rada Programowa na podstawie informacji otrzymanych od radnych (ankieta), informacji pozyskanych z Biura Rady Miejskiej, informacji przekazanych przez mieszkańców oraz przedstawicieli organizacji i instytucji („Urna BAR”), obserwacji pracy radnych itp.
4. Przed dokonaniem dorocznej oceny przesyłane jest radnym pismo z prośbą o wypełnienie ankiety obrazującej ich działalność w minionym roku.
5. Na początku kadencji przesyłane jest do radnych pismo z pytaniem o najważniejsze postulaty wyborcze, które przedstawili podczas kampanii wyborczej.
6. Przez całą kadencję Rady Miejskiej funkcjonuje na stronie internetowej EKO „Urna Barometru Aktywności Radnych” umożliwiająca wyrażanie przez mieszkańców i przedstawicieli organizacji, instytucji i firm uwag i refleksji na temat pracy poszczególnych radnych. Pod uwagę będą brane jedynie informacje nieanonimowe.
7. Co roku może być wyłoniony najbardziej aktywny radny, który otrzymuje tytuł „Asa”.

IV. REALIZACJA MONITORINGU PRACY RADNYCH

BAR realizowany jest w czterech etapach:

1. Gromadzenie danych na temat pracy radnych m.in. poprzez:

- a. analizę przebiegu sesji i prac komisji stałych RM,
- b. gromadzenie danych w oparciu o dokumenty RM,
- c. stały monitoring prasy i mediów elektronicznych,
- d. analizę informacji pozyskanych z „Urny Barometru Aktywności Radnych”,
- e. wysyłkę ankiety do radnych.

2. Ocena i sporządzenie rankingu radnych

Oceny dokonuje Rada Programowa BAR na posiedzeniach w ostatnich 6 tygodniach przed upływem kolejnych lat kadencji Rady Miejskiej. Na podstawie pozyskanych informacji oraz własnej wiedzy, członkowie Rady Programowej dokonają punktowej oceny pracy wszystkich radnych w obszarach od I do IV posługując się „Kartą oceny”. Po zsumowaniu ocen dokonana zostanie ocena końcowa uwzględniająca obszar V i sporządzony zostanie ostateczny ranking.
Decyzja Rady Programowej jest ostateczna.

3. Publikacja wyników oraz promocja najlepszych radnych

Ranking radnych przedstawiany będzie co roku podczas otwartego spotkania w ciągu miesiąca po sporządzeniu rankingu.

Najlepsi radni będą promowani w mediach i na stronie internetowej Elbląskiego Komitetu Obywatelskiego. Najbardziej aktywni radni będą rekomendowani wyborcom przed kolejnymi wyborami samorządowymi.

4. Ewaluacja i doskonalenie sposobu oceny

Co roku organizowane będzie spotkanie ewaluacyjne, podczas którego dokonywana będzie ocena realizacji i doskonalenie BAR.

Regulamin przyjęty przez Radę Programową BAR 4. lipca 2011
Elbląski Komitet Obywatelski